

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa *telecommuting* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *employee engagement* PT United Tractors Tbk. yang menunjukkan bahwa semakin tinggi *telecommuting* seseorang maka *employee engagement* juga akan semakin meningkat.

Burnout memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap *employee engagement* PT United Tractors Tbk. yang menunjukkan bahwa semakin rendah *burnout*, maka manajerial memperhatikan tingkat kelelahan karyawan dalam bekerja, jika tidak diperhatikan oleh manajemen, maka akan dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Quality of work life memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *employee engagement* PT United Tractors Tbk. yang menunjukkan bahwa semakin baik *quality of work life* karyawan, maka *employee engagement* akan semakin meningkat.

Telecommuting, *Burnout*, dan *Quality of Work Life* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Employee Engagement* PT United Tractors Tbk. secara simultan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dibuat, maka adapun saran yang diberikan penulis baik secara teoritis maupun praktis sebagai berikut:

1. Secara teoritis, diharapkan penelitian ini dapat berguna bagi masyarakat, karyawan, perusahaan, peneliti selanjutnya atau pihak yang membutuhkan.
2. Secara praktis, perusahaan dapat menjadikan penelitian ini sebagai bahan referensi untuk dapat memperhatikan kebutuhan yang diperlukan oleh karyawan selama bekerja untuk meningkatkan kinerja mereka. Berikut merupakan beberapa hal yang dapat dilakukan oleh perusahaan menurut peneliti:

- a. Perusahaan dapat mengurangi jumlah pekerjaan kepada karyawan agar kesehatan fisik dan mental karyawan tidak terganggu.
- b. Saat melakukan WFH, perusahaan perlu menyediakan fasilitas yang memadai seperti pembagian kuota internet atau mempersiapkan layanan tatap muka online agar komunikasi antar karyawan dapat berjalan dengan baik sehingga dapat meningkatkan kualitas kerja yang baik pula.
- c. Perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan tidak membosankan agar karyawan tidak mengasingkan diri ketika merasa jenuh.
- d. Perusahaan dapat memberikan bonus yang seimbang kepada karyawan sesuai dengan kinerja yang diberikan oleh karyawan kepada perusahaan.