

**Dinas Tenaga Kerja Kota Depok Gelar**

# Pelatihan Kerja

 <p><b>Pelatihan Barista</b> 25-31 Maret 2022</p>	 <p><b>Pelatihan Komputer</b> Angkatan 1 : 07-15 Juni 2022 Angkatan 2 : 21-29 Juni 2022</p>
 <p><b>Pelatihan Tata Boga</b> 08-14 Juli 2022</p>	 <p><b>Pelatihan Tata Rias Pengantin</b> 19-28 Juli 2022</p>
 <p><b>Pelatihan Perbengkelan Roda Dua</b> 02-30 Agustus 2022</p>	 <p><b>Pelatihan Servis Komputer</b> 05-13 September 2022</p>
 <p><b>Pelatihan Servis AC</b> 19-27 September 2022</p>	<p><b>Kriteria :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- KTP Depok</li> <li>- Memiliki AK-1 (Kartu Kuning)</li> <li>- Usia min. 18 tahun</li> <li>- Tidak sedang sekolah /pendidikan</li> <li>- Menganggur</li> <li>- Sudah vaksin Covid-19</li> </ul> <p><b>Fasilitas :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Makan &amp; Snack</li> <li>- Sertifikat Pelatihan</li> <li>- Bahan praktek &amp; alat pendukung</li> <li>- Materi pelatihan</li> <li>- Transport</li> <li>- Pakaian Kerja Lapangan &amp; AC</li> </ul>

Link Pendaftaran : [HTTPS://SIMPEL.DEPOK.GO.ID](https://simpl.depok.go.id)

fb.com/Pemerintah Kota Depok | @pemkotdepok

Judul Skripsi :

## IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PELATIHAN KERJA DI DINAS TENAGA KERJA KOTA DEPOK TAHUN 2019-2021

Diajukan untuk Melengkapi dan Memenuhi Syarat Awal untuk Mencapai Gelar Sarjana Ilmu Politik



Nama : Dina Sari

NIM : 1810413054

PROGRAM STUDI ILMU POLITIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL  
"VETERAN" JAKARTA  
2023



**Skripsi**

**Judul Skripsi**

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PELATIHAN KERJA DI  
DINAS TENAGA KERJA KOTA DEPOK TAHUN 2019-2021**

**Disusun Oleh :**

**Dina Sari 1810413054**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**PROGRAM STUDI ILMU POLITIK**

**2023**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar:

Nama : Dina Sari  
NIM : 1810413054  
Program Studi : Ilmu Politik

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 14 Januari 2023

Yang menyatakan,

  
D5AKX048109365  
(Dina Sari)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dina Sari  
NIM : 1810413054  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Program Studi : Ilmu Politik

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran "Jakarta" Hak Bebas Royalti Non-Ekklusif (*Non-Ekklusif Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Implementasi Kebijakan Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Depok Tahun 2019-2021**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat sebagaimana mestinya.

Jakarta, 14 Januari 2023

Yang Menyatakan,



(Dina Sari)

## PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Dina Sari

NIM : 1810413054

Program Studi : Ilmu Politik

Judul Skripsi : IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PELATIHAN KERJA DI  
DINAS TENAGA KERJA KOTA DEPOK TAHUN 2019-2021

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Ilmu Politik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Pembimbing I



Fatkhuri, S.IP.,MA.,MPP

Penguji Ahli



Dr. Deni Angela, S.Sos., M.IP.

Pembimbing II



Dra. Anglea Efianda, M.Si

Ketua Program Studi



Restu Rahmawati, S.Sos., MA.

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 21 Januari 2023

# **IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PELATIHAN KERJA DI DINAS TENAGA KERJA KOTA DEPOK TAHUN 2019-2021**

**DINA SARI**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk membahas bagaimana implementasi kebijakan pelatihan kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Depok Tahun 2019-2021 dengan menggunakan teori implementasi kebijakan publik.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif dengan menggunakan sumber data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara dan studi pustaka berupa buku, berita, dan jurnal penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian ini. Peneliti juga menggunakan tiga tahapan analisis data menurut Miles dan Huberman yaitu reduksi data, penyajian/*display* data, dan penarikan/verifikasi dengan triangulasi data.

