

HUBUNGAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA PROVINSI JAWA BARAT TAHUN 2022

Givani Putri Amanda Pramono

Abstrak

Satu diantara beberapa masalah yang dapat memengaruhi kesehatan kerja seseorang adalah beban kerja. Kurangnya jumlah pekerja terhadap tuntutan pekerjaan dapat memengaruhi beban kerja. Tercatat pada Januari 2021 bahwa terdapat penurunan jumlah PNS 4,1% dari tahun sebelumnya. Beban kerja yang terlalu tinggi menyebabkan kelelahan, sakit, dan penurunan konsentrasi sehingga dapat berdampak pada kualitas kerja. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui hubungan beban kerja terhadap kinerja pegawai di instansi Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Barat. Desain penelitian yang dipakai adalah *cross sectional*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah semua pegawai instansi Satpol PP Provinsi Jawa Barat yang berjumlah 92 pegawai dengan teknik *total sampling*. Data dianalisis menggunakan uji *chi square*. Hasil analisis univariat didapati sebanyak 50 responden (54,3%) memiliki beban kerja berat. Penelitian ini juga didapatkan 48 responden (52,2%) memiliki kinerja baik. Hasil uji bivariat terdapat adanya hubungan antara beban kerja terhadap kinerja ($p = 0,000$) dengan semakin meningkatnya beban kerja maka 6,8 kali akan menurunkan kinerja (OR = 6.80; 95%CI = 2,694-17,164). Hasil ini menunjukkan bahwa semakin berat beban kerja maka akan semakin menurunkan kinerja seseorang.

Kata Kunci : Beban kerja, Kesehatan kerja, Kinerja

THE RELATIONSHIP OF WORKLOAD TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE CIVIL SERVICE POLICE WEST JAVA PROVINCE UNIT IN 2022

Givani Putri Amanda Pramono

Abstract

One of the problems that can affect someone's occupational health is workload. Shortage of manpower against job demands can affect workload. It was recorded in January 2021 that there was a 4.1% decrease number of civil servants from the previous year. High workload can causes fatigue, illness, and decreased concentration so those can have an impact on the work's quality. This study aims to determine the relationship between workload to performance of Civil Service Police West Java Province Unit This study used a cross-sectional design. Data was collected using questionnaire. The population of this study were all employees of the Civil Service Polis West Java Province Unit which was 92 people using total sampling technique. Data were analyzed using chi square test. Univariate analysis results showed that 50 respondents (54,3%) had a heavy workload and 48 respondents (52,2%) had good performance. The results of bivariate test showed that there is a relationship between workload to performance ($p = 0,000$) and the heavier the workload, 6,8 times will reduce performance. These results indicate that the heavier the workload, the lower someone's performance will be.

Keywords : *Occupational health, Workload, Work performance*