



**PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA BANK BUMN  
SETELAH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA YANG  
DISEBABKAN PELANGGARAN DISIPLIN  
(Studi Kasus Putusan Nomor 571 K/PDT.SUS/2010)**

**SKRIPSI**

**IMMANUEL ADVENTA BARAGITA PANUNGGAL  
1910611251**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI S1 HUKUM  
2022**



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI S1- ILMU HUKUM**

---

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL :**

**PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA BANK BUMN SETELAH  
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA YANG DISEBABKAN  
PELANGGARAN DISIPLIN**

**(Studi Kasus Putusan Nomor 571 K/PDT.SUS/2010)**

**IMMANUEL ADVENTA BARAGITA PANUNGGAL  
1910611251**

Skripsi/Memorandum hukum ini telah disetujui untuk dipertahankan  
dihadapan Tim Penguji  
Program Studi S1- Ilmu Hukum Fakultas Hukum  
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Jakarta, 09 Januari 2023

Mengetahui  
Ketua Program Studi S1 Hukum

Menyetujui  
Dosen Pembimbing Tugas Akhir

Taupiqurrahman, S.H., M.Kn.

NIP. 198701022019031006

Dwi Aryanti Ramadhani., SH., MH.

NIP.19721026202121200



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**  
**FAKULTAS HUKUM**  
**PROGRAM STUDI S1 - ILMU HUKUM**

---

**PENGESAHAN**

Skripsi/Memorandum Hukum diajukan oleh :

Nama : Immanuel Adventa Baragita Panunggal  
NPM : 1910611251  
Program Studi : S1 Hukum  
Judul : Pemenuhan Hak-Hak Pekerja Bank BUMN Setelah  
Pemutusan Hubungan Kerja Yang Disebabkan  
Pelanggaran Disiplin (Studi Kasus Putusan Nomor 571  
K/Pdt.Sus/2010)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Ketua

(Dr. Abdul Halim, M.Ag.)

Anggota

(Heru Suyanto, S.H., M.H., C.L.A.)

Anggota 2

(Dwi Aryanti Ramadhani, S.H., M.H.)

Dekan

(Dr. Abdul Halim, M.Ag.)

Kaprodi

(Taupiqurrahman, S.H., M.Kn.)

Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal Ujian : 16-01-2023

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir dalam bentuk (skripsi/artikel ilmiah/memorandum hukum\*) adalah benar hasil karya saya sebagai penulis pertama, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti plagiarism dalam penulisan tugas akhir ini, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

N a m a : Immanuel Adventa Baragita Panunggal

N.I.M. : 1910611251

Tanggal : 2023

Tanda Tangan :



Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Immanuel Adventa Baragita Panunggal  
NIM/NPM : 1910611251  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : S1 Hukum  
Jenis Karya : Skripsi/Memorandum Hukum\*)  
Judul : Pemenuhan Hak-Hak Pekerja Bank BUMN Setelah Pemutusan Hubungan Kerja Yang Disebabkan Pelanggaran Disiplin (Studi Kasus Putusan Nomor 571 K/Pdt.Sus/2010)

1. Untuk kepentingan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan karya ilmiah skripsi/memorandum hukum\*) dengan judul tersebut diatas kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Rights*).
2. Menyatakan SETUJU/TIDAK SETUJU\*) untuk melanjutkan pengolahan data skripsi/memorandum hukum\*) menjadi artikel ilmiah yang dipublikasikan bersama Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
3. Menyatakan BERSEDIA/TIDAK BERSEDIA\*) mengirimkan (submit) naskah artikel yang merupakan bagian dari skripsi/memorandum hukum\*) untuk dipublikasikan pada jurnal internasional bereputasi/jurnal nasional terakreditasi/jurnal nasional ber-ISSN Bersama dengan Dosen Pembimbing Tugas Akhir.