Hasil akhir dari penelitian ini menunjukkan bahwa pilihan Disnaker untuk bekerjasama dengan LPK dalam implementasi kebijakan pelatihan kerja sudah efektif untuk dilakukan demi tujuan keberhasilan implementasi kebijakan pelatihan kerja di tahun 2019-2021. Keberhasilan tersebut terlihat dari tercapainya target kinerja yang diberikan oleh Walikota Depok kepada Disnaker dalam menjalankan implementasi kebijakan ini yaitu sebanyak 200 orang tenaga kerja harus mendapatkan sertifikat pelatihan kerja. Namun pilihan tersebut ternyata berdampak pada semakin ditundanya pembangunan UPTD BLK, selain itu pembangunan UPTD BLK ternyata belum tercantum dalam RPJMD, yang mana semua kebijakan pembangunan berpedoman dari dokumen tersebut.

**Kata kunci :** implementasi kebijakan, pelatihan kerja, kota depok.

# **POLICY IMPLEMENTATION OF JOB TRAINING BY THE OFFICE OF MANPOWER OF DEPOK CITY IN 2019-2021**

**DINA SARI**

## **ABSTRACT**

This study aims to discuss how the implementation of job training policies at the Depok City Manpower Office in 2019-2021 uses the theory of public policy implementation.

The method used in this study is descriptive qualitative using primary data sources and secondary data. Data collection techniques used in this study were interviews and literature studies in the form of books, news, and previous research journals relevant to this research. Researchers also used three stages of data analysis according to Miles and Huberman, namely data reduction, presentation/*display* data, and withdrawal/verification with data triangulation.

The final results of this study indicate that the Manpower Office's choice to cooperate with LPK in implementing job training policies has been effective for the purpose of successful implementation of job training policies in 2019-2021. This success can be seen from the achievement of the performance targets given by the Mayor of Depok to the Manpower Office in carrying out the implementation of this policy, namely that as many as 200 workers must receive job training certificates. However, this choice turned out to have an impact on further delaying the construction of the UPTD BLK, in addition to that the construction of the UPTD BLK had apparently not been included in the RPJMD, in which all development policies were guided by this document.

**Keywords:** policy implementation, work training, city of depok

## KATA PENGANTAR

Puji serta syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT, berkat rahmat dan segala karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penelitian ini telah dimulai oleh penulis sejak November 2021 dengan judul **Implementasi Kebijakan Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Depok Tahun 2019-2021**. Penelitian ini disusun sebagai syarat untuk mencapai Gelar Sarjana Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Tentunya dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini izinkan penulis untuk mengucapkan banyak terimakasih kepada kedua orang tua saya yang tiada lelah memberikan semangat dan dukungannya. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya juga penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT atas berkat dan karunia-Nya yang selalu menyertai penulis setiap saat.
2. Ibu dan Bapak yang selalu mendampingi dan memberikan banyak nasihat serta semangat kepada penulis.
3. Bapak Fatkhuri, S.IP., MA, M.PP selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan saran-saran, ilmu serta meluangkan waktu yang sangat berharga bagi penulis selama penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Angela Efianda, M.Si. selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan waktu, saran-saran dan ilmu yang sangat membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Deni Angela, M.IP. selaku dosen penguji ahli yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan serta koreksi yang sangat berharga bagi penulis.
6. Kepala Program Studi Ibu Restu Rahmawati, S.Sos.,MA.
7. Para Dosen Prodi Ilmu Politik UPNVJ.
8. Ibu Ir. Pangastuti Mardiarini MM, Ibu Dina Yulita, Ibu Kus Riwayanti, serta alumni peserta pelatihan tahun 2019-2021 selaku narasumber yang telah



memberikan informasi dan membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

9. Kepada Sahabat seperjuangan di UPNVJ yang selalu menemani, menudukung dan selalu sabar dalam mendengarkan keluh kesah saya yaitu Merry Tiurma.
10. Teman-teman seperjuangan di prodi Ilmu Politik dan sahabat-sahabat di SMA yang selalu mendukung dan membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
11. Segenap pihak lainnya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

Jakarta, Januari 2023

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned above the name Dina Sari.

