

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Setelah didapatkan hasil perhitungan FTE dan analisis pada setiap posisi PLTA X, diketahui bahwa Support & Finance, Adm. Warehouse Staff, CSR/Humas Staff, Security masuk kedalam kategori indeks FTE *underload* yaitu nilai beban kerja kurang dari 1. Plant Manager, Driver, House Keeping, DANRU Security masuk kedalam kategori indeks FTE *fit* yaitu nilai beban kerja berada pada *range* 1 – 1,28. Spv. Operation, Spv. Maintenance, HSE Spv, Operator Bendung, Operator Power House, Operator Headpond, Teknisi Mechanical, Teknisi Electrical masuk kedalam kategori indeks FTE *overload* yaitu nilai beban kerja lebih dari 1,28.
2. Berdasarkan hasil perhitungan FTE, diketahui bahwa jumlah optimal untuk tim PLTA X berupa penambahan 1 karyawan Operator Power House, 1 karyawan Teknisi Mechanical, 1 karyawan Teknisi Electrical. Selain itu, dilakukan juga pengurangan 1 karyawan CSR/Humas Staff.
3. Rancangan usulan perbaikan berupa dilakukan pendelegasian kegiatan dengan tujuan pemerataan beban kerja, hasil dari rancangan ini yaitu FTE Spv. Operation dari 1,85 menjadi 1,33 (*Overload*), FTE Spv. Maintenance dari 1,67 menjadi 1,46 (*Overload*), FTE HSE Spv. dari 1,40 menjadi 1,13 (*Fit*), FTE Support & Finance dari 0,65 menjadi 0,67 (*Underload*), FTE Adm. Warehouse Staff dari 0,28 menjadi 0,39 (*Underload*), FTE Operator Power House dari 2,53 menjadi 1,27(*Fit*), FTE Operator Headpond dari 1,31 menjadi 1,25 (*Fit*), FTE Teknisi Mechanical dari 2,08 menjadi 1,025 (*Fit*), FTE Teknisi Electrical dari 2,30 menjadi 1,13 (*Fit*), FTE CSR/Humas Staff dari 0,46 menjadi 1,21 (*Fit*).

5.2 Saran

Berikut merupakan beberapa saran yang bisa diberikan terkait dengan hasil penelitian ini yaitu:

1. Untuk perusahaan:

- a) Perusahaan dapat mempertimbangkan dan menerapkan hasil survei ketenagakerjaan dengan metode FTE selain metode yang digunakan perusahaan untuk menganalisis tenaga kerja ideal.
 - b) Perusahaan memperkirakan jumlah karyawan dengan mempertimbangkan perkembangan kebutuhan produksi yang telah dicapai perusahaan melalui penerapan kebijakan rekrutmen di masa mendatang.
 - c) Organisasi dapat mempertimbangkan hasil penelitian ini untuk membuat rencana kerja yang disesuaikan dengan tenaga kerja yang optimal.
2. Untuk peneliti selanjutnya:
- a) Peneliti selanjutnya dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai bahan refleksi dan referensi.
 - b) Peneliti selanjutnya bisa mendedikasikan waktu lebih banyak dalam proses pengambil dan pengamatan data di lapangan.