

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Kesimpulan**

1. Sebagian besar pegawai instansi Satpol PP Provinsi Jawa Barat mengalami beban kerja berat (54,3%).
2. Sebagian besar pegawai instansi Satpol PP Provinsi Jawa Barat memiliki kinerja baik (52,2%).
3. Secara statistik terdapat hubungan antara beban kerja terhadap kinerja pegawai di instansi Satpol PP Provinsi Jawa Barat

#### **V.2 Saran**

1. Bagi Responden  
Penelitian ini dapat dipertimbangkan untuk responden lebih memerhatikan aspek beban kerja yang ditanggung seperti pembagian tugas yang sesuai dengan kemampuan, jabatan, dan diberikan secara merata, serta waktu kerja yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai SOP sehingga pada akhirnya dapat memberikan hasil kinerja yang baik
2. Bagi Instansi Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Barat  
Penelitian ini dapat dipertimbangkan sebagai referensi untuk pihak instansi memerhatikan aspek beban kerja seperti pembagian tugas di dalam gedung ataupun di luar gedung setara dengan kapasitas masing-masing pegawai. Selain itu, dapat dipertimbangkan kebijakan mengadakan pengembangan keterbukaan dalam instansi untuk melakukan diskusi atau konsultasi rutin terkait keluhan atau kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan
3. Bagi Peneliti Selanjutnya  
Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mendalami faktor-faktor lain yang dapat memengaruhi beban kerja seperti kesehatan, status gizi, dan status gizi dengan mencari data terkait kesehatan responden dari rekam

medis klinik atau instansi kesehatan yang bekerja sama dengan instansi terkait.