Dina Sari

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
<b>I.1 Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>I.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>16</b>
<b>I.3 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>16</b>
<b>I.4 Manfaat Penelitian.....</b>	<b>16</b>
<b>I.5 Sistematika Penulisan.....</b>	<b>16</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
<b>II.1 Landasan Teori dan Konsep.....</b>	<b>18</b>
<b>II.2 Kerangka Berpikir .....</b>	<b>26</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
<b>III.1 Objek Penelitian .....</b>	<b>28</b>
<b>III.2 Lokasi Penelitian .....</b>	<b>28</b>
<b>III.3 Jenis Penelitian .....</b>	<b>28</b>
<b>III.4 Tehnik Pengumpulan Data .....</b>	<b>29</b>
<b>III.5 Sumber Data .....</b>	<b>31</b>
<b>III.6 Tehnik Analisis Data .....</b>	<b>31</b>
<b>III.7 Triangulasi Data/Sumber .....</b>	<b>32</b>
<b>III.8 Tabel Rencana Waktu .....</b>	<b>33</b>
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
<b>IV.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....</b>	<b>34</b>
<b>IV.1.1 Sejarah Singkat Kota Depok.....</b>	<b>34</b>
<b>IV.1.2 Letak Geografis .....</b>	<b>35</b>
<b>IV.1.3 Demografi .....</b>	<b>35</b>
<b>IV.1.4 Visi-Misi Kota Depok .....</b>	<b>36</b>
<b>IV.2 Deskripsi Objek Penelitian .....</b>	<b>36</b>
<b>IV.2.1 Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja Kota Depok.....</b>	<b>36</b>
<b>IV.2.2 Struktur Organisasi .....</b>	<b>37</b>
<b>IV.2.3 Implementasi Kebijakan Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Depok Tahun 2019-2021 .....</b>	<b>41</b>

<b>IV.3 Hasil Penelitian .....</b>	<b>45</b>
<b>IV.3.1 Aktor-Aktor yang Terlibat dalam Kebijakan Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Depok Tahun 2019-2021 .....</b>	<b>45</b>
<b>IV.3.2 Ide Pembangunan UPTD BLK di Tahun 2019 .....</b>	<b>47</b>
<b>IV.3.3 Pilihan Dinas Tenaga Kerja Kota Depok untuk Tetap Bekerjasama dengan LPK dalam Implementasi Kebijakan Pelatihan Kerja ) .....</b>	<b>50</b>
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
<b>V.1 Kesimpulan.....</b>	<b>57</b>
<b>V.2 Saran.....</b>	<b>58</b>
 <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1</b>	<b>Model Implementasi Kebijakan oleh Grindle (1980) .....</b>	<b>22</b>
<b>Gambar 4. 1</b>	<b>Logo Pemerintahan Kota Depok.....</b>	<b>35</b>
<b>Gambar 4. 2</b>	<b>Kantor Dinas Tenaga Kerja Gedung Baleka II Lantai 8 Kota Depok.....</b>	<b>36</b>
<b>Gambar 4. 3</b>	<b>Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Depok .....</b>	<b>38</b>
<b>Gambar 4. 4</b>	<b>Paduan Cara Mendaftar Pelatihan Kerja.....</b>	<b>44</b>
<b>Gambar 4. 5</b>	<b>Perjanjian Kinerja antara Walikota dengan Dinas Tenaga Kerja Kota Depok Tahun 2021 .....</b>	<b>43</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Table 1. 1</b>	<b>Tingkat Pengangguran Terbuka Tahun 2010-2021 di Kota Depok.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Tabel 3. 1</b>	<b>Informan Penelitian .....</b>	<b>29</b>
<b>Tabel 4. 1</b>	<b>Jumlah Peserta Pelatihan Kerja yang disalurkan oleh Disnaker ke Perusahaan .....</b>	<b>44</b>
<b>Tabel 4. 2</b>	<b>Jenis-jenis Pelatihan Kerja di Disnaker Kota Depok pada th 2019-2021.....</b>	<b>45</b>
<b>Tabel 4. 3</b>	<b>Identifikasi Kebutuhan Biaya Operasional Per Tahun BLK Kota Depok .....</b>	<b>49</b>
<b>Tabel 4. 4</b>	<b>LPK-LPK yang Bekerjasama dengan Disnaker di Tahun 2019-2021.....</b>	<b>51</b>
<b>Tabel 4. 5</b>	<b>Target dan Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan yang Memiliki Sertifikat.....</b>	<b>53</b>