

**TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA  
PERUSAHAAN DAN PEKERJA SEBAGAI PERWUJUDAN  
PERATURAN PERUNDANG – UNDANGAN  
KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PERJANJIAN KERJA DI  
PT. SATRIAMUKTI ARTHATAMA)**

**ADAM WARDANA PUTRA**

**ABSTRAK**

Permasalahan yang timbul terkait dengan perjanjian kerja antara perusahaan dengan pekerjanya (Studi Kasus PT. Satriamukti Arthatama), penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana ketentuan-ketentuan dalam perjanjian kerja yang sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan mengetahui apakah perjanjian kerja antara PT. Satriamukti Arthatama dengan pekerja telah diperjanjikan dan diterapkan sesuai dengan peraturan yang sudah berlaku. Penelitian yang dilakukan merupakan jenis metode normatif dan bersifat sosiologis. Sumber bahan hukum meliputi bahan hukum primer, bahan hukum sekunder, dan bahan hukum tersier. Bahan hukum yang diperoleh dalam penelitian dikumpulkan melalui studi perpustakaan dengan menggunakan literatur-literatur berupa peraturan perundang-undangan, buku dan jurnal nasional. Jadi kesimpulannya dalam perjanjian kerja antara PT. Satriamukti Arthatama dan pekerja ada yang telah memenuhi dan ada yang tidak memenuhi ketentuan-ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003.

**Kata Kunci : Perjanjian Kerja**

**TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA  
PERUSAHAAN DAN PEKERJA SEBAGAI PERWUJUDAN  
PERATURAN PERUNDANG – UNDANGAN  
KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PERJANJIAN KERJA DI  
PT. SATRIAMUKTI ARTHATAMA)**

**ADAM WARDANA PUTRA**

**ABSTRACT**

The problems that exist with respect to agreements between the company and its employees (Case Study PT. Satriamukti Arthatama), this study aims to determine how the provisions of the employment agreement as stipulated in Law No. 13 of 2003 and determine whether the employment agreement between PT . Satriamukti Arthatama with workers has been agreed and implemented in accordance with the regulations already in force. Research carried out a kind of normative and sociological methods. Sources of legal materials include primary legal materials, secondary law, and tertiary legal materials. Legal materials obtained in the study were collected through library studies using literature in the form of legislation, books and national journals. So the conclusion in the employment agreement between PT. Satriamukti Arthatama and there are workers who have met and there are not subject to the provisions of Law No. 13 of 2003.

**Keywords: Employment Agreement**