

DAFTAR PUSTAKA

- Abang, R., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. P., 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang. *Journal of Management Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 7(2), 225-246.
- Alimudin, A., 2013. Pengaruh orientasi wirausaha terhadap keunggulan bersaing berkelanjutan dan kinerja pemasaran usaha kecil sektor perdagangan (consumer goods) di Kota Surabaya. *Sustainable Competitive Advantage (SCA)*, 3(1).
- Amanda, R., 2016. Pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening di pt astra international tbk waru pada bagian part & accessories (Depo). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(4), 1-8.
- Andi, S., 2002. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Anggota Polri Polda Metro Jaya. *Jurnal Universitas Terbuka*, Jakarta.
- As'ad, 2000. Psikologi Industri. Edisi 4. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. 1997. Reliabilitas dan Validitas. Edisi ke 3. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barney, J., 1991. Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of management*, 17(1), pp.99-120.
- Bernardin, H.J. and Russel, J.E.A.1993. Human Resource Management an experiential approach. Singapore: Mc Graw-Hill, Inc
- Bodroastuti, T., & Ruliaji, A., 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 13(1).
- Day, G.S. and Wensley, R., 1988. Assessing advantage: a framework for diagnosing competitive superiority. *Journal of marketing*, 52(2)
- Dessler, G., 2015. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Ferdinand, A., 2003. Sustainable competitive advantage: sebuah eksplorasi model konseptual. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ferdinand, A., 2014. Metode Penelitian Manajemen. Edisi 5. Semarang: Seri Pustaka Kunci 12.

- Gibson, I., 1996. Donnelly. Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. Bina. Rupa Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M.S. and Hasibuan, H.M.S., 2016. Manajemen sumber daya manusia. Bumi Aksara.
- Hoffman, N.P., 2000. An examination of the " sustainable competitive advantage" concept: past, present, and future. *Academy of marketing science review*, 4(2000), pp.1-16.
- Irawan, P., 2000. Manajemen sumber daya manusia. STIA-LAN Press, Jakarta.
- Jones, C., Finkler, S.A., Kovner, C.T. and Mose, J., 2018. Financial Management for Nurse Managers and Executives-E-Book. Elsevier Health Sciences.
- Jöreskog, K.G., 1993. Testing structural equation models. Sage focus editions, 154, pp.294-294.
- Kaswan, M.M., 2012. Manajemen sumber daya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Koesmono, H.T., 2005. Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 7(2), pp.79.
- Kusmaningtyas, A., 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *JMM17: Jurnal Ilmu ekonomi dan manajemen*, 1(01).
- Mangkunegara, A.A.P., 2007. Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: Remaja Rosda
- Mangkuprawira, T., 2003. Manajemen sumber daya manusia strategik.
- Maryono, D. and Yuniarti, F.F., 2018. Mengurangi Beban Kerja Dan Stres Kerja sebagai Antiseden dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *STAR*, 15(2), pp.31-40.
- Munandar, A.S., 2008. Cetakan Ke 1 Psikologi Industri Dan Organisasi. Universitas Indonesia, Jakarta.
- Munandar, A.S., 2010. Psikologi industri dan organisasi.

- Nabawi, R., 2020. Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nazir, M., 1999. *Metode Penelitian*, cetakan keempat. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A., 2008. *Perilaku Organisasi Buku 1*, Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, H., 1995. *Managenien Sumber Daya Manusia STIE YKPN*.
- Steve M. Jex. 2002. *Organization Behavior.A scienties Practioner approach*. (New York: John Willey 5 Sons Inc, p.192
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, E., 2009. *Manajemen sumber daya manusia edisi pertama*. Jakarta: Kencana prenada media group.
- Waluyo, M., 2009. *Panduan dan Aplikasi Struktural Equation Modelling (SEM)*. Penerbit Indek, Jakarta.
- Waruwu, A. A., 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. *Jumant*, 10(2), 1-14.
- Wefald, A.J., Smith, M.R., Savastano, T.C. and Downey, R.G., 2008. A structural model of workload, job attitudes, stress, and turnover intentions.
- Widodo, S.E., 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Pustaka Pelajar.
- Yuwanda, T., & Pratiwi, N., 2020. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Padang Dan Work Overload Sebagai Variabel Mediasi. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 53-62.