



**PERTANGGUNGJAWABAN PERUSAHAAN TERKAIT  
KARYAWANNYA YANG TER-PHK AKIBAT DARI PANDEMI  
COVID 19 BESERTA PERLINDUNGAN HUKUMNYA**

**SKRIPSI**

**Leonardus Lintang Pratama 1710611341**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**

**FAKULTAS HUKUM**

**PROGRAM STUDI S1 ILMU HUKUM**

**2021**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**  
**FAKULTAS HUKUM**  
**PROGRAM STUDI S1- ILMU HUKUM**

---

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL :**

**PERTANGGUNGJAWABAN PERUSAHAAN TERHADAP KARYAWANNYA  
YANG TERKENA PHK AKIBAT DARI PANDEMI COVID 19 BESERTA  
PERLINDUNGAN HUKUMNYA**

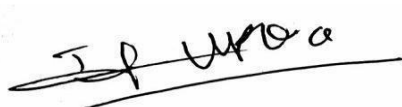
**LEONARDUS LINTANG PRATAMA**

**1710611341**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji  
Program Studi S1- Ilmu Hukum Fakultas Hukum  
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Jakarta, 02 Juni 2021

Mengetahui  
Ketua Program Studi S1 Ilmu Hukum



**Taupiqqurrahman. S.H., M.Kn.**  
NIP/NIDN. 198701022019031006

Menyetujui  
Dosen Pembimbing Tugas Akhir



**Surahmad SH., MH.**  
NIP/NIDN.470099004181



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI S1 - ILMU HUKUM

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi Hukum diajukan oleh : Leonardus Lintang Pratama

Nama : Leonardus Lintang Pratama

NIM : 1710611341

Program Studi : Hukum

Judul : Pertanggungjawaban Perusahaan Terhadap

Karyawannya Yang Terkena phk Akibat Dari Pandemi Covid 19 Beserta

Perlindungan Hukumnya

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian

persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada

Program Studi S1 Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan

Nasional Veteran Jakarta

H. Heru Suyanto, S.H., M.H., C.L.A.  
Ketua

Atik Winanti, S.H., M.H.

Penguji 1

Surahmad SH, MH.  
Penguji 2



Dr. Abdul Halim, M. Ag  
Dekan

Taupiqurrahman, S.H., M.KN.  
Kaprosdi

Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal Ujian : 10 - 01 - 2022

## BIODATA PENULIS



Nama	: Leonardus Lintang Pratama
Tempat/Tgl. Lahir	: Jakarta, 7 Agustus 1999
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Agama	: Katolik
Kewarganegaraan	: Indonesia
Alamat	: Jalan Rengas no 24, Pangkalan Jati, Cinere
No. Telpn	081295659300
Email	: lintangprtma@gmail.com
Nama Orang Tua	
a. Ayah	: Ignatius Triwahyudiharto
b. Ibu	: Jovita Navysetiawati

### PENDIDIKAN FORMAL

1. SD : Sekolah Indonesia Singapura ( Lulus Tahun 2011 )
2. SMP : SMP 85 Jakarta ( Lulus Tahun 2014 )
3. SMA 66 Jakarta ( Lulus Tahun 2017 )

### PENGALAMAN ORGANISASI

1. Badan Eksekutif Mahasiswa ( BEM ) Fakultas Hukum periode tahun 2019
2. Majelis Permusyawarahan Mahasiswa ( MPM ) Universitas Pembangunan Veteran Jakarta ( UPNVJ ) periode tahun 2020

#### Lampiran 14. Pernyataan Orisinalitas

##### PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir dalam bentuk (skripsi/artikel/ilmiah/memorandum hukum\*) adalah benar hasil karya saya sebagai penulis pertama, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti plagiarism dalam penulisan tugas akhir ini, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

N a m a : Leonardus Lintang Pratama

N.I.M. : 1710611341

Tanggal : 24 Desember 2021

Tanda Tangan :



**Lampiran 15. Pernyataan Persetujuan Publikasi (Skripsi/Memorandum Hukum\*)  
Untuk Kepentingan Akademik**

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Leonardus Lintang Pratama

NIM/NPM : 1710611341

Fakultas : Hukum

Program Studi : S1 Hukum

Jenis Karya : Skripsi

Judul :

Pertanggungjawaban Perusahaan Terhadap  
Karyawannya yang Terkena PHK Akibat Dari  
Pandemi Covid-19 Beserta Perlindungan Hukumnya

1. Untuk kepentingan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan karya ilmiah skripsi/memorandum hukum\*) dengan judul tersebut diatas kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Rights*).
2. Menyatakan SETUJU/TIDAK SETUJU\*) untuk melanjutkan pengolahan data skripsi/memorandum hukum\*) menjadi artikel ilmiah yang dipublikasikan bersama Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
3. Menyatakan BERSEDIA/TIDAK BERSEDIA\*) mengirimkan (submit) naskah artikel yang merupakan bagian dari skripsi/memorandum hukum\*) untuk dipublikasikan pada jurnal internasional bereputasi/jurnal nasional terakreditasi/jurnal nasional ber-ISSN Bersama dengan Dosen Pembimbing Tugas Akhir.

