

**PENGARUH *TELEWORKING*, MOTIVASI BEKERJA, DAN
KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT CIPUTRA BALAI
PROPERTY)**

Oleh

Ivan Prayoga Eka Putra

ABSTRACT

Employee performance is the result of a person's work in quality and quality in accordance with predetermined standards based on the responsibilities given. The phenomenon taken is a decrease in employee performance at PT Ciputra Balai Property. This research is a quantitative study with the aim of analyzing and proving the effect of Teleworking, Work Motivation, and Employee Engagement on Employee Performance in the case study of PT Ciputra Balai Property. This study used a population of PT Ciputra Balai Property employees in the Business Development, Marketing, HRD, and Finance & Accounting sections of 170 respondents. The sample in this study used 120 respondents who were selected through a probability sampling technique or a sampling technique that provides equal opportunities for each element or member of the population to be selected as a sample. The data in this study were obtained from distributing questionnaires which would be analyzed using the Partial Least Square (PLS) method and assisted by using the SmartPLS application. The results obtained in this study are: (1) the teleworking variable has a positive and significant effect on employee performance variables with an original sample value of 0.273, (2) work motivation variable has a positive and significant effect on employee performance variables with an original sample value of 0.322, and (3) the Employee Engagement variable has a positive and significant effect on the Employee Performance variable with an Original Sample value of 0.246.

Key Words: *Teleworking, Work Motivation, Employee Engagement, Employee Performance*

PENGARUH *TELEWORKING*, MOTIVASI BEKERJA, DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT CIPUTRA BALAI PROPERTY)

Oleh

Ivan Prayoga Eka Putra

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja seseorang secara kualitas dan kualitas sesuai dengan standar yang telah ditentukan berdasarkan tanggung jawab yang diberikan. Fenomena yang diambil terdapat penurunan kinerja karyawan pada PT Ciputra Balai Property. Penelitian ini merupakan penelitian secara kuantitatif dengan tujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh *Teleworking*, Motivasi Bekerja, dan Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada studi kasus PT Ciputra Balai Property. Penelitian ini menggunakan populasi karyawan PT Ciputra Balai Property pada bagian Business Development, Marketing, HRD, dan Finance & Accounting sebanyak 170 responden. Sampel pada penelitian ini menggunakan responden sebanyak 120 orang yang dipilih melalui teknik *probability* sampling atau teknik pengambilan sampel yang memberi peluang yang sama bagi tiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih jadi sampel. Data pada penelitian ini diperoleh dari penyebaran kuesioner yang akan dianalisis menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) dan dibantu menggunakan aplikasi SmartPLS. Hasil yang diperoleh pada penelitian ini merupakan: (1) Variabel *Teleworking* berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan nilai *Original Sample* sebesar 0,273, (2) Variabel Motivasi Bekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan nilai *Original Sample* sebesar 0,322, dan (3) variabel Keterikatan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan nilai *Original Sample* sebesar 0,246

Kata Kunci: *Teleworking*, Motivasi Bekerja, Keterikatan Karyawan, Kinerja Karyawan.