

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Berdasarkan temuan yang diperoleh peneliti setelah melakukan pengamatan dari data yang berhasil di evaluasi, maka hasil analisis dari efektivitas pengendalian internal dari diterapkannya sistem informasi akuntansi penggajian di BPS Provinsi DKI Jakarta dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara keseluruhan pengendalian internal pada sistem informasi akuntansi penggajian di BPS Provinsi DKI Jakarta sudah efektif sesuai dengan UU/PMK/peraturan yang berlaku dan juga sesuai dengan teori yang ada. Indikator SIA penggajian yang digunakan seperti fungsi SIA penggajian, dokumen SIA penggajian, prosedur SIA penggajian, sudah sesuai dengan praktik dan teori. Fungsi dan unsur pengendalian internal seperti pencegahan preventif, kontrol detektif, kontrol korektif, struktur organisasi, sistem otorisasi, praktik yang sehat, dan mutu pegawai serta komponen COSO terkait lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, dan kegiatan pemantauan seluruhnya terpenuhi sehingga dapat terwujudnya efektivitas pengendalian internal.
2. Selain itu peneliti juga menemukan adanya perubahan dan perkembangan fungsi pencatat waktu dan prosedur dalam pencatatan waktu hadir pegawai dalam pengendalian internal yaitu dokumen kartu jam hadir dan jam kerja yang sudah digantikan dengan aplikasi *online* dan mesin *Hand Key* mulai dari jam masuk kantor hingga jam pulang kantor.
3. Ada juga perkembangan dari dokumen penggajian yaitu amplop gaji yang sudah tidak digunakan lagi karena pembayaran gaji sudah dilakukan melalui bank dan dibayarkan ke rekening masing-masing pegawai. Daftar rekap gaji

juga sudah menggunakan sistem komputer melalui aplikasi yang terhubung langsung oleh KPPN.

6.2 Keterbatasan

Penelitian sudah dilakukan sesuai dengan prosedur ilmiah, akan tetapi pada penelitian ini juga disadari bahwa masih terdapat keterbatasan yang menjadi hambatan dalam penelitian, seperti dengan adanya pandemi COVID-19 membuat penelitian ini tidak dapat melakukan observasi dan wawancara secara maksimal dikarenakan jadwal untuk narasumber yang sangat padat dan berbeda-beda. Maka dari itu pada penelitian ini keterbatasan tersebut diakali dengan menggunakan aplikasi *google form* untuk memperoleh data wawancara. Penelitian ini hanya bisa mewawancarai 1 narasumber secara langsung yaitu kepala subbagian keuangan.

5.3 Saran

Melalui data yang sudah peneliti peroleh dan analisis dalam penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran yang dapat dipakai sehingga dapat menyempurnakan penelitian yang akan datang.

1. Saran Teoritis

- a. Untuk penelitian mendatang, diharapkan untuk mencari teori yang lain terkait sistem penggajian yang bisa meningkatkan efektivitas pengendalian internal terutama perusahaan milik pemerintah.
- b. Diperlukannya perluasan dari objek penelitian karena dalam penelitian ini objek penelitian berupa kantor cabang khusus Provinsi DKI Jakarta. Maka penelitian kedepannya diharapkan dapat memperluasnya

2. Saran Praktis

Peneliti mengharapkan para *user* dari sistem penggajian ini dapat meningkatkan kualitas dari bidang teknologi informasi sehingga dapat memperoleh efektivitas yang lebih baik kedepannya.