

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan di PT. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Jurnal Professional FIS UNIVED*, 6(1), 42–60.
- Anisa, H. N., dan Prastawa, H. (2018). Analisis Beban Kerja Pegawai dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) (Studi Kasus pada PT.PLN (Persero) Distribusi Jateng dan DIY). *Industrial Engineering Online Journal*, 7(4).
- Annisa, R., Fauziah, Y. E. N., Zuliana, A. R., & Yusuf, A. (2020). Penentuan Waktu Standart Dengan Pendekatan Maynard Operation Sequence Technique (MOST). *Jurnal Manajemen & Teknik Industri*, 20(2), 7–12.
- Ardian, I. K., Mulyono, K., & Nurjanah, S. (2020). Analisis Waktu Standar Pembuatan Fitting Elbow PVC D 2 Inch dengan Metode Stopwatch Time Study. *Jurnal Terapan Teknik Industri*, 1(2), 67–76.
- Arifin, H. (2020). Penerapan Metode Analisis Beban Kerja untuk Meningkatkan Produktivitas di Bagian Case Assy Up di PT. Yamaha Indonesia. *TEKNOIN*, 26(2), 83–95.
- Ayuningtyas, R. M. (2017). Analisis Manfaat Limbah Kotoran Sapi Perah dalam Rumah Tangga Petani Peternak (Studi Kasus di Dusun Simo, Desa Sidodadi, Kecamatan Ngantang, Kabupaten Malang).
- Bagastama, C. D. A., Triwibisono, C., & Nugraha, F. N. (2019). Analisis Beban Kerja dan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode Work Sampling pada Stasiun Kerja Proses Pembuatan Pola dan Proses Outsol serta Proses Packaging di UKM XYZ. *E-Proceeding of Engineering*, 6(2), 5832–5839.
- Bakhtiar., Muhammad., & Fonna, R. D. (2021). Analisis Jumlah Kebutuhan Tenaga Kerja dengan Metode FTE (Full Time Equivalent) di BUMG Malaka. *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*, 5(1), 52–65.
- Cochran, W., G. (1977). *Sampling Technique*. America
- Ernawati, R., Fauziyyah, H, L., & Widhiarso, W. (2022). Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Berdasarkan Beban Kerja pada PT X. *Jurnal Industri & Teknologi Samawa*, 3(2), 110-116.
- Farhana, D, H. (2020). Analisis Beban Kerja dalam Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal dengan Metode *Workload Analysis* di PT Jaya Teknik Indonesia. *Scientifict Journal of Industrial Engineering*, 1(2), 18-22.
- Fathimahhayati, L. D., Anggrainy, L., & Tambunan. W. (2019). Analisis Beban Kerja Fisik dan Mental Pada Operator Contact Center (Studi Kasus : PT. XYZ Samarinda). *Jurnal Ilmiah Teknik Industri Dan Informasi*, 8(1), 13–21.
- Handoko, M. S., dan Sunardi. (2020). Perencanaan Pegawai Berbasis Beban Kerja dengan Metode Full Time Equivalent di Badan Pengelolaan Keuangan dan

