

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh pada pembahasan sebelumnya tentang pengaruh gaya kepemimpinan, pengalaman kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

Dari hasil penelitian berdasarkan hasil pengujian gaya kepemimpinan yang dilakukan kita dapat menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan dan berdampak positif terhadap kinerja karyawan PT Logistic One Solution. Namun, kurangnya motivasi manajemen menyebabkan penurunan kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan, jika gaya kepemimpinan mengalami peningkatan maka dapat menyebabkan peningkatan kinerja pegawai. Jika gaya kepemimpinan melemah, maka kinerja pegawai akan mengalami hal yang sama, yaitu juga akan menurun.

Dari hasil penelitian kita dapat menyimpulkan bahwa pengalaman kerja memiliki pengaruh signifikan dan berdampak positif terhadap kinerja karyawan sesuai dengan hasil pengujian yang dilakukan di PT Logistic One Solution. Namun, kurangnya kontrol atas peralatan dan tenaga kerja mengakibatkan berkurangnya produktivitas karyawan. Maka dapat diartikan, ketika pengalaman kerja meningkat maka dapat menyebabkan peningkatan kinerja pegawai. Ketika pengalaman kerja mengalami penurunan maka kinerja pegawai mengalami hal yang sama yaitu juga mengalami penurunan.

Setelah melihat hasil dari penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa reward di PT Logistic One Solution memiliki pengaruh signifikan dan berdampak positif terhadap kinerja karyawan. Namun, jika lokasi perusahaan tidak mencukupi, hal ini akan menyebabkan penurunan produktivitas karyawan. Dengan demikian dapat diartikan bahwa kenaikan gaji dapat menyebabkan peningkatan kinerja pegawai. Jika kompensasi mengalami penurunan maka kinerja karyawan juga akan mengalami hal yang sama yaitu juga akan menurun.

V.2 Saran

Melalui hasil dan kesimpulan penelitian, penulis dapat memberikan beberapa saran praktis dan akademis, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

Melalui hasil penelitian dan kesimpulan, penulis ingin memberikan saran yang bermanfaat bagi instansi. yaitu:

a. Terkait variabel kinerja

Kinerja PT Logistic One Solution tidak lepas dari kemampuan meningkatkan kualitas kerja karyawan. Untuk meningkatkan kualitas kerja, instansi dapat memperbaiki proses administrasi, pengalaman kerja dan kompensasi atau faktor lain yang dapat lebih meningkatkan kinerja pegawai.

b. Terkait variabel gaya kepemimpinan

Gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh PT Logistic One Solution berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, akan tetapi untuk kemampuan memotivasi, kemampuan berkomunikasi, pujian serta reward karyawan harus ditingkatkan lagi agar meningkatkan kinerja karyawan.

c. Terkait variabel pengalaman kerja

Pengalaman kerja karyawan PT Logistic One Solution terbukti mempengaruhi kinerja karyawan dan perlu lebih ditingkatkan lagi, sehingga perlu peningkatan kemampuan setiap karyawan dalam mengelola peralatan dan pekerjaan. Salah satu cara untuk menciptakan pengalaman kerja yang baik dapat dicapai dengan menugaskan karyawan pada setiap pekerjaan sesuai dengan ahli di bidangnya untuk mencapai kemampuan yang memadai dalam mengelola peralatan dan pekerjaan.

d. Terkait variabel kompensasi

Penghargaan yang diterima karyawan PT Logistic One Solution terbukti memiliki dampak terhadap kinerja karyawan dan harus ditingkatkan. Maka dari itu itu, reward berbentuk insentif baik finansial maupun non finansial untuk setiap karyawan harus ditingkatkan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti selanjutnya dengan menggunakan variabel dan indikator independen yang terpisah dari variabel dependen, kinerja karyawan, namun masih berkaitan, seperti variabel independen seperti pendidikan dan karir. Mengembangkan, mengkoordinasikan dan mengkomunikasikan atau variabel independen dengan pihak lain, dengan harapan dapat memperoleh informasi yang lebih lengkap nantinya mengenai faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan