

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, I. R. (2013). Pengaruh tipe industri, ukuran perusahaan, profitabilitas dan leverage terhadap pengungkapan corporate social responsibility. *Skripsi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Adawiyah, W., & Sukmawati, A. (2013). Analisis beban kerja sumber daya manusia dalam aktivitas produksi komoditi sayuran selada (Studi Kasus: CV Spirit Wira Utama). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 4(2), 128–143.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(1).
- Anyim, F. C., Ekwoaba, J. O., & Anthony, I. D. (2012). The role of human resource planning in recruitment and selection process. *British Journal of Humanities and Social Sciences*, 6(2), 68–78.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2013). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill.
<https://books.google.co.id/books?id=Qu27AAAAIAAJ>
- Dannies, N., Halim, V., & Haryanto, H. (2015). Analisis Beban Kerja PT. X. *CALYPTRA*, 4(1), 1–12.
- Dewi, U. (2013). *ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA KERJA BERDASARKAN BEBAN KERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAKARTA RAYA DAN TANGERANG BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI*. Universitas Indonesia.
- Heizer, J., & Render, B. (2015). *Manajemen operasi : manajemen keberlangsungan dan rantai pasokan*. Salemba Empat.
- Kurnia Sari, N., & Maria Rosa, E. (2016). Penghitungan Ketenagaan Dengan Metode Workload Indicators Of Staffing Need (WISN) Di RS PKU Muhammadiyah Temanggung. *BERDIKARI : Jurnal Inovasi Dan Penerapan Ipteks*, 4(2), 112–123. <https://doi.org/10.18196/bdr.4212>

- Laksmi, R. A. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Merlyana, M., & Bahtiar, S. A. (2008). Sistem Informasi Untuk Optimalisasi Produksi dan Maksimasi Keuntungan Menggunakan Metode Linear Programming. *Jurnal Piranti Warta*, 11(03), Hal-370.
- Muhardiansyah, H., & Widharto, Y. (2018). Workload Analysis Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Kerja Pada Dept. Produksi Unit Betalactam PT. Phapros, Tbk. *Industrial Engineering Online Journal*, 6(4).
- Niebel, B. (1999). *J; Freivalds, A. Methods, Standards and Work Design*. Singapore: McGraw-Hill.
- Pambudi, Y. W. (2017). *Analisis Beban Kerja Karyawan dengan Metode Full Time Equivalent (Studi Kasus UKM Unlogic Projeck)*.
- Paramansyah, H. A., SE, M. M., Husna, A. I. N., & Sos, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam*. Almuqsith Pustaka.
- Permatasari, E. D., & Pudjirahardjo, W. J. (2015). KELEMAHAN WORKLOAD INDICATORS OF STAFFING NEED SEBAGAI METODE PERHITUNGAN JUMLAH KEBUTUHAN TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS WEAKNESS OF WORKLOAD INDICATORS OF STAFFING NEED IN CALCULATING THE NUMBER OF HEALTH WORKERS IN PUBLIC HEALTH CENTER. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 3(1), 1576–1580.
- Prima, A. A., & Izzati, T. (2018). Analisis Beban Kerja Terhadap Tenaga Kerja Analis Kimia Dengan Metode Full Time Equivalent Di Divisi Technology Development Departemen R&D-Analytical Development Pt Xyz. *Penelitian Dan Aplikasi Sistem Dan Teknik Industri*, 12(2), 328340.
- Purnomo, H. (2004). *Pengantar teknik industri*. Graha Ilmu.
- Rambulangi, C. J. (2016). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja

Pegawai. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(2), 210–216.
<https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v4i2.4003>

- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: konsep, konrtoversi, aplikasi*.
- Sugiyono, P. (2016). *Metode Penelitian Manajemen (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research, dan Penelitian Evaluasi)*. Bandung: Alfabeta Cv.
- Sutalaksana, I. Z. (2006). *Teknik Tata Cara Kerja. Laboratorium Tata Cara Kerja & Ergonomi. Departemen Teknik Industri, Institut Teknologi Bandung*.
- Sutalaksana, I. Z., Anggawisastra, R., & Tjakraatmadja, J. H. (1979). *Teknik dan Tata Cara Kerja. Departemen Teknik Industri-ITB, Bandung*.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tridoyo, T., & Sriyanto, S. (2014). Analisis Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Untuk Mengoptimalkan Kinerja Karyawan Pada Pt Astra International Tbk-Honda Sales Operation Region Semarang. *Industrial Engineering Online Journal*, 3(2).
- Wardanis, D. T. (2018). Analisis beban kerja tenaga rekam medis rumah sakit bedah Surabaya menggunakan metode FTE. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 53–60.
- Wignjosoebroto, S. (1995). *Ergonomi, Studi Gerak Dan Waktu. Teknik Analisis Untuk Peningkatan Produktivitas kerja*. PT Guna Widya.
- Wignjosoebroto, S. (2003). *Pengantar Teknik & Manajemen Industri*.
- Wignjosoebroto, S. (2006). *Ergonomi: Studigerak dan waktu*. Guna Widya.
- Wignjosoebroto, S. (2008). *Ergonomi: Studigerak dan waktu*. Guna Widya.
- Wulandari, S., Samsir, S., & Marpaung, R. (2016). ANALISIS BEBAN KERJA

MENTAL, FISIK SERTA STRES KERJA PADA PERAWAT SECARA ERGONOMI DI RSUD Dr. ACHMAD MOCHTAR BUKITTINGGI. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 954–966.

Zekben, M., & Heru, P. (2017). Penentuan Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga Kerja dengan Menggunakan Metode FTE (FULL TIME EQUIVALENT) Pada Bagian Produksi Non BetalaktamAGIAN PRODUKSI NON BETALAKTAM (Tablet Tablet Salut Kapsul). *E-Journal*, 11.