Jakarta, 04 - Januari - 2023

Yang menyatakan,



Immanuel Adventa Baragita Panunggal

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan YME yang telah memberikan Kasih dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pemenuhan Hak-Hak Pekerja Bank BUMN Setelah Pemutusan Hubungan Kerja Yang Disebabkan Pelanggaran Disiplin (Studi Kasus Putusan Nomor 571 K/Pdt.Sus/2010)" dengan baik. Penyusunan Skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Studi Ilmu Hukum, diharapkan penelitian ini juga dapat dijadikan referensi untuk pengembangan pengetahuan Ilmu Hukum, serta penelitian ini juga dilakukan guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari doa, bimbingan, dukungan serta bantuan dari berbagai pihak yang berkontribusi secara langsung maupun dukungan emosional yang diberikan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, sudah sepantasnya penulis dengan penuh hormat mengucapkan terimakasih dan mendoakan semoga Tuhan memberikan balasan terbaik kepada :

1. Bapak Dr. Anter Venus., Ma., Comm, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
2. Bapak Dr. Abdul Halim, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
3. Bapak Taupiqurrahman, S.H, M.Kn, selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
4. Ibu Dwi Aryanti Ramadhani.,SH., MH, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar memberikan waktu, ilmu yang sangat berharga, dukungan, serta tenaga dalam membimbing penulis selama penyusunan skripsi hingga dapat terselesaikan;
5. Ibu Wardani Rizkianti, S.H, M.Kn, selaku Dosen Penguji pada Seminar Proposal penulis yang telah memberikan masukan yang sangat bermanfaat bagi kelancaran penulis dalam melakukan penelitian tugas akhir ini;

6. Segenap Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama masa perkuliahan;
7. Dikjar Fakultas Hukum Universitas Nasional Pembangunan Veteran Jakarta, yang telah membantu penulis terkait segala proses administrasi selama perkuliahan;
8. Ayah Hilarion Panunggal dan Bunda Yuliana Nirwati Fau selaku orang tua serta Adek Immanuela Sharleen dan Kak Angelina Fau selaku adik dan kakak penulis yang turut serta dalam mendoakan, memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
9. Keluarga Besar penulis yang selalu mendoakan dan memberikan penulis semangat selama penulis kuliah dan pada proses penyusunan skripsi ini;
10. Sahabat terbaik penulis dalam hal apapun yaitu Dimitria Pawestri Kusumadewi yang selalu memberi dukungan, doa, serta semangat selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi;
11. Sahabat penulis yaitu Nara Rizki Hasbullah yang selalu memberikan semangat kepada penulis selama ini;
12. Keluarga Biro Satuan Pengendali Internal BEM FH UPNVJ Kabinet Gelora Asa yaitu Adit, Kayla, Ipul, dan Jule yang selalu memberikan semangat, dukungan, serta cintanya kepada penulis selama ini sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini;
13. Seluruh teman-teman Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta angkatan 2019;
14. Seluruh pihak yang membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, namun tidak mengurangi rasa hormat penulis.

Jakarta, 09 Januari 2023

Immanuel Adventa Baragita Panunggal

## BIODATA PENULIS



Nama : Immanuel Adventa Baragita Panunggal  
Tempat / Tgl. Lahir : Jakarta, 5 Desember 2000  
Jenis Kelamin : Laki - laki/~~Perempuan~~\*)\*  
Agama : Katholik  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jl. Haji Nawii II No. 27, Jakarta Selatan  
No. Telpon : 081806630686  
Email : [immanueladventab@upnvj.ac.id](mailto:immanueladventab@upnvj.ac.id)  
Nama Orang Tua  
a.) Ayah : Hilarion Panunggal  
b.) Ibu : Yuliana Nirwati Fau

### PENDIDIKAN FORMAL

1. SD : SD PANGUDI LUHUR (Lulus Tahun 2012)
2. SMP : SMP PANGUDI LUHUR (Lulus Tahun 2015)
3. SMA : SMAN 46 JAKARTA (Lulus Tahun 2019)

### PENGALAMAN ORGANISASI

- STAFF ADVOKASI BEM FH UPNVJ 2020
- PROJECT OFFICER PKKMB FH UPNVJ 2020
- KETUA PANITIA PELAKSANA PEMILIHAN RAYA UPNVJ 2021
- KEPALA BIRO SATUAN PENGENDALI INTERNAL BEM FH UPNVJ 2022



