



**TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA
PERUSAHAAN DAN PEKERJA SEBAGAI PERWUJUDAN
PERATURAN PERUNDANG – UNDANGAN
KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PERJANJIAN KERJA
DI PT. SATRIAMUKTI ARTHATAMA)**

SKRIPSI

ADAM WARDANA PUTRA

1110611016

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
2015**



**TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA
PERUSAHAAN DAN PEKERJA SEBAGAI PERWUJUDAN
PERATURAN PERUNDANG – UNDANGAN
KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PERJANJIAN KERJA
DI PT. SATRIAMUKTI ARTHATAMA)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum**

ADAM WARDANA PUTRA

1110611016

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
2015**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah benar hasil karya penulis sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti terjadi plagiarisme dalam penulisan Skripsi ini, maka penulis bersedia untuk dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

NAMA : ADAM WARDANA PUTRA
NRP : 1110611016
TANGGAL : 31 Januari 2015

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan di proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 31 Januari 2015

Yang Menyatakan,



(Adam Wardana Putra)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Adam Wardana Putra
NPM : 1110611016
Fakultas : Hukum
Program Studi : S1 Ilmu Hukum
JenisKarya : TugasAkhir/Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

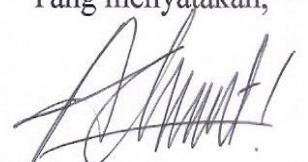
TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA PERUSAHAAN DAN PEKERJA SEBAGAI PERWUJUDAN PERATURAN PERUNDANG – UNDANGAN KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PERJANJIAN KERJA DI PT. SATRIAMUKTI ARTHATAMA)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir/Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 31 Januari 2015

Yang menyatakan,



(Adam Wardana Putra)

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh : Adam Wardana Putra
Nama : 1110611016
NRP : Ilmu Hukum
Program Studi : Tinjauan Yuridis Perjanjian Kerja Antara Perusahaan
Judul Skripsi : Dan Pekerja Sebagai Peraturan Perundang-Undangan
Ketenagakerjaan (Studi Kasus Perjanjian Kerja Di PT.
Satriamukti Arthtama)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Pengaji dan diterima sebagai bagian
persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada
Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jakarta.

Suherman, SH, LLM
Ketua Pengaji

Drs. Djamhari Hamza, SH,MH,MM
Pengaji I



Drs.Djamhari Hamza, SH, MH,MM
Dekan

Umar Kasim, SH,MH.,Sp. N
Pengaji II

Dwi Aryanti Ramadhani, SH, MH
Ka. Prodi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 31 Januari 2015

**TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA
PERUSAHAAN DAN PEKERJA SEBAGAI PERWUJUDAN
PERATURAN PERUNDANG – UNDANGAN
KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PERJANJIAN KERJA DI
PT. SATRIAMUKTI ARTHATAMA)**

ADAM WARDANA PUTRA

ABSTRAK

Permasalahan yang timbul terkait dengan perjanjian kerja antara perusahaan dengan pekerjanya (Studi Kasus PT. Satriamukti Arthatama), penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana ketentuan-ketentuan dalam perjanjian kerja yang sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan mengetahui apakah perjanjian kerja antara PT. Satriamukti Arthatama dengan pekerja telah diperjanjikan dan diterapkan sesuai dengan peraturan yang sudah berlaku. Penelitian yang dilakukan merupakan jenis metode normatif dan bersifat sosiologis. Sumber bahan hukum meliputi bahan hukum primer, bahan hukum sekunder, dan bahan hukum tersier. Bahan hukum yang diperoleh dalam penelitian dikumpulkan melalui studi perpustakaan dengan menggunakan literatur-literatur berupa peraturan perundang-undangan, buku dan jurnal nasional. Jadi kesimpulannya dalam perjanjian kerja antara PT. Satriamukti Arthatama dan pekerja ada yang telah memenuhi dan ada yang tidak memenuhi ketentuan-ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003.

Kata Kunci : Perjanjian Kerja

**TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA
PERUSAHAAN DAN PEKERJA SEBAGAI PERWUJUDAN
PERATURAN PERUNDANG – UNDANGAN
KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PERJANJIAN KERJA DI
PT. SATRIAMUKTI ARTHATAMA)**

ADAM WARDANA PUTRA

ABSTRACT

The problems that exist with respect to agreements between the company and its employees (Case Study PT. Satriamukti Arthatama), this study aims to determine how the provisions of the employment agreement as stipulated in Law No. 13 of 2003 and determine whether the employment agreement between PT . Satriamukti Arthatama with workers has been agreed and implemented in accordance with the regulations already in force. Research carried out a kind of normative and sociological methods. Sources of legal materials include primary legal materials, secondary law, and tertiary legal materials. Legal materials obtained in the study were collected through library studies using literature in the form of legislation, books and national journals. So the conclusion in the employment agreement between PT. Satriamukti Arthatama and there are workers who have met and there are not subject to the provisions of Law No. 13 of 2003.

Keywords: Employment Agreement

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini yang dilaksanakan sejak 18 September 2014 ini adalah Tinjauan Yuridis Perjanjian Kerja Antara Perusahaan Dan Pekerja Sebagai Peraturan Perundangan Ketenagakerjaan (Studi Kasus Perjanjian Kerja Di PT. Satriamukti Arthtama). Terima kasih penulis ucapkan kepada Bapak Umar Kasim, SH, MH., Sp. N selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran yang sangat bermanfaat.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Ayahanda Siswardono, Ibunda Yuliana serta seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan penulis semangat dan doa. Penulis juga sampaikan terimakasih kepada teman-teman yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Jakarta, 31 Januari 2015

Penulis



(Adam Wardana Putra)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	4
I.3 Ruang Lingkup Penulisan	4
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
I.5 Kerangka Teori dan Kerangka Konseptual.....	5
I.6 Metode Penelitian	14
I.7 Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN UMUM MENGENAI HUBUNGAN KERJA DAN PERJANJIAN KERJA	17
II.1 Pengertian Perjanjian.....	17
II.2 Asas-Asas Dalam Perjanjian	18
II.3 Hubungan Kerja Dan Perjanjian Kerja	20
BAB III PENERAPAN PERJANJIAN KERJA DI PT. SATRIAMUKTI ARTHATAMA	37
III.1 Profil Perusahaan PT. Satriamukti Arthatama	37
III.2 Perjanjian Kerja Perusahaan	38
III.3 Syarat-Syarat Umum Pekerja	40
III.4 Hak Dan Kewajiban Pekerja	42
III.5 Tata Tertib Perusahaan.....	43
BAB IV ANALISA PERJANJIAN KERJA ANTARA PT. SATRIAMUKTI ARTHATAMA DAN PEKERJA SEBAGAI PERWUJUDAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003	48
IV.1 Ketentuan Perjanjian Kerja Di PT. Satriamukti Arthatama	48
IV.2 Sistem Pengupahan, Jaminan Sosial Kerja, Dan Pemutusan Hubungan Kerja pada PT. Satriamukti Arthatama	55
BAB V PENUTUP.....	63
V.1 Kesimpulan	63
V.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	