

DAFTAR PUSTAKA

- Adiningtiyas, N. and Mardhatilah, A. (2016) 'Work-Life Balance Index Among Tehnician', *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 5(3), pp. 327–333.
- Ambarwati, A. (2018) *Perilaku dan Teori Organisasi*.
- Andebar, W. (2022) *Segini Total Penjualan Motor Honda Selama Mei 2022, Alami Penurunan Hingga 50 Persen*, *Gridoto.Com*. Available at: <https://www.gridoto.com/read/223334292/segini-total-penjualan-motor-honda-selama-mei-2022-alami-penurunan-hingga-50-persen> (Accessed: 21 September 2022).
- Arfati, R. (2017) 'Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi', *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, 15, pp. 26–39. Available at: <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/JAUJ/article/view/5553/5792>.
- Bataineh, K. adnan (2019) 'Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance', *International Business Research*, 12(2), p. 99. doi: 10.5539/ibr.v12n2p99.
- Cera, E. and Kusaku, A. (2020) 'Factors Influencing Organizational Performance: Work Environment, Training-Development, Management and Organizational Culture', *European Journal of Economics and Business Studies*, 6(1), pp. 16–27.
- Chantika, O. D. (2013) 'Kinerja Organisasi UPTD Pengujian Kendaraan Bermotor Wiyung Kota Surabaya', *Kebijakan dan Manajemen Publik*, 1.
- Duha, T. (2018) *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dwiningwarni, S. S. and Dindah, P. (2017) 'Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Pendekatan Integritas, Etos Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi', *EKSIS*, 12, pp. 149–160.
- Edison, E. and Dkk (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Enny, M. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edited by M. Erma. Surabaya: UBHARA Manajemen Press. Available at: <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>.
- Fadilah, S. (2020) *Balanced Scorecard: Model Penilaian Kinerja Organisasi untuk Organisasi Pengelola Zakat*. Bandung: P2U (Pusat Penerbitan Universitas)-LPPM Unisba.
- Fahmi, I. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Foster, B. and Sidharta, I. (2021) *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Mirra

Buana Media.

Ganapathi, I. M. D. (2016) ‘Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bio Farma Persero)’, *E-Jurnal Ecodemica*, 4, p. 127. Available at:
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/354/pdf>

Ghozali, I. (2009) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. 4th edn. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariate (8th ed.)*. 8th edn. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamali, A. Y. (2018) *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke. Yogyakarta: PT Buku Seru.

Hasibuan, S. M. and Bahri, S. (2018) ‘Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja’, *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1, pp. 71–80.

Hutcheson, P. G. (2012) *Work Life Balance-Book 1*. USA: IEEE USA Books & eBooks.

Indrasari, M. (2017) *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Jogiyanto, H. (2018) *Metode Pengumpulan dan Teknik Analisis Data*. Yogyakarta: Andi.

Kreitner, R. and Kinicki, A. (2014) *Perilaku Organisasi*. 9th edn. Jakarta: Salemba 4.

Lazar, I., Osoian, C. and Ratiu, P. (2010) ‘The Role of Work Life Balance Practices in Order to Improve Organizational’, *European Research Studies*, 13, pp. 201–214.

Mahsun (2013) *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Marampa, A. M. and Khananda, R. W. (2019) ‘The Effect of Organizational Culture on Organizational Performance’, *International Conference on Rural Development and Entrepreneurship 2019 : Enhancing Small Business and Rural Development Toward Industrial Revolution 4.0*, 5, pp. 535–542.

Marwansyah (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedu. Bandung: Alfabeta.

Maslichah, N. I. and Hidayat, K. (2016) ‘Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016)’, *Jurnal Administrasi Bisnis*

Maria Augustin Astria Eka Putri, 2022

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, WORK-LIFE BALANCE, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA DEPARTEMEN PRODUKSI SUNTER 3 (Studi Kasus Pada PT Astra Honda Motor)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

(JAB), 49.

McDonald, P. Bradley, L. and Brown, K. (2005) *Explanations for The Provision Utilization Gap in Work-Family Policy*. Women in Management Review (in press).

