

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan perancangan tentang sistem penilaian kinerja pegawai di Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Jakarta , maka dapat ditarik beberapa kesimpulan. Adapun kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut

- a. Aplikasi ini dapat membantu dan memberikan alternatif untuk Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Jakarta dalam penilaian kinerja pegawai
- b. Memberikan kemudahan dalam proses pencarian data .
- c. Memberikan kemudahan dalam pengelolaan dan penyimpanan data pada bagian kepegawaian
- d. Mengurangi biaya untuk perawatan dan penyimpanan karena data-data sudah dalam suatu database

5.2 Saran

Dalam pembuatan aplikasi sistem penilaian kinerja pegawai ini masih banyak hal yang dapat dikembangkan, seperti:

- a. Diharapkan untuk melakukan perawatan sistem (*maintenance*) secara berkala, agar sistem dapat berjalan secara optimal.
- b. Aplikasi sistem penilaian kinerja ini dapat dikembangkan lebih lanjut, sehingga informasi yang disajikan dapat lebih jelas, lebih lengkap agar dapat menjadi suatu sistem informasi yang dapat menyajikan informasi secara lebih lengkap.

Demikian saran yang dapat penulis berikan, semoga saran tersebut bisa dijadikan sebagai bahan masukan yang dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi pihak Fakultas Ekonomi di kemudian hari.