

DAFTAR PUSTAKA

- Abdirahman, H. I. H., Najeemdeen, I. S., Abidemi, B. T., & Ahmad, R. (2020). The relationship between job satisfaction, work-life balance and organizational commitment on employee performance. *Advances in Business Research International Journal*, 4(1), 42–52.
- Abdullah, H. (2017). Peran an Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Warta Dharmawangsa*, 1–23.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Aguinis, H. (2019). *Performance management for dummies*. John Wiley & Sons.
- Agung Widhi Kurniawan, Z. P. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Philosophy of Science* (Vol. 4, Issue 4).
- Airth, M. (2021). *Role Conflict Types & Examples*. <https://Study.Com/>.
<https://study.com/academy/lesson/what-is-role-conflict-definition-types-examples.html>
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, B. A. (2021). Peran Work-Life Balance terhadap

Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home (WFH) di Masa Pandemi COVID-19 : Studi Literatur. *Jurnal Seminar Nasional “Memperkuat Kontribusi Kesehatan Mental Dalam Penyelesaian Pandemi Covid 19: Tinjauan Multidisipliner,”* 19, 340–349.

Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211–1221.

Ardianto, R. E., & Putra, M. (2022). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Global Kencana. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 314–325.

Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Self Efficacy dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 30–53.

Azizah, N. (2022). Produktivitasnya Negara ASEAN. *Www.Medcom.Id*.
<http://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/nusantara/index>

Azizah, N., & Fauzany, R. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Di Salah Satu Badan Perlindungan Instalasi Listrik Nasional Wilayah Provinsi Jawa Barat. *MANNERS*, II(2).

Badan Pusat Statistik (BPS). (2021).

Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962.

- Bataineh, K. adnan. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*, 12(2), 99–112. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>
- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wanita Pekerja. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, 11(2). <https://doi.org/10.47007/jeko.v11i2.3576>
- Cindy, Purba, Wijaya, A. (2020). Stres kerja, Komunikasi dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Karyawan PT Indo Prima Nusantara Work. *Journal of Economic, Business and Accounting Volume*, 3, 274–281.
- Daniar Paramita, R. W., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 3*. Widya Gama Press.
- Data Industri. (2022). Pertumbuhan Industri Real Estate (Properti), 2011 – 2022. In *dataindustri.com*.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Pearson.
- Erawati, K. N., Sitiari, N. W., & Indiani, N. L. P. (2019). The Effect of Stress and Working Environment on Employee Performance through Motivation Mediation : A Case Study on International Restaurant in Badung Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(1), 22–30.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. ALFABETA.
- Fasbender, U., Van der Heijden, B. I. J. M., & Grimshaw, S. (2019). Job satisfaction, job stress and nurses' turnover intentions: The moderating roles of on-the-job and off-the-job embeddedness. *Journal of Advanced Nursing*, 75(2), 327–337.

<https://doi.org/10.1111/jan.13842>

Ferdinand, A. (2020). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456.
<https://doi.org/10.1037/a0016737>

Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Dengan Metode Alternatif Partial Least Squares (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Giovanni, M., Kojo, C., & Lengkong, V. P. . (2015). Pengaruh Konflik Peran , Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3 September 2015), 90–98.

Gora Kunjana. (2021, November 26). Indonesia. *Investor Daily*, 2, 1–12.

Greenberg, J. S. (2017). Comprehensive stress management. In *McGraw-Hill Education* (Vol. 1, Issue 1). McGraw-Hill Higher Education.
<https://doi.org/10.1007/bf01857290>

Hakiki, H. (2022). Pengaruh Emotional Intelligence dan Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan dan Kinerja. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 8(1), 49–66.

Hanif, Y. M. W. (2012). *Pengaruh Konflik Peran , Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hertanto, E. (2017). Perbedaan Skala Likert Lima Dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala. *Metodologi Penelitian, September*.
- I Komang Budiasa, I Made Sara, & Ni Wayan Siramiati. (2021). The Role of Work Stress in Mediating Workload and Work Environment on Crew Performance PT. Indonusa Tenggara Marine. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 8(1), 61–70. <https://doi.org/10.22225/jj.8.1.3124.61-70>
- Irawanto, D. W., Novianti, K. R., & Roz, K. (2021). Work from home: Measuring satisfaction between work–life balance and work stress during the covid-19 pandemic in indonesia. *Economies*, 9(3). <https://doi.org/10.3390/economies9030096>
- Ismayani, A. (2019). *Metodologi Penelitian*.
- Juniman, P. T. (2018). Studi: Milenial Lebih Stres di Kantor Dibanding Usia Lain. *CNN Indonesia*.
- Kani, P. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lapak Restoran Pizza Hut Ciliwung Malang). *Journal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 1–19.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank SULUTGO Cabang Utama di Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1257–1266.

