

ANALISIS KEPUASAN DAN KETIDAKAMANAN KERJAPEGAWAI MILENIAL TERHADAP NIAT BERPINDAH KERJA DI RUMAH SAKIT SETIA MITRA JAKARTA SELATAN

Rizka Yuliana Rachman

Abstrak

Mengetahui bagaimana kepuasan dan ketidakamanan kerja pegawai milenial dapat membantu mengurangi niat berpindah kerja pegawai milenial. Tujuan dari penelitian ini adalah melakukan Analisis Kepuasan dan Ketidakamanan Kerja Pegawai Milenial di RS Setia Mitra terhadap niat berpindah kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan studi potong lintang dengan sampel 110 pegawai milenial di RS Setia Mitra. Uji *Chi-Square* digunakan untuk menganalisis hubungan antara variabel kepuasan kerja yang berfokus pada sembilan aspek, serta variabel ketidakamanan kerja yang terdiri dari lima indikator. Hasil penelitian didapatkan hubungan yang signifikan antara variabel kepuasan kerja serta tujuh aspek kepuasan yaitu kepuasan gaji, promosi, supervisi, tunjangan, penghargaan, rekan kerja, dan komunikasi terhadap niat berpindah kerja pegawai milenial. Dalam variabel ketidakamanan kerja terdapat hubungan yang signifikan antara ketidakamanan kerja serta indikator kemungkinan negatif perubahan aspek kerja terhadap niat berpindah kerja pegawai milenial. Sedangkan kepuasan kerja aspek prosedur operasional, tipe pekerjaan dan keempat aspek ketidakamanan kerja yaitu arti penting aspek kerja, arti penting keseluruhan kerja, kemungkinan perubahan negatif keseluruhan kerja, dan ketidakberdayaan tidak memiliki hubungan terhadap niat berpindah kerja pegawai milenial. Penulis merekomendasikan pihak RS Setia Mitra dapat melakukan survei rutin kepuasan kerja untuk mengurangi niat berpindah kerja pegawai milenial.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja, Niat Berpindah Kerja, Pegawai Milenial

ANALYSIS OF JOB SATISFACTION, JOB INSECURITY OF MILLENNIAL EMPLOYEES ON TURNOVER INTENTION AT SETIA MITRA HOSPITAL SOUTH JAKARTA

Rizka Yuliana Rachman

Abstract

Knowing millennial employees' job satisfaction and job insecurity can help reduce millennial employees' turnover intention. This study analyzes the Job Satisfaction and Job Insecurity of Millennial Employees at Setia Mitra Hospital on turnover intention. This research uses a cross-sectional study approach with a sample of 110 millennial employees at Setia Mitra Hospital. The Chi-Square test was used to analyze the relationship between the job satisfaction variable, which focuses on nine aspects, and the job insecurity variable, which consists of five indicators. The results showed a significant relationship between job satisfaction variables and seven elements of satisfaction, namely salary satisfaction, promotion, supervision, benefits, rewards, coworkers, and communication towards the turnover intention of millennial employees. There is a significant relationship between job insecurity and the indicator of the negative possibility of changes in work aspects on the turnover intention of millennial employees. Job satisfaction in the elements of operational procedures, job type, and job insecurity in the importance of work aspects, the importance of overall work, the possibility of adverse changes in comprehensive work, and powerless, have no relationship with millennial employee turnover intention. Setia Mitra Hospital can conduct routine job satisfaction surveys to reduce the turnover intention of millennial employees

Keywords: Job Satisfaction, Job Insecurity, Turnover Intention, Millennial Employee