

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK EXPERIENCE
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Case Study On PT LOGISTIC ONE SOLUTION)***

By Indah Ayumi

Abstract

Employee performance has an important role for the company where, this high performance will have a good influence on the company because of good performance, employees will do good and maximum work so that it can have a positive impact on the company. Employee performance is greatly influenced by various things, especially with the leadership style in a company, work experience from employees and compensation received by employees. This study aims to determine the influence of leadership style, work experience and compensation on employee performance at PT. Logistic One Solution. This research was conducted using quantitative methods with data collection techniques using questionnaires to employees of the operational department at PT. Logistic One Solution. The data analysis technique used in this study used Structural Equation Modeling or SEM based on Partial Least Square (PLS). Data analysis measurements will use the help of SmartPLS 3.0 software. The results of the research through the results of tests that have been carried out on the variables Leadership Style, Work Experience, and Compensation for Employee Performance, can be concluded that there is a positive and significant influence of Work Experience on Employee Performance of PT Logistic One Solution.

Keywords : *Leadership Style, Work Experience, Compensation, Employee Performance*

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT LOGISTIC ONE SOLUTION)**

Oleh Indah Ayumi

Abstrak

Kinerja karyawan memiliki peran penting bagi perusahaan dimana, kinerja yang tinggi ini akan memberikan pengaruh baik kepada perusahaan dikarenakan kinerja yang baik maka karyawan akan melakukan pekerjaan yang baik dan maksimal sehingga dapat membawa dampak positif bagi perusahaan. Kinerja karyawan sangat di pengaruhi oleh berbagai hal terutama dengan gaya kepemimpinan disuatu perusahaan, pengalaman kerja dari karyawan dan kompensasi yang diterima oleh karyawan. Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pengalaman kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Logistic One Solution. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner pada karyawan bagian *sales, marketing*, dan operasional di perusahaan PT Logistic One Solution. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data Pemodelan Persamaan Struktural (Structural Equation Modelling) atau SEM berbasis Partial Least Square (PLS). Pengukuran analisis data akan menggunakan bantuan software SmartPLS 3.0. Hasil yang didapatkan dari penelitian ini dapat ditarik kesimpulan yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan, Pengalaman Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Logistic One Solution.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengalaman Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan