

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Andriani, C., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Marketing. (*Jems*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2).
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Value Added : Majalah Ekonomi dan Bisnis*, 16(2). <https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057>
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. . (2013). Human Resource Management : An Experimental Approach. In *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIS : Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM*. Singapore: McGraw Hill.
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33–49. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Darojat, T. A. (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute* (M. D. Wildani, ed.). Bandung: Refika Aditama.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16 ed.). Pearson.
- Dolphina, E. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan. *Seminar Nasional Teknologi Informasi & Komunikasi Terapan*, 2012(Semantik), 1–7.
- Efrinawati, Yusup, Norawati, S., & Suparti. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan

- Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Provinsi Riau. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 2682–2696.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fajrina, A. N., & Kustini, K. (2022). Dampak Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Puma Logistic International. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(1), 220–226.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latnan, H. (2015). *PARTIAL LEAST SQUARES: Konsep, Teknik, dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusmanto, A., & Mariani, T. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Bank Pengkreditan Rakyat (Bpr) Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan. *IDEAS*, 1689–1699.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hasibuan, Malayu S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu Sp. (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaswan. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIS : Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM*. Yogyakarta: ANDI.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Listari, J., & Bahrin, K. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Ciptamas

- Bumi Selaras (CBS). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 307–322.
- Lupita, D. W., Rismayadi, B., & Patricia, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan (Study Kasus Pada Puskesmas Di Kecamatan Kotabaru Karawang). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 5(1), 61–73.
<https://doi.org/10.36805/manajemen.v5i1.845>
- Makmur, T. (2015). *Budaya kerja pustakawan di era digitalisasi : perspektif organisasi, relasi dan individu*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Martocchio, J. J. (2017). Strategy Compensation: A Human Resources Management Approach. In *Pearson Education, Inc., 221 River Street, Hoboken, New Jersey 07030*.
- Mello, J. A. (2019). *Strategic Human Resource Management, Fifth Edition*. Boston: Cengage.
- Mondy, R. W. D., & Martocchio, J. J. (2016). Human Resource Management, Global Edition. In *Pearson Education Limited*. Diambil dari <http://80.82.78.13/get.php?md5=1e50ce6ce17857b2fc907fce76c60f57&key=D0JLX65VTU0MIMFO&mirr=1>
- Muchson, M. (2017). *Statistik Deskriptif*. Spasi Media.
- Mulyadi, S. (2014). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Nitisemito, A. S. (2013). *Manajer Personalia, Edisi Delapan*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., Wright, P. M., & Eligh, L. (2016). *Strategic Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. Canada: McGraw Hill.

- Nurisman, H. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan Generasi Y di PT Pamapersada Nusantara. *Jurnal STEI Ekonomi*, 27(1), 26–37. <https://doi.org/10.36406/jemi.v27i1.151>
- Prayekti, & Pangestu, K. A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR BKK Kebumen (PERSERODA)*. 5(2), 373–384.
- Robbins, Stephen P, & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Steven P, & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior, 15th Edition*. Pearson.
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1), 1–8. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). KONTRIBUSI KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN AGAM. *Ensiklopedia Social Review*, 2(1), 20–28.
- Sedarmayanti. (2017). *PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM UNTUK MENINGKATKAN KOMPETENSI, KINERJA, DAN PRODUKTIVITAS KERJA* (Anna, ed.). Bandung: Refika Aditama.
- Segoro, W. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Seran, S. (2020). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sosial*. Yogyakarta: Deepublish.
- Setiaman, S. (2020). Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3. In *Tutorial*.

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja : Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Press.
- Sinurat, S. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Kepemimpinan Transfomasional, Budaya Organisasi dan Kompetensi Manajerial*. Yogyakarta: Expert.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RD*.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia : Konsep-konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpti, S., Puji Astuti, J., Sa'adah, N., Diah Rahmawati, S., Yuli Astuti, R., & Sudargini, Y. (2020). The Effect of Work Motivation, Work Environment, Work Discipline on Employee Satisfaction and Public Health Center Performance. *Journal Industrial Engineering & Management Research (Jiemar)*, 1(2), 2722–8878. <https://doi.org/10.7777/jiemar.v1i2>
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek, dan Soal Latihan)*. Eureka Media Aksara.
- Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2019). *Riset Manajemen SDM : Untuk Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Dilengkapi dengan Contoh Artikel Jurnal* (1 ed.). Malang: Inteligencia Media.
- Suryani, & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori Dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen Dan Ekonomi Islam (Pertama)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *MANAJEMEN SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan

Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Maneggio : Jurnal Ilmiah
Magister Manajemen*, (1), 55–68.