

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA BERBASIS WEBSITE MENGGUNAKAN METODE SCRUM
(STUDI KASUS: PT IDS TEKNOLOGI INDONESIA)**

Gilang Chandra Syahputra

ABSTRAK

Kehadiran sistem digital di era revolusi industri 4.0 banyak membantu proses bisnis yang terjadi dalam perusahaan, khususnya dalam bidang kepegawaian. Semua proses bisnis yang ada di perusahaan kini bisa di-digitalisasikan agar pengolahan data dapat lebih efektif dan efisien. Objek dari penelitian ini adalah PT IDS Teknologi Indonesia, yang dimana belum didukung dengan sistem informasi yang mengakibatkan kurang efektifnya pengolahan data di bagian sumber daya manusia. Proses pengolahan data presensi, pengajuan cuti, dan klaim masih dilakukan dengan dokumen *excel*. Pembuatan laporan masih dengan cara merekapitulasi data-data secara ulang, yang memakan waktu lama dan perlu ketelitian. Hal-hal tersebut sangat menghambat efektivitas dan efisiensi PT IDS Teknologi Indonesia khususnya di bagian *human resource development*, dan menjadi dasar dilakukannya penelitian dan perancangan sistem informasi manajemen sumber daya manusia, yang diharapkan dapat membuat pengolahan data di PT IDS Teknologi Indonesia menjadi lebih efektif dan efisien.

Kata kunci: Sistem Informasi, Manajemen sumber daya manusia, Website, IDS Teknologi Indonesia

**WEBSITE-BASED HUMAN RESOURCE MANAGEMENT INFORMATION
SYSTEM DESIGN USING SCRUM METHOD
(CASE STUDY: PT IDS TEKNOLOGI INDONESIA)**

Gilang Chandra Syahputra

ABSTRACT

The presence of digital systems in the era of the industrial revolution 4.0 has helped many business processes that occur within companies, especially in the field of staffing. All business processes in the company can now be digitized so that data processing can be more effective and efficient. The object of this research is PT IDS Teknologi Indonesia, which has not been supported by an information system which has resulted in ineffective data processing in the human resources department. The processing of attendance data, application for leave, and claims is still carried out using excel documents. Reporting is still done by recapitulating data, which takes a long time and requires accuracy. These things seriously impede the effectiveness and efficiency of PT IDS Teknologi Indonesia, especially in the human resource development section, and form the basis for research and design of human resource management information systems, which are expected to make data processing at PT IDS Teknologi Indonesia more effective and efficient.

Keywords: Information Systems, Human Resource Management, Website, IDS Teknologi Indonesia