

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *WORK-LIFE BALANCE*,
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
ORGANISASI PADA DEPARTEMEN PRODUKSI SUNTER 3
(Studi Kasus pada PT Astra Honda Motor)**

Oleh Maria Augustin Astria Eka Putri

ABSTRAK

Penelitian kuantitatif ini memiliki tujuan untuk menguji dan membuktikan tentang “Pengaruh Budaya Organisasi, *Work-Life Balance*, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Organisasi pada Departemen Produksi Sunter 3 (Studi pada PT Astra Honda Motor)”. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 88 karyawan pada departemen produksi sunter 3 yang dijadikan sampel. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan *simple random sampling* melalui rumus slovin. Penelitian ini menggunakan teknik analisis Uji Koefisien Determinasi, Uji T, dan Uji F, dengan menggunakan software Smart PLS 3.0. Dalam pengujian ini, didapatkan hasil yaitu: (1) budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi, (2) *work-life balance* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi, (3) lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi, dan (4) budaya organisasi, *work-life balance*, dan lingkungan kerja fisik secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, *Work-Life Balance*, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja Organisasi

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
WORK-LIFE BALANCE, AND PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE
IN THE SUNTER PRODUCTION DEPARTMENT 3
(Case Study at PT Astra Honda Motor)**

By Maria Augustin Astria Eka Putri

ABSTRACT

This quantitative research aims to test and prove the "Influence of Organizational Culture, Work-Life Balance, and Physical Work Environment on Organizational Performance in the Sunter 3 Production Department (Study at PT Astra Honda Motor)". The respondents used in this study were 88 employees in the production department of sunter 3 who were sampled. The sampling technique used is simple random sampling through the slovin formula. This study used the analysis technique of the Coefficient of Determination Test, T Test, and F Test, using Smart PLS 3.0 software. In this test, the results were obtained, namely: (1) organizational culture has a positive and significant influence on organizational performance, (2) work-life balance has a positive and significant influence on organizational performance, (3) the physical work environment has a positive and significant influence on organizational performance, and (4) organizational culture, work-life balance, and physical work environment together have a positive and significant influence on organizational performance.

Keywords: *Organizational Culture, Work-Life Balance, Physical Work Environment, and Organizational Performance*