

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 07, 20–24.
- Amiluddin, Firman, A., & Asri. (2021). *Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan kepala sekolah dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerjaguru di man 2 polewali mandar*. 2(April), 197–207.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan kerja non fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management*, 13(1), 31. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i1.14889>
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atthohiri, N. A. (2021). *Pengaruh employee engagement terhadap kepuasan kerja dengan work life balance sebagai variabel intervening*. 9(2006).
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.
- Bridger, E. (2018). *Employee Engagement: A Practical Introduction*. Kogan Page.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Zahir Publishing. file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Dasmadi. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan kerja non fisik, Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja dan Motivasi Pegawai Studi Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Klaten*. Lakeisha.
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). *Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizrnrship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 20(1), 1–23

- Febriansyah, H., & Henndy, G. (2020). *Dimensi Employee Engagement*. Prenada Media.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Squaries (PLS)* (Ed. 4). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Squaries (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Dengan Metode Alternatif Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi, W. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*(Revisi). Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publiser
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja non fisik, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2.
- Nafiudin. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Auto Serang Banten Melalui Employee Engagement dan Komunikasi Internal. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 2(1), 5–7.
- Omah, E., & Pramudena, S. M. (2020). *Variabel Intervening Di Pt Yamaha Musik Cabang*. 4.
- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Setiadi, I. K., Nawir, J., & Zamzamy, A. S. (2021). *Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Guru Secondary Jakarta Islamic School*. 2, 205–220
- Sinambela, Lijan Poltak. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja / Lijan Poltak Sinambela ; Editor: Suryani, Restu Damayanti* .2019

- Siagian, Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif , kualitatif dan r & d*. Alfa Beta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan RND*. Alfa Beta.
- Suhery, Ravelby, T. A., & Sutiye. (2020). Pengaruh Self-Efficacy Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Padang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek dan Soal Latihan)*.
- Taheri, R. H., Miah, M. S., & Kaamaruzzaman, M. (2020). Impact of Working Environment on Job Satisfaction of Employees. *EPRA International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR)*, 5(6), 403–406. <https://doi.org/10.36713/epra4849>
- Tobing, D. S. K. (2016). Efekt Kompensacji, Rozwoju Zawodowego, Wsparcia Praca-Rodzina Na Satysfakcję Z Pracy. *Polish Journal of Management Studies*, 14(1), 206–213. <https://doi.org/10.17512/pjms.2016.14.1.19>
- Puspitasari, P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Under Graduates Thesis*, 3(3), 537–557. <http://lib.unnes.ac.id>
- Wijaya, M. (2017). Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kimia Farma Plant Medan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–8.
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan kerja non fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>