

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Merujuk pada hasil analisis serta pembahasan yang sudah dipaparkan dengan menggunakan software SmartPLS 3.0 pada bab sebelumnya terkait pengaruh *teleworking*, motivasi bekerja, dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Ciputra Balai Property, maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa *teleworking* mempunyai pengaruh secara positif serta signifikan pada kinerja karyawan di PT Ciputra Balai Property. Demikian menunjukkan bahwa adanya kemampuan karyawan untuk beradaptasi dengan situasi dan kondisi lingkungan kerja.

Motivasi bekerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan PT Ciputra Balai Property. Demikian menunjukkan bahwa adanya semangat pada masing masing karyawan yang bisa meningkatkan kinerja mereka.

Keterikatan karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan PT Ciputra Balai Property. Demikian menunjukkan komitmen emosional para karyawan dapat mempengaruhi kinerja mereka.

5.2 Saran

Dari hasil yang didapat, terdapat saran untuk PT Ciputra Balai Property dari penelitian yang sudah dilakukan dengan melihat dari hasil penelitian, yaitu:

1. Sebaiknya lebih memperhatikan dan memberikan solusi untuk karyawannya yang tidak mempunyai nilai kinerja yang baik dengan cara mengajak karyawan tersebut untuk berdiskusi menceritakan apa yang membuatnya mengalami hambatan dalam bekerja. Sebaliknya baik untuk mempertahankan kinerja para karyawan agar tetap pada performa yang baik dengan cara memberikan penghargaan atau bonus.
2. Sebaiknya memberikan arahan tentang *teleworking* yang baik agar pada saat mereka sedang *teleworking*, mereka tidak terlena dan tetap bisa fokus seperti bekerja di kantor pada umumnya. Sebaliknya perusahaan bisa terus memanfaatkan kemampuan para karyawan dalam *teleworking* dengan baik.
3. Sebaiknya memberikan fasilitas kerja guna menunjang pekerjaannya, mensosialisasikan kegiatan-kegiatan perusahaan dan memberikan kesejahteraan karyawan. Dengan beberapa tindakan yang diberikan perusahaan, karyawan akan termotivasi lagi untuk bekerja dan melaksanakan tanggung jawabnya. Karena dalam meningkatkan kinerja para karyawan, dibutuhkan adanya semangat dan keinginan dan karyawan untuk bekerja lebih baik lagi.
4. Sebaiknya merangkul para karyawannya agar mereka merasa dipedulikan dan mempunyai keterikatan lebih dengan perusahaan

dengan cara seperti memberikan mereka kesempatan untuk berpendapat untuk mengutarakan ide dan gagasan, memberikan pelatihan outbond karena bisa membentuk team building dan harmonisasi tim . Karena keterikatan emosional yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan.