

IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PELATIHAN KERJA DI DINAS TENAGA KERJA KOTA DEPOK TAHUN 2019-2021

DINA SARI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membahas bagaimana implementasi kebijakan pelatihan kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Depok Tahun 2019-2021 dengan menggunakan teori implementasi kebijakan publik.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif dengan menggunakan sumber data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara dan studi pustaka berupa buku, berita, dan jurnal penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian ini. Peneliti juga menggunakan tiga tahapan analisis data menurut Miles dan Huberman yaitu reduksi data, penyajian/*display* data, dan penarikan/verifikasi dengan triangulasi data.

Hasil akhir dari penelitian ini menunjukkan bahwa pilihan Disnaker untuk bekerjasama dengan LPK dalam implementasi kebijakan pelatihan kerja sudah efektif untuk dilakukan demi tujuan keberhasilan implementasi kebijakan pelatihan kerja di tahun 2019-2021. Keberhasilan tersebut terlihat dari tercapainya target kinerja yang diberikan oleh Walikota Depok kepada Disnaker dalam menjalankan implementasi kebijakan ini yaitu sebanyak 200 orang tenaga kerja harus mendapatkan sertifikat pelatihan kerja. Namun pilihan tersebut ternyata berdampak pada semakin ditundanya pembangunan UPTD BLK, selain itu pembangunan UPTD BLK ternyata belum tercantum dalam RPJMD, yang mana semua kebijakan pembangunan berpedoman dari dokumen tersebut.

Kata kunci : implementasi kebijakan, pelatihan kerja, kota depok.

***POLICY IMPLEMENTATION OF JOB TRAINING BY THE OFFICE OF
MANPOWER OF DEPOK CITY IN 2019-2021***

DINA SARI

ABSTRACT

This study aims to discuss how the implementation of job training policies at the Depok City Manpower Office in 2019-2021 uses the theory of public policy implementation.

The method used in this study is descriptive qualitative using primary data sources and secondary data. Data collection techniques used in this study were interviews and literature studies in the form of books, news, and previous research journals relevant to this research. Researchers also used three stages of data analysis according to Miles and Huberman, namely data reduction, presentation/*display* data, and withdrawal/verification with data triangulation.

The final results of this study indicate that the Manpower Office's choice to cooperate with LPK in implementing job training policies has been effective for the purpose of successful implementation of job training policies in 2019-2021. This success can be seen from the achievement of the performance targets given by the Mayor of Depok to the Manpower Office in carrying out the implementation of this policy, namely that as many as 200 workers must receive job training certificates. However, this choice turned out to have an impact on further delaying the construction of the UPTD BLK, in addition to that the construction of the UPTD BLK had apparently not been included in the RPJMD, in which all development policies were guided by this document.

Keywords :Policy Implementation, Work Training, City of Depok