

***THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, NON-PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT, AND EMPLOYEE ENGAGEMENT ON EMPLOYEE
SATISFACTION
(Case Study on PT XYZ)***

By Muhammad Tubagus Muammar

ABSTRACT

This study aims to determine and prove the direct and indirect effects of career development, work environment and employee engagement on job satisfaction. This research is a quantitative study with a sample of 37 employees of the HR department of PT XYZ with a sampling technique using saturated sampling technique. The analysis technique applied in this study is descriptive analysis technique and inferential analysis with the help of the SmartPLS 3.2.9 test tool. While the hypothesis test is done is t test using a significance level of 5% (0.05). The results of this study indicate (1) career development has a positive and significant effect on job satisfaction; (2) the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction; (3) Employee engagement has a positive and significant effect on job satisfaction; (4) Career development, work environment and employee engagement variables simultaneously influence job satisfaction.

Keyword : *Career development, work environment, employee engagement, and job satisfaction*

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA NON
FISIK NON FISIK DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT XYZ)**

Oleh Muhammad Tubagus Muammar

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung antara pengembangan karir, lingkungan kerja non fisik dan *employee engagement* terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 37 karyawan bagian SDM PT XYZ dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis yang diterapkan pada penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan bantuan alat uji SmartPLS 3.2.9. Sedangkan uji hipotesis yang dilakukan adalah uji t menggunakan tingkat signifikansi 5% (0.05). Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (2) Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (3) *Employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (4) Variabel pengembangan karir, lingkungan kerja non fisik dan *employee engagement* secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : pengembangan karir, lingkungan kerja non fisik, *employee engagement*, dan Kepuasan Kerja