Moeheriono (2012) *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Munandar, W. A., Samsudin, A. and Komariah, K. (2020) ‘Penerapan Budaya Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Desain & Bangunan Sukabumi)’, *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8, p. 30.

Nurdin, I. and Hartati, S. (2019) *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.

Paramita, R. W. D., Rizal, N. and Sulistyan, R. B. (2021) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Ketiga. Lumajang: Widya Gama Press.

Pheng, L. S. and Chua, B. K. (2019) *Work-Life Balance in Consturction*. 1st edn. Singapore: Springer Singapore. doi: <https://doi.org/10.1007/978-981-13-1918-1>.

Priyono (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke. Surabaya: Zifatama Publisher.

Radjab, E. and Jam’an, A. (2017) *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makasar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.

Reksohadiprodjo, S. and Gitosudarmo, I. (2014) *Manajemen Produksi*. 4th edn. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Rijanti, T. *et al.* (2021) ‘Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kinerja dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah’, *Proceeding SENDIU*, pp. 327–333.

Riyanto, S. and Hatmawan, A. A. (2020) *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.

Robbins, S. . and Coulter, M. (2012) *Management*. New Jersey: Pearson Education.

Romy, E. and Ardansyah, M. (2022) *Teori dan Perilaku Organisasi*. Edited by M. D. Wahyudi. Medan: Umsu Press.

Sabrina, R. (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edited by E. Sulasmi. Medan: Umsu Press.

Maria Augustin Astria Eka Putri, 2022

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, WORK-LIFE BALANCE, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA DEPARTEMEN PRODUKSI SUNTER 3 (Studi Kasus Pada PT Astra Honda Motor)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Santoso, E. B., Fiernaningsih, N. and Murtiyanto, R. K. (2018) ‘Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi’, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12, pp. 40–45.
- Sari, M. . (2016) ‘Pengaruh Akuntabilitas, Faktor Organisasional dan Penggunaan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Organisasi’, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 13, pp. 117–141.
- Sedarmayanti (2017) *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siregar, S. (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Siyoto, S. and Sodik, A. (2015) *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Stephen P, R. and Timothy A, J. (2013) ‘Organizational Behavior Edition 15’, in *New Jersey: Pearson Education*.
- Sugiyono (2015) *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2019) *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015) *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Supriadi, Y. N. (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek dan Soal Latihan)*. Edited by Z. Rialmi. Jawa Tengah: Eureka Media Aksara.
- Sutrisno (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Torang, S. (2014) *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Ula, I. ., Susilawati, I. . and Widyasari, S. . (2019) ‘Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT Petrokimia Gresik’, *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 12.
- Ulum, M. C. (2016) *Perilaku Organisasi: Menuju Orientasi Pemberdayaan*. Malang: UB Press.
- Utaminingsih, A. (2014) *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik terhadap Budaya Organisasi*. Malang: UB Press.
- Widyanti, R. (2019) *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid 1*.

Maria Augustin Astria Eka Putri, 2022

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, WORK-LIFE BALANCE, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA DEPARTEMEN PRODUKSI SUNTER 3 (Studi Kasus Pada PT Astra Honda Motor)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB.

- Widyawati, W., Manggabarani, A. S. and Marzuki, F. (2021) ‘Analisis Pengaruh Kompensasi, Work-Life Balance, Kesempatan Berkembang terhadap Employee Engagement Gen Y PT “X”’, *Jurnal Sosial dan Budaya Syar-i*, 8, p. 1424. doi: 10.15408/sjsbs.v8i5.22450.
- Wong, K., Chan, A. and Teh, P.-L. (2020) ‘How Is Work–Life Balance Arrangement Associated with Organisational Performance? A Meta-Analysis’, *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17, pp. 1–19.
- Zaharuddin, Supriyadi and Wahyuningsih, S. (2021) *Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Zaviera, P., Yuliansyah and Nauli, P. (2021) ‘Pengaruh Akuntabilitas dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi pada Rumah Sakit Swasta Kota Bandar Lampung’, *Jurnal Studi Pemerintahan dan Akuntabilitas (Jastaka)*, 1, pp. 43–54.