

ABSTRAK

Gagas Prakoso (1010611023), Tinjauan Yuridis Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DKI Jakarta Mengenai Pembinaan dan Pengawasan Dalam Mengatasi Permasalahan Kecelakaan Kerja (Studi Kasus Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DKI Jakarta). Dibawah bimbingan Bapak Umar Kasim, SH, MH.

Penulisan skripsi ini membahas mengenai peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DKI Jakarta mengenai pembinaan dan pengawasan dalam mengatasi permasalahan kecelakaan kerja. Hal ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peran Dinas dalam melakukan pembinaan keselamatan dan kesehatan kerja, serta mengetahui bagaimana peran Dinas dalam pengawasan kecelakaan kerja. Metode yang digunakan adalah metode penelitian yuridis empiris, dalam penelitian ini maksudnya adalah bahwa dalam menganalisis permasalahan dilakukan dengan cara memadukan bahan-bahan hukum (yang merupakan data sekunder) dengan data primer yang diperoleh di lapangan. Berdasarkan hasil penelitian, bahwa pembinaan dan pengawasan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DKI Jakarta belum efektif walaupun dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan kebijakan yang berlaku, diakibatkan karena kebutuhan pengawas ketenagakerjaan dengan jumlah perusahaan yang ada belum seimbang, tercatat sebanyak 2.384 (dua ribu tiga ratus delapan puluh empat) pegawai pengawas ketenagakerjaan menangani sebanyak 11.916 (sebelas ribu sembilan ratus enam belas) perusahaan di tahun 2013 sehingga mengakibatkan Dinas kesulitan dalam menekan angka kecelakaan kerja. Dari minimnya personil mengakibatkan timbulnya kecelakaan kerja, diantaranya tercatat sebanyak 729 (tujuh ratus dua puluh sembilan) angka kecelakaan kerja dari total 1.085.678 (satu juta delapan puluh lima ribu enam ratus tujuh puluh delapan) tenaga kerja yang ada di Jakarta, itu artinya data kecelakaan kerja pada tahun 2013 adalah mencapai 0,1 %.

Kata Kunci: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DKI Jakarta, pembinaan dan pengawasan, serta permasalahan kecelakaan kerja.

ABSTRACT

Gagas Prakoso (1010611023), Judicial Review The role of the Department of Manpower and Transmigration Jakarta Concerning the Development and Control in Solving Problems Accident (Case Study of Manpower and Transmigration Jakarta). Under supervisor of Mr. Umar Kasim, SH, MH.

This thesis discusses the role of the Department of Manpower and Transmigration Jakarta regarding the guidance and supervision in addressing the issue of workplace accidents. It aims to determine how the Department's role in fostering safety and health, and also learn how the role of the Department in the supervision of occupational accidents. The method used is the juridical empirical research method, this research means is that in analyzing the problem is done by combining the ingredients of law (which is a secondary data) with primary data collected in the field. Based on the results of the research, that the guidance and supervision is carried out by the Department of Manpower and Transmigration Jakarta ineffective although carried out in accordance with the provisions and policies that apply, caused by the need of labor inspectors with the number of companies that exist yet balanced, there were 2,384 (two thousand three hundred eighty-four) labor inspectors to handle as many as 11,916 (eleven thousand nine hundred and sixteen) company in 2013 that resulted in the Department of difficulty in suppressing the number of accidents work. Of the lack of personnel result in accidents, there were 729 (seven hundred and twenty-nine) of the total number of work accidents 1,085,678 (one million eighty-five thousand six hundred and seventy-eight) workforce in Jakarta, it means that the data of occupational accidents in 2013 was at 0.1%.

Keywords: Manpower and Transmigration Jakarta, guidance and supervision, as well as issues of workplace accidents.