

Influence of Budget Planning, The Quality of Human Resources and Organizational Commitment on Budget Absorption

By Mirza Ardinisari

Abstract

The purpose of this study was to examine the influence of budget planning, human resources quality and organizational commitment on budget absorption. This study used financial management staff at several local governments in DKI Jakarta Province in the form of Agency and Service as a sample which produced 80 respondents. Data analysis used in this research is multiple linear regression with 5% significance level. The result of this study show that (1) Budget Planning has no significant effect on budget absorption because it has a significance value greater than the level of significance of 5% that is equal to 0,465 or 46,5%, (2) Quality of Human Resources has significant effect on budget absorption because it has a significance value lower than the level of significance of 5% that is equal to 0,000 or 0,0%, and (3) Organizational Commitments has no significant effect on budget absorption because it has a significance value greater than the level of significance of 5% that is equal to 0,257 or 25,7%.

Keywords: *Budget Absorption, Budget Planning, Organizational Commitment, Quality of Human Resources*

Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Penyerapan Anggaran

Oleh Mirza Ardinisari

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh perencanaan anggaran, kualitas sumber daya manusia dan komitmen organisasi terhadap penyerapan anggaran. Penelitian ini menggunakan pegawai pengelola keuangan pada beberapa SKPD di Pemerintah Provinsi DKI Jakarta dalam bentuk Badan dan Dinas sebagai sampel yang menghasilkan 80 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan program SPSS dan tingkat signifikansi 5% (0,05). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Perencanaan Anggaran tidak terdapat berpengaruh signifikan terhadap penyerapan anggaran karena memiliki nilai signifikansi lebih dari nilai signifikansi 5% yaitu 0,465 atau 46,5% , (2) Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap penyerapan anggaran karena memiliki nilai signifikansi kurang dari nilai signifikansi 5% yaitu 0,000 atau 0,0% , dan (3) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan anggaran karena memiliki nilai signifikansi lebih dari nilai signifikansi 5% yaitu 0,257 atau 25,7%.

Kata Kunci: Penyerapan Anggaran, Perencanaan Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi