

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menggunakan aplikasi Smart PLS serta adanya pembahasan mengenai variabel kepemimpinan, pengawasan sumber daya manusia, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

Variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada penelitian ini dapat diketahui dan terbukti dari hasil uji bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung di masa pandemi covid-19.

Kemudian, variabel pengawasan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada penelitian ini dapat diketahui dan terbukti dari hasil uji bahwa pengawasan sumber daya manusia memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung di masa pandemi covid-19.

Kemudian, variabel kompensasi terhadap kinerja pegawai pada penelitian ini dapat diketahui dan terbukti dari hasil uji bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung di masa pandemi covid-19.

Terakhir, variabel kepemimpinan, pengawasan sumber daya manusia, dan kompensasi dapat diketahui dan terbukti memiliki pengaruh secara bersamaan terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung di masa pandemi covid-19.

## 5. 2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan, terdapat saran dari peneliti yang sekiranya dapat bermanfaat bagi Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya yaitu sebagai berikut:

Peneliti menyarankan untuk tetap mempertahankan kepemimpinan yang telah diterapkan pimpinan kantor wilayah DJP Bengkulu dan Lampung. Dalam hal seperti komunikasi kepada para pegawai juga harus tetap diperhatikan karena arahan dari pimpinan yang jelas dan mudah dipahami pegawainya dapat mempengaruhi kinerja pegawai dalam bekerja.

Peneliti menyarankan untuk tetap mempertahankan kegiatan pengawasan sumber daya manusia yang telah dilakukan di kantor wilayah DJP Bengkulu dan Lampung. Pengawasan sumber daya manusia yang dilaksanakan secara teratur, maka akan meminimalisir terjadinya kesalahan atau penyimpangan yang dilakukan pegawai dalam bekerja.

Peneliti menyarankan untuk tetap mempertahankan pemberian kompensasi kepada para pegawai kantor wilayah DJP Bengkulu dan Lampung. Dalam hal pemberian kompensasi, organisasi juga perlu konsisten dalam memberikan bonus kepada pegawai. Karena adanya pemberian kompensasi yang konsisten membuat para pegawai termotivasi untuk memberikan kinerjanya yang terbaik dalam bekerja.

Kemudian bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti terkait kinerja pegawai, diharapkan agar dapat menggunakan variabel independen yang berbeda sehingga penelitian selanjutnya memiliki efek kebaharuan.