

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh audit internal, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. penelitian ini dapat memberikan kontribusi atas literatur tambahan penelitian selanjutnya mengenai keahlian audit internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Penelitian ini memberikan manfaat yang dapat memberikan kontribusi atas literatur tambahan dalam penelitian selanjutnya mengenai keahlian auditor internal memperkuat pengaruh fungsi audit internal, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.

Penelitian ini menggunakan 2 jenis variabel yakni variabel dependen (terikat) dan variabel independen (bebas). Setelah dilakukan studi pustaka dan perumusan hipotesis dari penelitian, kemudian dilakukan penyebaran kuesioner kepada penganggaran dan pengendalian keuangan (PKU) dan divisi satuan audit internal (SAI) PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. untuk mendapatkan data. Langkah selanjutnya adalah melakukan analisis data dengan menggunakan analisis data kuantitatif, yaitu pengujian dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis melalui uji t, dan uji koefisien determinasi (R^2) dilakukan dengan bantuan penggunaan aplikasi Microsoft Excell dan SPSS Statistik 26.

Dari hasil analisis data dan pengujian hipotesis, dapat disimpulkan bahwa:

- a. Hipotesis pertama (H_1) diterima, maka variabel audit internal memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Hasil penelitian ini menunjukkan semakin baik proses

pemeriksaan laporan keuangan oleh audit internal, semakin baik pula pengaruhnya terhadap kualitas laporan keuangan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.

- b. Hipotesis kedua (H_2) diterima, maka variabel kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki terutama pada divisi Penganggaran dan Pengendalian keuangan (PKU) BNI dalam penyusunan laporan keuangan, maka semakin baik pula pengaruhnya terhadap kualitas laporan keuangan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.

V.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh audit internal, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. yang dilakukan di kantor pusat PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk., peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk menambah pengetahuan baru pada penelitian selanjutnya yang akan datang, bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas variabel independen yang akan diteliti seperti pemanfaatan teknologi informasi, sistem akuntansi keuangan, atau komitmen organisasi.
2. Untuk menambah keragaman objek dan dapat menambah pengetahuan baru, penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan objek perusahaan BUMN yang dimana tidak hanya sebatas pada bidang *financial* saja, melainkan bisa menggunakan perusahaan di bidang pertambangan, perusahaan di bidang *development*, ataupun perusahaan di bidang transportasi.
3. Bagi perusahaan diharapkan untuk mempertahankan kualitas audit internal dan kompetensi sumber daya manusia terutama divisi yang terlibat dalam pelaporan keuangan dengan upaya seperti sosialisasi atau pendidikan dan pelatihan (diklat), pengujian sertifikasi secara berkala, dan melakukan bimbingan teknis (bimtek) terhadap SDM pada masing-masing divisi sehingga pada kasus kesalahan dalam

proses pelaporan keuangan yang bisa berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, tidak terjadi kembali.