

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian yang telah dilaksanakan diketahui serta terbukti bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan di DKI Jakarta. Hal ini dapat disimpulkan dari hasil yang diperoleh mengenai variabel budaya kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada tenaga kerja di DKI Jakarta. Temuan penelitian membuktikan dan menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di DKI Jakarta. Temuan penelitian membuktikan dan menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang baik dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di DKI Jakarta. Berdasarkan pada hasil penelitian, dapat diketahui dan dibuktikan bahwa budaya kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja tenaga kerja di DKI Jakarta.

5.2 Saran

Dari hasil serta simpulan yang ada pada penelitian mengenai variabel budaya kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada tenaga kerja di DKI Jakarta, maka peneliti bisa memberi saran terhadap pihak-pihak tertentu yang terlibat. Peneliti dapat menyarankan agar perusahaan dapat menerapkan dan meningkatkan kualitas budaya kerja yang layak agar karyawannya lebih diperhatikan perusahaannya dengan demikian bisa memberi kinerja secara optimal. Hal ini sesuai dengan pendapat yang dikemukakan oleh Nawawi (2005) dan dikutip oleh Adha et al., (2019). Teori ini menyatakan bahwa budaya kerja akan mengubah sikap dan perilaku sumber daya manusia untuk meningkatkan produktivitas dalam bekerja sambil menghadapi tantangan baru. Peneliti dapat menyarankan agar perusahaan dapat lebih memperhatikan serta meningkatkan kualitas dan kenyamanan lingkungan kerja karyawan agar tercipta kepuasan kerja yang lebih baik. Hal ini disebabkan pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guna

menghasilkan hasil kerja yang sebaik mungkin (Afandi, 2016). Menurut teori Mello (2019) peneliti mungkin mengusulkan agar perusahaan harus mengelola keadaan kerja mereka secara adil dan benar untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Diharapkan saran untuk penelitian selanjutnya dapat menambah atau mengubah variabel selain yang digunakan dalam penelitian ini.