## ABSTRAK

Seorang pekerja yang diberhentikan dari pekerjaannya wajib menerima hak – hak terakhir sebagai tanda terima kasih dari perusahaan tempat dia bekerja yang berguna sebagai simpanan penyambung hidup pegawai tersebut. Dalam memenuhi hak pekerjaanya, setiap perusahaan memiliki peraturan atau ketentuannya sendiri yang disesuaikan dengan ketentuan yang ada dalam undang-undang. Bank BRI selaku Bank Badan Usaha Milik Negara (BUMN) pun memiliki ketentuan tersendiri melalui peraturan perusahaan mengenai pemberian hak pekerjaanya yang mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (PHK). Namun, tentunya terdapat hal yang berbeda apabila pekerja tersebut di PHK bukan karena purna kontrak atau tugas, melainkan karena melakukan pelanggaran disiplin. Pelanggaran disiplin. Penelitian ini akan membahas 2 permasalahan, yang pertama mengenai bagaimana hak – hak yang diterima oleh pekerja bank BUMN ketika mengalami PHK, dan yang kedua tentang bagaimanapelaksanaan pemenuhan hak-hak pekerja Bank BUMN yang di-PHK karena pelanggaran disiplin pada Putusan Pengadilan Nomor 571 K/PDT.SUS/2010? Penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif dengan studi kepustakaan, pendekatan perundang-undangan, dan pendekatan kasus melalui analisis pada substansi putusan pengadilan. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa pekerja yang di PHK karena melakukan pelanggaran disiplin tetap harus dipenuhi hak-haknya oleh perusahaan sesuai dengan peraturan yang berlaku, lalu di dalam putusan tersebut majelis hakim juga menggunakan teori keadilan dalam membuat keputusannya terkait hak-hak PHK tergugat tanpa menghiraukan peraturan perundangan yang berlaku.

**Kata Kunci:** PHK, Pelanggaran Disiplin, Hak Pekerja, Bank BUMN

## ABSTRACT

*An employee who is terminated from his job is obliged to receive his last rights as a token of gratitude from the company where he works which is useful as a saving for the employee's life. In fulfilling the rights of workers, each company has its own regulations or provisions that are adjusted to the provisions contained in the law. Bank BRI as a State-Owned Enterprise Bank (BUMN) also has its own provisions through company regulations regarding the granting of rights to workers who have experienced Termination of Employment (PHK). However, of course there are different things if the worker is terminated not because of full contract or assignment, but because of a disciplinary violation. Discipline violation. This research will discuss 2 issues, the first regarding how the rights received by state-owned bank workers when experiencing layoffs, and the second about how the implementation of the fulfillment of the rights of state-owned bank workers who were laid off due to disciplinary violations in Court Decision Number 571 K /PDT. SUS/2010? This study uses a normative juridical method with literature studies, a statutory approach, and a case approach through an analysis of the substance of court decisions. The conclusion of this study shows that workers who were laid off for committing disciplinary violations must still fulfill their rights by the company in accordance with applicable regulations, then in this decision the panel of judges also used the theory of justice in making their decisions regarding the rights of the defendant's layoffs regardless of regulations applicable laws.*

**Keywords:** *Termination of Employment (PHK), Disciplinary Violation, Worker Rights, State-Owned Enterprise Bank (BUMN)*

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....	i
PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
KATA PENGANTAR .....	v
BIODATA PENULIS .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
BAB I <u>P</u> ENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Ruang Lingkup Penelitian .....	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
E. Metode Penelitian .....	5
BAB II <u>T</u> INJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu ( <i>Literature Review</i> ) .....	8
B. Tinjauan Umum .....	9
BAB III <u>D</u> ESKRIPSI HASIL TEMUAN .....	28
A. Regulasi Pelanggaran disiplin pekerja pada Bank BUMN menyebabkan tidak diberikannya hak-hak pekerja .....	28
B. Perbedaan jenis-jenis pelanggaran pekerja di Bank BUMN dan perusahaan BUMN_non-bank .....	29
BAB IV <u>P</u> EMBAHASAN MASALAH .....	41
A. Hak-hak pekerja pada Bank BUMN setelah dilakukan pemutusan hubungan kerja .....	41
B. Pelaksanaan pemenuhan hak-hak pekerja Bank BUMN yang di PHK karena pelanggaran disiplin pada Putusan Pengadilan Nomor 571 K/PDT.SUS/2010 .....	57
BAB V <u>P</u> ENUTUP .....	64
A. Kesimpulan .....	64
B. Saran .....	65

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kartu Monitoring Tugas Akhir

Lampiran 2 : Bukti Cek Turnitin

Lampiran 3 : Berita Acara Ujian Sidang