

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian yang telah dilakukan adalah:

1. Nilai persentase produktif dari masing-masing sub bagian dan bidang di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Depok didapatkan setelah melakukan uji kecukupan data dan uji keseragaman data. Setelah memastikan hari-hari apa saja yang lulus dari kedua uji tersebut, maka hasil persentase produktif pada masing-masing sub bagian dan bidang di DKUM Kota Depok, sebesar 178,340% untuk Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, dan Aset; 461,788% untuk Sub Bagian Keuangan dan Aset; 87,225% untuk Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; 351,203% untuk Bidang Kelembagaan dan Sumber Daya Manusia; 1074,192% untuk Bidang Pemberdayaan dan Pengembangan Usaha Mikro; dan 1269,773% untuk Bidang Pengawasan dan Bina Usaha.
2. Setelah dilakukan seluruh perhitungan elemen yang akan menjadi bahan masukkan dalam perhitungan beban kerja, seperti nilai persen produktif, *rating factor*, nilai *allowance*, dan total waktu pengamatan. Maka, didapatkan hasil beban kerja pada masing-masing sub bagian dan bidang di DKUM Kota Depok adalah sebesar 174,643% untuk Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, dan Pelaporan; sebesar 169,715% untuk Sub Bagian Keuangan dan Aset; sebesar 214,312% untuk Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; sebesar 265,823% untuk Bidang Kelembagaan dan Sumber Daya Manusia; sebesar 222,267% untuk Bidang Pemberdayaan dan Pengembangan Usaha Mikro; dan sebesar 304,636 untuk Bidang Pengawasan dan Bina Usaha. Dari keseluruhan beban kerja tersebut diketahui bahwa seluruhnya melebihi batas beban kerja normal, yaitu sebesar 100%.

3. Jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan diketahui dari hasil perhitungan beban kerja yang melebihi 100% dan mencapai batas produktif waktu kerja sebesar 80% agar sesuai dengan kedua batas tersebut. Sehingga, hasil jumlah tenaga kerja seharusnya berdasarkan hasil perhitungan untuk masing-masing sub bagian dan bidang di DKUM Kota Depok agar berada dalam batas yang baik adalah sebanyak 4 orang dengan beban kerja rekomendasi sebesar 87,321% untuk Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, dan Pelaporan; sebanyak 9 orang dengan beban kerja rekomendasi sebesar 94,286% untuk Sub Bagian Keuangan dan Aset; sebanyak 3 orang dengan beban kerja rekomendasi sebesar 71,437% untuk Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; sebanyak 11 orang dengan beban kerja rekomendasi sebesar 96,663% untuk Bidang Kelembagaan dan Sumber Daya Manusia; sebanyak 27 orang dengan beban kerja rekomendasi sebesar 98,785% untuk Bidang Pemberdayaan dan Pengembangan Usaha Mikro; dan sebanyak 43 orang dengan beban kerja sebesar 99,184% untuk Bidang Pengawasan dan Bina Usaha. Sehingga total penambahan jumlah tenaga kerja adalah sebanyak 59 orang.

5.2 Saran

Penelitian ini tentunya masih memiliki kekurangan dan jauh dari kata sempurna, maka dari itu perlu adanya saran sebagai cerminan saat akan dilakukannya penelitian serupa sehingga penelitian serupa tersebut dapat lebih baik. Adapun saran yang dapat diberikan adalah:

1. Untuk perusahaan:
 - a. Hasil perhitungan pada penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk menentukan jumlah tenaga kerja di masing-masing sub bagian dan masing-masing bidang berdasarkan hasil analisis beban kerja dengan melihat kegiatan produktif dan non produktif di waktu-waktu tertentu.

2. Untuk peneliti selanjutnya:
 - a. Penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk melakukan penelitian terkait beban kerja.
 - b. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan metode atau menggunakan metode lain dalam menganalisis beban kerja untuk menentukan jumlah tenaga kerja.