- Khilmiyah, I. A. A. A. (2022). Increasing Gratitude For Female Teachers Through Aspects Of Work-Life Balance And Religiosity. *Journal of Positive School Psychology*, 6(8), 7088–7099.
- Kim, J., Henly, J. R., Golden, L. M., & Lambert, S. J. (2020). Workplace Flexibility and Worker Well-Being by Gender. *Journal of Marriage and Family*, 82(3), 892–910. <https://doi.org/10.1111/jomf.12633>
- Luthfiyani, Z. (2019). Pengaruh Work-Life Balance dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. TeKPom Witel Jatim Surabaya Selatan. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 1(2), 164–171.
- Lynawati. (2016). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Purwokerto. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis MEDIA EKONOMI*, XVI(2), 220–228.
- Maharani, G., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(2), 59–72.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Manoppo, V. P. (2020). Transformational leadership as a factor that decreases turnover intention: a mediation of work stress and organizational citizenship behavior. *The TQM Journal*, 32(6), 1395–1412. <https://doi.org/10.1108/TQM-05-2020-0097>
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Konflik Peran dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya*

(*Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*), 4(2), 985–993.

Meithiana, I. (2017). *Kinerja Karyawan dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka.

Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). The Impact of Work Life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72–100.

Minarika, A., Purwanti, R., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 1–11.

Mongdong, C. G. (2021). Pengaruh Self-Esteem, Coaching, dan Empowerment pada Kinerja Karyawan Bank Sulut Cabang Ranotana. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).

Muallifah, M., & Astuty, I. (2016). Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(2), 210–225.

Mulang, H. (2022). Analysis of The Effect of Organizational Justice, Worklife Balance on Employee Engagement and Turnover Intention. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 86–97.

Mursham, M., Asdar, M., & Umar, F. (2022). The Effect Of Work Life Balance, Work Motivation And Work Environment On Employee Performance With The

Application Of Akhlak Culture As Moderating Variables. *Economics and Digital Business Review*, 3(1), 85–103.

Nadya Venska Gunawan, Fajrillah, & Ripka Seri Idah Naita Ginting. (2022). Analisis Motivasi, Konflik Peran , Konflik Peran dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Café Go Pogo Medan. *Journal of Social Interactions and Humanities*, 1(1), 51–70. <https://doi.org/10.55927/jsih.v1i1.451>

Nawarcono, W. N., & Setiono, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 161–174. <https://doi.org/10.51277/keb.v16i2.101>

Nazli, P., Marliyah, M., & Nasution, Y. S. J. (2022). Pengaruh Nilai-Nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir, Dan Motivasi, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(2), 2083–2092.

Novaritpraja, G. Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22(1), 87–100. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>

Nurhastuti, B., Marzuki, F., Sumardjo, M., & Supriadi, Y. N. (2022). The Influence of Training, Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Parkland World Indonesia. *International Journal of Business, Technology and Organizational Behavior (IJBTOB)*, 2(3), 244–256.

Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus PT. TeKPom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 1–9.

- Oludayo, A. O., & Omonijo, D. O. (2020). Work-life Balance: Relevance of social support. *Academy of Strategic Management Journal*, 9(3), 1–10.
- Paryanti, Y. I., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, dan Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Bima. *JURNAL MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, 16(1).
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kinerja Karyawan sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Pujangkoro, A. (2022). Analisa prospek bisnis properti dari dampak covid-19. *Grapadi Konsultan.Co.Id*.
- Purwanti, I., Suyanto, U. Y., Dzikri Abadi, M., Darianto, D., & Liliana, D. (2022). The Role of Burnout between Workload, Work Stress, and Employee Performance: Mediation Model. *KnE Social Sciences*, 2022, 70–85. <https://doi.org/10.18502/kss.v7i10.11210>
- Puspitasari, A. S., & Darwin, M. (2021). Effect of work-life balance and welfare level on millennial employee performance through work engagement. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 334–344.
- Rahim, M. A. (2011). Managing Conflict in Organizations. In *Greenwood Publishing Group, Inc.* (Fourth). <https://doi.org/10.2139/ssrn.911079>
- Rahma, Z., Magdalena, M., & Budi, L. (2017). Pengaruh Work-Life Balance, Konflik Peran Dan Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 21–25.

