***The Influence of Leadership, Supervision of Human Resources, and Compensation on Employee Performance at the Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung During the Covid-19 Pandemic***

***By*** **Reksa Bila Arista**

***Abstract***

*This research is a quantitative study with the aim of knowing and proving whether there is influence from leadership, supervision of human resources and compensation on employee performance at the Kantor Wilayah DJP Bengkulu and Lampung during the Covid-19 Pandemic. The sample in this study were 59 employees. The sampling method is a proportionate stratified random sampling technique. Data analysis using the SmartPLS 3.0 application. Testing the hypothesis in this study using the coefficient of determination test, t test, and f test. The results showed that (1) leadership has a positive and significant influence on employee performance, (2) human resource supervision has a positive and significant effect on employee performance, (3) compensation has a positive and significant effect on employee performance, (4) leadership, human resource monitoring, and compensation have a simultaneous influence on employee performance.*

***Keywords****: Leadership, Supervision of Human Resources, Compensation, and Employee Performance*

**Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan Sumber Daya Manusia, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung Di Masa Pandemi Covid-19**

**Oleh Reksa Bila Arista**

## Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah terdapat pengaruh dari kepemimpinan, pengawasan sumber daya manusia dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung Di Masa Pandemi Covid-19. Sampel pada penelitian ini sebanyak 59 pegawai. Metode pengambilan sampel ialah teknik *proportionate stratified random sampling*. Analisis data menggunakan aplikasi *SmartPLS* 3.0. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji koefisien determinasi, uji t, dan uji f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) pengawasan sumber daya manusia memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (4) kepemimpinan, pengawasan sumber daya manusia, dan kompensasi memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci** : Kepemimpinan, Pengawasan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai