

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian yang telah dilakukan diantaranya:

1. Setelah melakukan perhitungan terhadap beban kerja yang diterima pada setiap posisi jabatan operator wilayah distribusi 2 divisi *Project Management Office* pada PT XYZ, diketahui bahwa beban kerja masing-masing operator memiliki beban kerja yang berbeda-beda. Operator *Administrator, Document Controller 1, dan Document Controller 2* masing-masing memiliki nilai beban kerja normal (*fit*) yang berada pada *range* 1 - 1.28. Sedangkan, operator *Civil Inspector, Traceability, CAD Drafter, QA/QC Inspector, HSE Inspector, Contract Administrator, Mech/Piping Engineer, Cost Engineer, QA/QC Engineer, dan Civil Engineer* masing-masing memiliki nilai beban kerja tinggi atau *overload* yang berada pada *range* > 1.28.
2. Terdapat 2 usulan perbaikan yang diberikan peneliti yaitu
 - a. Pada usulan 1 menambahkan 10 operator untuk menyeimbangkan atau meratakan beban kerja. Peneliti dapat menurunkan nilai beban kerja berlebih atau *overload* menjadi beban kerja normal (*fit*). Upaya pemerataan berhasil mendapatkan temuan spesifik dengan rincian 13 operator dengan beban kerja rendah atau *underload* (0 - 0,99) dan 13 operator dengan beban kerja normal atau *fit* (1 - 1,28).
 - b. Pada usulan 2 menambahkan 8 operator untuk menyeimbangkan atau meratakan beban kerja. Peneliti dapat menurunkan nilai beban kerja berlebih atau *overload* menjadi beban kerja normal (*fit*). Upaya pemerataan berhasil mendapatkan temuan spesifik dengan rincian 10 operator dengan beban kerja rendah atau *underload* (0 - 0,99), dan 14 operator dengan beban kerja normal atau *fit* dengan *range* (1 - 1.66), (1 – 1.67), dan (1 – 1.81).

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan dari penelitian yang telah dilakukan diantaranya:

1. Bagi Perusahaan:
 - a. Perusahaan dapat menggunakan hasil studi sebagai alat untuk mengevaluasi dan meningkatkan manajemen sumber daya manusia yang lebih baik.
 - b. Perusahaan dapat menggunakan temuan studi sebagai dasar untuk meningkatkan ketepatan waktu pelaksanaan proyek di PT XYZ, sehingga ketepatan waktu pelaksanaan proyek dapat diselaraskan dengan tenaga kerja yang tersedia.
 - c. Perusahaan dapat mengambil pekerjaan proyek yang lebih banyak dari sebelumnya dikarenakan apabila dilakukan penambahan tenaga kerja akan terdapat beberapa operator yang beban kerjanya *underload* sehingga dapat dilakukan optimalisasi.
2. Bagi peneliti yang akan datang:
 - a. Peneliti selanjutnya dapat menjadikan penelitian ini sebagai referensi.
 - b. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan metode lain yang memperkuat penelitian.