- Pajak Daerah Kota XYZ. *Jurnal Manajemen Industri Dan Teknologi*, 1(2), 130–139.
- Harits, M., D. (2021). Bilangan Acak pada Komputer dan Pembangkit Bilangan Acak Semu. *Makalah IF2120 Matematika Diskrit*.
- Hartati, R., dan Zuriati, P. (2018). Penentuan Jumlah Tenaga Kerja yang Optimal pada Departemen Tata Kelola dan Kepatuhan dengan Metode Work Sampling di PT Pupuk Iskandar Muda. *Jurnal Optimalisasi*, 4(1), 30–37.
- Hudaningsih, N., dan Prayoga, R. (2019). Analisis Kebutuhan Karyawan dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) pada Departemen Produksi PT. Borsya Cipta Communica. *Jurnal Tambora*, 3(2), 98–106.
- Humaira, A. R., Triwibisono, C., & Nugraha, F. N. (2019). Perancangan Beban Kerja dan Penentuan Kebutuhan Sumber Daya Manusia pada Operator Lantai Produksi DI PT XYZ Menggunakan Metode Work Sampling. *E-Proceeding of Engineering*, 6(2), 6686–6693.
- Irawan, A., dan Leksono, E. B. (2021). Analisis Beban Kerja pada Departemen Quality Control. *Jurnal INTECH*, 7(1), 1–6.
- Korompis, R. C. Y., dkk. (2017). Pengaruh Sikap Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1238-1249.
- Kusuma, T. Y. T., dan Firdaus, M. F. S. (2019). Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Optimal untuk Peningkatan Produktifitas Kerja (Studi Kasus : UD.Rekayasa Wangdi W). *Integrated Lab Journal*, 7(2), 26–36.
- Malik, I., Hardi, I., & Abbas, H. H. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja di PT. Industri Kapal Indonesia (PERSERO) Makassar. *Window of Public Health Journal*, 1(5), 580–589.
- Matiro, M. A., Mau, R. S., Rasyid, A., & Rauf, F. A. (2021). Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Divisi Proses PT. Delta Subur Permai. *Jambura Industrial Review*, 1(1), 30–39.
- Pratiwi, I. P., Astuti, R. D., & Jauhari, W. A. (2019). Analisis Beban Kerja dan Kelelahan Kerja pada Pegawai Bagian Penyelenggaraan E-Government. *Seminar Dan Konferensi Nasional IDEC*, 1–8.
- Pratiwi, N. I. (2017). Penggunaan Media Video Call dalam Teknologi Komunikasi. *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial*, 1(2), 202–224.
- Prima, A. A., dan Izzati, T. (2018). Analisis Beban Kerja terhadap Tenaga Kerja Analis Kimia dengan Metode Full Time Equivalent di Divisi Technology Development Departemen R&D Analytical Development PT XYZ. *Jurnal PASTI*, 12(2), 154–168.
- Rochmawati, E. (2020). Analisis Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Otonomi*, 20(2), 377–386.

- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Rosmiati., Abdullah, R., & Nurlinda, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Sikap Terhadap Kelelahan Kerja pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Journal of Muslim Community Health (JMCH)*, 2(3), 81–94.
- Rousallen, V., Pakpahan, E, K, A., & Sarim, S. (2018). Analisis Beban Kerja Pegawai di Area Packaging PT. Puduk Scientific. *Jurnal Telematika*, 37-43.
- Sutalaksana, I. Z., Anggawisastra, R., Tjakraatmadja. J. H. (1997). *Teknik Tata Cara Kerja*. Bandung: Teknik Industri Institut Teknologi Bandung.
- Taufan, M. (2018). Penentuan Jumlah Tenaga Kerja yang Optimal dengan Metode Work Sampling di IKM Griya Mank Gudo Jombang. *VALTECH*, 1(1), 31–35.
- Wardanis, D. T. (2018). Analisis Beban Kerja Tenaga Rekam Medis Rumah Sakit Bedah Surabaya Menggunakan Metode FTE. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 53–60.
- Wibawa, R. P. N., Sugiono., & Efranto, R. Y. (2014). Analisis Beban Kerja dengan Metode Workload Analysis sebagai Pertimbangan Pemberian Insentif Pekerja (Studi Kasus di Bidang PPIP PT Barata Indonesia (Persero) Gresik). *Jurnal Rekayasa Dan Manajemen Sistem Industri*, 2(3), 672–683.
- Wibowo, A. S. N., Nugraha, F. N., & Aisha, A. N. (2020). Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia pada Stasiun Kerja Penjahitan UKM Esgotado Menggunakan Metode Work Sampling. *E-Proceeding of Engineering*, 7(3), 9616–9623.
- Yuslistyari, E. I., Syarifudin, A., & Kurniawan, Z. (2021). Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Waktu Standar dengan Metode Work Sampling. *Jurnal InTent*, 4(1), 1–10.