

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik Dan Penelitian*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Anwar, M. (2020). *Pengantar Dasar Ilmu Manajemen*. Prenadamedia Group.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance Muhammad. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, 265–276.
<https://journal.uui.ac.id/icabe/article/view/14723>
- Arifin, N. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia: Teori Dan Kasus*. Unisnu Press.
- Armstrong, M., & Stephens, T. (2007). *A Handbook of Employee Reward Management and Practice*.
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).
- Asniwati, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.
- Darmawan, E., & Atmojo, M. E. (2020). Kebijakan Work From Home bagi Aparatur Sipil Negara di Masa Pandemi Covid-19. *TheJournalish: Social and Government*, 1(3), 92–99.
- Daryanto & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gava Media.

- Elvera & Astarina, Y. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit ANDI.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Faqih, F. B., Marzuki, F., & Utami, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jelajah Data Nusantara Jakarta. *Prosiding Biema*, 2, 316–336.
- Gentari, R. E. (2021). The Influence Of Leadership And Supervision Of Employee Performance In The Employee Cooperatives PT. Purna Baja Harsco Cilegon. *Ilomata International Journal of Management*, 2(1).
- Ghozali, I. (2014). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Hairunnisa, E. E., & Ali, S. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta. *Owner: Riset dan Jurnal Akuntansi*, 6(2).
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen*. BPFE Yogyakarta.
- Hanifa, N., & Fisabilillah, L. W. P. (2021). *Peran dan Kebijakan Pemerintah Indonesia Di Masa Pandemi Covid-19*. 1, 9–19.
- Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 13–27.
- Hereyanti, E., Jahri, M., & Hariyono, T. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP). *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 3(1).

- Hudiyani, A., Jayusman, H., & Rabiah, A. R. (2019). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Arut Kabupaten Kotawaringin Barat*. 7(2), 81–90.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka.
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11, 1–8.
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Jaya, I. M. L. M. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Quadrant.
- Joko, T., Munir, R., & Fattah, N. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan, dan Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng*. 2(2).
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lumi, N., & Yosef, M. (2022). Effect Of Supervision On Employee Performance at PT. Indo Suharjaya/Narma Toserba. *Journal of Economics, Management, Entrepreneurship, and Business (JEMEB)*.
- Mamik, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Jawara.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*

Manajemen, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>

- Marliani, M. D., Parengkuan, T., & Lengkong, V. P. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Martoyo, S. (2012). *Kepemimpinan Yang Efektif*. UGM Yogyakarta.
- Masram & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama Publisher.
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1).
- Pratama, R. (2020). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Ghalia Indonesia.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pers.
- Rizal, S. M. & R. (2019). *Pengaruh Motivasi , Pengawasan , dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai*. 2(1), 117–128.
- Romy, E., & Ardansyah, M. (2022). *Teori dan Perilaku Organisasi*. Umsu Press.
- Rozi, A., Agustin, F., Hindriari, R., Rostikawati, D., & Akbar, I. R. (2020). The Effect of Leadership on Employee Performance at PT. Stella Satindo in Jakarta. *Humanities, Management and Science Proceedings*, 1(1), 55–61.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Samudra, A. P., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang*.

- Sholihah, J. M. A., Djoko Santoso, T. H., Rahmanto, A. N., & Sutami, J. I. (2014). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran Universitas Sebelas Maret*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sisca, S., Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, F., & Silitonga, H. P. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI*.
- Sondole, E. M. R., Nelwan, O. S., & Palandeng, I. D. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (persero) Unit Pemasaran VII, Terminal BBM Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3), 650–661.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Alfabeta.
- Sule, E. T., & Saeful, K. (2019). *Pengantar Manajemen*. Prenada Media.
- Sulistiyani A., T., & R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teoretik dan Praktik untuk Organisasi Publik*. Penerbit Gava Media.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek dan Soal Latihan)*. Eureka Media Aksara.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2).

- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 3(2).
- Tamar, M. K. A. B., Dewi, F. G., & Gamayuni, R. R. (2022). Dampak Efektivitas Penerapan Sistem Reward dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Jenderal Pajak (DJP). *Jurnal Akuntansi dan Pajak*.
- Wiyono, G. (2020). *Merancang penelitian bisnis dengan alat analisis SPSS 25 & SMARTPLS 3.2.8*. UPP STIM YKPN.
- Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: suatu pendekatan fungsional teoritis dan aplikatif*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2021). *Perilaku Organisasi*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Zahara, E. (2018). *Peranan komunikasi organisasi bagi pimpinan organisasi*.
- Zalne, Z.; Albani M. H. & Tanty, H. (2022). *The Effect of Compensation on Employee Performance on PT. Waskita Beton Precast TBK*.