

**ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI  
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAKARTA BERBASIS WEB**

**Dodi Darmawan**

**Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk merancang suatu sistem informasi penilaian kinerja karyawan, dikarenakan sistem yang berjalan saat ini masih dilakukan secara manual melalui penyebaran kuesioner. Perancangan sistem penilaian kinerja karyawan dapat membantu menghilangkan duplikasi data dan mempermudah pemcarian data. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah waterfall dimana analisis sistem menggunakan metode *PIECES* (*Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service*), sedangkan untuk desain prototype menggunakan aplikasi berbasis web memanfaatkan PHP dan MySQL. Hasil dari penelitian yang dilakukan berupa prototype Sisfo “penilaian kinerja karyawan” Fakultas Ekonomi berbasis web.

**Kata Kunci** : Sistem Informasi, Penilaian Kinerja, Karyawan, Web.

**ANALYSIS AND DESIGN OF INFORMATION SYSTEMS  
EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT UNIVERSITY  
FACULTY OF ECONOMIC DEVELOPMENT NATIONAL  
"VETERAN" WEB-BASED JAKARTA**

**Dodi Darmawan**

**Abstract**

This study was conducted to design an information system of performance appraisal, because the current system is still done manually by distributing questionnaires. Designing performance appraisal systems can help eliminate data duplication and simplify pemcarian data. The method used in this research is the waterfall where the analysis system using the method PIECES (Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service), while for the prototype design using web-based application utilizing PHP and MySQL. The results of the research conducted in the form of prototype Sisfo "performance appraisal" web-based Faculty of Economics.

**Keywords** : Information System, Performance Assesment