

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul “Analisis Kepuasan dan Ketidakamanan Kerja Pegawai Milenial Terhadap Niat Berpindah Kerja di Rumah Sakit Setia Mitra, Jakarta Selatan” dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara variabel kepuasan kerja dan 7 aspek kepuasan kerja ( aspek gaji, aspek promosi, aspek supervise, aspek tunjangan, aspek penghargaan, aspek prosedur operasional, aspek rekan kerja, aspek tipe pekerjaan, dan aspek komunikasi) serta variabel ketidakamanan kerja dan 1 indikator ketidakamanan kerja yaitu kemungkinan perubahan negatif aspek pekerjaan terhadap niat berpindah kerja pegawai milenial di Rumah Sakit Setia Mitra, Jakarta Selatan yang dibuktikan dengan menggunakan uji chi-square dengan nilai  $p \leq 0.05$ .

#### **V.2 SARAN**

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, adapun saran yang dapat diajukan sebagai berikut:

- a. Bagi Instalasi Rawat Jalan RS Simpangan Depok
  - 1) Diharapkan hasil penelitian ini dapat ditindaklanjuti pihak Rumah Sakit Setia Mitra untuk dapat meningkatkan kepuasan dan keamanan kerja serta melakukan survey kepuasan kerja pegawai secara rutin minimal 1 tahun sekali untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja pegawai dan meningkatkan produktivitas serta loyalitas pegawai pada perusahaan.
  - 2) Menindak lanjuti hasil temuan peneliti yang mana terdapat pegawai yang merasa memiliki beban dan tugas kerja yang terlalu banyak maka pihak Rumah Sakit Setia Mitra disarankan untuk melakukan analisis kebutuhan beban kerja pada tiap divisi untuk mengetahui kebutuhan tenaga kerja dan Meningkatkan produktivitas kerja.

- 3) Menindaklanjuti hasil temuan peneliti terkait pegawai yang merasa tidak puas akan aspek tunjangan disarankan kepada pihak Rumah Sakit Setia Mitra untuk melakukan survey kebutuhan tunjangan lain seperti tunjangan psikis dan material untuk meningkatkan loyalitas pegawai terhadap rumah sakit.
- 4) Menindaklanjuti hasil temuan peneliti terkait tingkat kepuasan pegawai pada aspek rekan kerja yang cukup tinggi menandakan bahwa peran rekan kerja yang cukup besar dalam mempengaruhi keinginan berpindah kerja pegawai maka pihak Rumah sakit Setia Mitra disarankan membentuk acara bonding sesama pegawai agar dapat meningkatkan kemampuan dan loyalitas pegawai terhadap perusahaan.
- 5) Menindaklanjuti hasil temuan peneliti terkait tingkat ketidakamanan kerja pegawai milenial yang tinggi khususnya dalam indikator promosi dan peningkatan jabatan maka disarankan pihak Rumah Sakit Setia Mitra memberikan pelatihan peningkatan kompetensi pegawai sehingga pegawai memiliki kompetensi yang tinggi terkait pekerjaannya dan menurunkan ketidakamanan kerja pegawai milenial.