

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, P., Diah Ayu Wardhani, R., Gustia, R., & Perdana, Y. (2022). *Peran Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan ODP Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Selatan.*
- Amri, A., Ramadhi, R., & Ramdani, Z. (2021). Effect Of Organization Commitment, Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance (Study at. PT. PLN (Persero) P3b Sumatera UPT Padang). *International Journal of Educational Management and Innovation.*
- Anuari, A., Firdaus, M. A., & Subakti, J. (2020). Pengaruh Keterikatan Karyawan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen.*
- Armstrong. (2014). *Armstrong's Handbook Of Human Resources Management Practice.* In *Library of Congress Cataloging in Publication Data.*
- Armstrong, M. (2018). *Handbook Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Budiasa, I. K. (2019). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA.*
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Zahir Publishing.*
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Prenada Media Group.*
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan.*
- Chrisnanto, C., & Riyanto, S. (2020). the Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister for Public Works and Housing Republic of Indonesia. *International Review of Management and Marketing.*
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Unpam Press.*

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*.
- Faroman, S., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Rimayanti, H. N., Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Kairupan, D., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*.
- Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares. Regression and Structural Equation Models-Statistical Publishing Associates*.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) - Joseph F. Hair, Jr., G. Tomas M. Hult, Christian Ringle, Marko Sarstedt. In *Sage*.
- Hakim, A. L., Faizah, E. N., & Nujulah, F. (2021). The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Hamali, A. Y. (2018). *PEMAHAMAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Strategi Mengelola Karyawan*.
- Handayani, R. (2020). Metodologi Penelitian Sosial Kuantitatif. In *Journal of Visual Languages & Computing*.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). KAJIAN MANAJEMEN SDM. In *Syria Studies*.
- Hartini, Fadlillah, A. M., Ismainar, H., Setyorini, R., Bairizki, A., Muftiasa, A., Manuhutu, M., Ramadhani, I., Yuningsih, E., Kristanto, T., Suparto,

- Hidayatinnisa, N., Husniadi, & Aziz, F. (2021). *KINERJA KARYAWAN Konsep penilaian kinerja di perusahaan.*
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis.*
- Hasibuan, D. Z., & Rahmani, N. A. B. (2022). The Role of Human Resource Management in an Organization or Company. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan.*
- Hidayat, B., Amin, S., & Rosita, S. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Dusun Kabupaten Muara Bungo. *Jurnal Dinamika Manajemen.*
- Hikmawati, F. (2020). *METODOLOGI PENELITIAN.*
- Irawan, R., Chandra, & Mahmudah. (2021). Hubungan Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS di RSUD Ulin Banjarmasin Tahun 2021. *E-Jurnal Uniska.*
- Juru, P., & Wellem, I. (2022). *the Effect of Workload on Employee Performance With Job Stress As Intervening Variable in the Land Agency Office of Sikka.*
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of Workload and Work Discipline on Employee Performance of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management.*
- Mar'ih, S. (2021). *Analisis Beban Kerja.*
- Martha, L., & Miawan Putra, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang. *Jurnal Pundi.*
- Maryam, S., Sule, E. T., Joeliaty, & Ariawaty, R. N. (2021). Effects of safety climate and employee engagement towards organisational citizenship behaviour of sewage workers. *Asian Journal of Business and Accounting.*

- Masram, & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher*.
- Mohyi, A. (2021). The Effect of Emotional Intelligence, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance. *Journal of International Conference Proceedings*.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human resource management*.
- Muhyi, M., Hartono, Budiyono, S. C., Satianingsih, R., Sumardi, Rifai, I., Zaman, A. Q., Astutik, E. P., & Fitriatien, S. R. (2018). Metodologi Penelitian. *Metode Penelitian*.
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*.
- Nursafitra, M., Agustang, A., & Idhan, A. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang*.
- Quentinnisa, A. (2021). *Pengaruh kualitas kehidupan kerja (quality of work life) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen (Persero) kantor cabang utama Bandung*.
- Ricardianto, P. (2018). *HUMAN CAPITAL MANAGEMENT*.
- Sahir, S. H. (2021). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022*.
- Sakban, Nurmal, I., & Ridwan, R. bin. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Journal of Administration and Educational Management*.

- Saputra, R. W., & Hayaty, R. (2022). *The Effect of Discipline and Workload on Employee Performance with Motivation Mediation on Administrative Bureau Employees Leading of the Regional Secretariat of South Kalimantan Province.*
- Sari, R. M., & Luturlean, B. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Di Sekolah Tinggi Olahraga Dan Kesehatan Bina Guna Medan. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi Dan Pelayanan Publik.*
- Sasanti, M. A., & Irbayuni, C. A. S. (2022). *Pengaruh beban kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi.*
- Setiadi, I. K. (2015). Kajian Pengaruh Kuasa Kepemimpinan, Model Mental Dan Efektivitas Tim Kerja Terhadap Komitmen Kepada Organisasi. *Ekonomi Dan Bisnis.*
- Setiawan, S. (2020). Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3.
- Setyawan, I. D. A. (2018). Hipotesis Dan Variabel Penelitian. In *Angewandte Chemie International Edition.*
- Silaen, N. R., Syamsutiansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestrai, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Teori Kinerja Karyawan.*
- Siregar, Z. M. E., Parlauangan, A., Supriadi, Y. N., Ende., & Pristiyono. (2021). Structural Equation Modeling Konsep dan Implementasi pada Kajian Ilmu Manajemen dengan Menggunakan AMOS. In *Deepublish Publisher.*
- Sitompul, S., & Simamora, F. (2021). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal.*
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian dan Pengembangan.*

- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*.
- Supriadi, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Z. Rialmi (ed.)).
- Suryani, N. K., & Foeh, J. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*.
- Susanto, E. B., Setiadi, I. K., & Mulyono, S. I. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Peran Ganda dan Perceived Organizational Support Terhadap Affective Commitment. *Jurnal Ilmiah Indonesia*.
- Sutriani, E., & Octaviani, R. (2019). Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Sorong Tugas Resume Ujian Akhir Semester (UAS).
- Sutrisno, E. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Syakur, N. A., Rialmi, Z., & Fadhila, A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pemanfaatan Pusdatin Kemendikbud Selama Work From Home*.
- Vanchapo, A. R. (2020). Beban Kerja dan Stres Kerja. In *Humaniora*.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wahyudi, & Salam, R. (2020). KOMITMEN ORGANISASI. In *Syria Studies*.
- Yuwanda, Allysa Edwina, R. H. N. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Surabaya Industrial Estate Rungkut.