- Riyadi, S. (2018). *Faktor Peningkatan Kinerja Melalui Job Stress*. Penerbit Zifatama Jawa.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish.
- Robbins, & Judge. (2019). Organizational Behavior. In *Administrative Science Quarterly* (Vol. 15, Issue 1). <https://doi.org/10.2307/2391202>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior, Seventeenth Edition, Global Edition. *Pearson Education Limited*, 747.
- Rumawas, R. R. R. W. A. A. W. (2022). hasil pengujian secara statistik, ditemukan bahwa adanya pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention. Stres Kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior, Organizational Citizenship Behavior berpengaruh negatif sig. *Productivity*, 3(8.5.2017), 2003–2005.
- Rusilowati, U. (2020). Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia selama Pandemi COVID-19 pada Karyawan yang Bergerak di Sektor Formal di Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & ...)*, 4(2), 481–491.
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.6762>
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyoadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana, M. (2020).

Manajemen kinerja dalam organisasi. Yayasan Kita Menulis.

Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.

Siregar, R. T., Sahir, S. H., Sisca, S., Candra, V., Wijaya, A., Masrul, M., Sianturi, E., Simarmata, H. M. P., Revida, E., & Purba, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.

Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., Rokhmawati, D., Wardhana, A., Dullah, M., & Marlina, N. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Media Sains Indonesia.

Songkilawang, S. R., Saerang, D. P. E., & Trang, I. (2022). The Effect of Burnout, Compensation and Work Life Balance on the Performance of Isolation Room Nurses During the Covid-19 Pandemic.(Study on RSUP Prof. Dr. RD Kandou Manado). *Academic Journal of Digital Economics and Stability*, 13, 46–55.

Soomro, A. A., Breiteneker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). Relation of work-life balance, work-family conflict, and family-work conflict with the employee performance-moderating role of job satisfaction. *South Asian Journal of Business Studies*, 7(1), 129–146. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-02-2017-0018>

Sugandha, S. (2019). Pengaruh Konflik Peran Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. KEONG NUSANTARA ABADI). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 38. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.173>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. ALFABETA.

Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sunyoto, D. (2018). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Supriadi, Y. N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek dan Soal Latihan). In Z. Rialmi (Ed.), *Eureka Media Aksara*. Eureka Media Aksara.
- Supriadi, Y. N., Urbach, N., & Saputra, J. (2022). Implications of Working Environment Job Stress Moderated Employee Engagement to Improve Employee Performance in the Electronic Trans- action Service Industry. *International Business and Accounting Research Journal*, 6(1), 24–36.
- Suwatno, & Priansa, J. (2013). *Manajemen SDM*. Alfabeta.
- Syafrida, Safrizal, R. S. (2020). Pemutusan Hubungan Kerja Masa Pandemi Covid- 19 Perusahaan Terancam Dapat Dipailitkan. *P A L R E V / J O U R N A L O F L A W*, 3(1), 19–30.
- Tangkeallo, D. I. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pada RSUD Lakipadada Tana Toraja. *CAM Journal: Change Agent For Management Journal*, 2(2), 200–213.
- Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Rajagrafindo Persada.
- Vyas, A., & Shrivastava, D. (2017). Factors affecting work life balance-a review. *Pacific Business Review International*, 9(7), 194–200.

- Waluyo, D. (2022, November 28). Peran Industri Properti dalam Pemulihan Ekonomi Nasional. *Https://Wartaekonomi.Co.Id/*.
- Wiradendi Wolor, C., Solikhah, S., Fidhyallah, N. F., & Lestari, D. P. (2020). Effectiveness of e-training, e-leadership, and work life balance on employee performance during COVID-19. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10).
- Wöhrmann, A. M., Dilchert, N., & Michel, A. (2021). Working time flexibility and work-life balance. *Zeitschrift Für Arbeitswissenschaft*, 75(1), 74–85.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p02>
- Yusuf, B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah* (N. R. Al-Arif (Ed.)). PT RajaGrafindo Persada.