Jakarta, tgl – bln – tahun

Yang menyatakan,



Nama Mahasiswa

Leonardus Lintang Pratama

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **Pertanggungjawaban Perusahaan Terhadap Karyawannya Yang Terkena PHK Akibat Dari Pandemi Covid 19 Beserta Perlindungan Hukumnya**. Penulisan skripsi ini ditulis dalam rangka untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Veteran Jakarta

Kelancaran penulisan skripsi ini selain dari limpahan rahmat Tuhan Yang Maha Esa juga terdapat dukungan dari beberapa pihak yang sangat membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini. Terimakasih atas dukungan yang tak henti dari nenek, orang tua, serta dosen pembimbing saya, dan kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung saya baik secara materi maupun psikologi dalam penulisan skripsi ini, saya ucapkan terimakasih sebanyak banyaknya. Penulis berharap tulisan skripsi ini nantinya akan bermanfaat bagi siapapun yang membaca.

Jakarta, 26 Desember 2021



Leonardus Lintang Pratama

**PERTANGGUNGJAWABAN PERUSAHAAN TERHADAP KARYAWANNYA  
YANG TERKENA PHK AKIBAT DARI PANDEMI COVID 19 BESERTA  
PERLINDUNGAN HUKUMNYA**

**Leonardus Lintang Pratama**

**ABSTRAK**

2020 menjadi tahun yang berat, Indonesia bahkan dunia dilanda gelombang pandemi Covid-19. Dengan adanya pandemi ini sendiri Presiden Republik Indonesia Bapak Insyur Joko Widodo menerbitkan Keppres no 12 Tahun 2020 tentang menetapkan Covid-19 sebagai bencana nasional. Dengan adanya keppres ini dapat diimplikasikan bahwa pandemi Covid-19 ini merupakan peristiwa *force majeure*. Dengan adanya keppres dan *force majeure* ini menjadi alasan perusahaan untuk melakukan pemutusan hubungan kerja secara sepihak, tanpa memenuhi pula hak-hak dari pekerja yang di PHK tersebut. Tulisan ini dibuat untuk mengetahui apakah pandemi Covid-19 ini merupakan *force majeure* yang dapat menjadikan alasan bagi pengusaha untuk melakukan pemutusan hubungan kerja secara sepihak. Serta untuk mencari tahu pula hak-hak yang didapatkan oleh pekerja selepas dilakukannya pemutusan hubungan kerja yang dilakukan oleh perusahaan mengacu pada pasal yang terkait. Metode penelitian yang digunakan adalah metode yuridis normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan konseptual. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pandemi Covid-19 ini merupakan *force majeure*, namun jika dikaitkan dengan pasal pasal yang terkait, pengusaha tidak serta merta dapat melakukan pemutusan hubungan kerja dengan alasan pandemi Covid-19 sebagai *force majeure*, tetapi harus tetap dilihat apakah perusahaan tersebut sudah mengalami kerugian selama 2 tahun berturut turut. Serta perlindungan bagi para kerja yang terimbas PHK yakni berupa pemberian uang pesangon, pemberian uang penghargaan atau uang jasa selama masa kerja pekerja tersebut.



**COMPANY'S RESPONSIBILITY TO ITS EMPLOYEES AFFECTED FROM THE  
COVID-19 PANDEMIC AND THEIR LEGAL PROTECTIONS**

**Leonardus Lintang Pratama**

**ABSTRACT**

*2020 was a tough year, Indonesia and even the world was hit by a wave of the Covid-19 pandemic. With this pandemic, the President of the Republic of Indonesia, Mr. Insyur Joko Widodo, issued Presidential Decree No. 12 of 2020 concerning establishing Covid-19 as a national disaster. With this presidential decree, it can be implied that the Covid-19 pandemic is a force majeure event. The existence of this presidential decree and force majeure is the reason for the company to unilaterally terminate the employment relationship, without also fulfilling the rights of the laid-off workers. This paper is written to find out whether the Covid-19 pandemic is a force majeure that can be an excuse for employers to unilaterally terminate employment. As well as to find out also the rights obtained by workers after the termination of employment carried out by the company refers to the related article. The research method used is a normative juridical method with a statutory approach and a conceptual approach. The results of this study indicate that the Covid-19 pandemic is a force majeure, but if it is associated with the related articles, employers cannot automatically terminate their employment on the grounds that the Covid-19 pandemic is a force majeure, but it must still be seen whether the company is have suffered losses for 2 consecutive years. As well as protection for workers affected by layoffs in the form of severance pay, award money or service fees during the worker's working period.*

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
BIODATA PENULIS.....	iii
KARTU MONITOR BIMBINGAN TUGAS AKHIR.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
Daftar Isi.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Metode Penelitian.....	6
A. Jenis Penelitian.....	6
B. Pendekatan Masalah .....	6
C. Jenis Data.....	7
D. Jenis Data.....	8
E. Teknik Analisis Data.....	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
II.1 Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu ( <i>literature review</i> ) .....	11
II.2 Tinjauan Teori .....	13
BAB iIII .....	16
TEMUAN PERMASALAHAN.....	16
III.1 Temuan ipermasalahan 1.....	16
III.2 Temuan iPermasalahan 2 .....	26
BAB IV .....	35
PEMBAHASAN .....	35
IV.1 Analis Permasalahan ke-1 .....	35
IV.2 Analisa Permasalahan ke 2.....	44

<b>BAB V .....</b>	<b>54</b>
<b>PENUTUP.....</b>	<b>54</b>
<b>V.1 Kesimpulan.....</b>	<b>54</b>
<b>V.2 Saran .....</b>	<b>56</b>