

DAFTAR PUSTAKA

- Adamopoulos, I. P., & Syrou, N. F. (2022). Associations and Correlations of Job Stress, Job Satisfaction and Burn out in Public Health Sector. *European Journal of Environment and Public Health*, 6(2), em0113. <https://doi.org/10.21601/ejeph/12166>
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management for Management Research*. Deepublish.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*.
- Amalia, R. (2017). *Penempatan dan Pengembangan Pegawai*.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). PENGARUH Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Ariska, E., Rani, P., Budiharjo, A., & Jannah, K. D. (2022). *Pengaruh Work Life Balance , Beban Kerja dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Primatexco Indonesia*.
- Ayuhana, W., Wandra, N., & Indonesia, S. W. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pengadilan Agama Muara Labuh Dan Pengadilan Agama Koto Baru*.

III(April).

Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017a). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.

Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017b). *Kepemimpinan Perilaku Organisasi*. Ideas.

Bharadwaj, K. (2020). The New Ideal Worker. In *Contributions to Management Science* (hlm. 93–103). https://doi.org/10.1007/978-3-030-12477-9_6

Chandra, W., Lan, W. P., Akbar, F., & Hutabarat, M. (2021). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Trinity Interlink Medan*. 453–457.

Dessler, G. (2018). Human Resource Management. In *Human resource management / Gary Dessler, Florida International University*.

Edi Siregar, & Vidya Nourma Linda. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25–36. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.201>

Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Work Life Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.

Fatmawati, S., & Irbayuni, S. (2021). *Effect Of Work Life Balance And Compensation On Job Satisfaction At Koperasi Setia Bhakti Wanita*. 17, 90–101.

Findriyani, P. (2021). *Pengaruh Religiusitas dan Etika Kerja Islam Terhadap Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. 3(4), 798–816.

Fisher-McAuley, G., Stanton, J. M., Jolton, J. A., & Gavin, J. (2014). Modeling the Relationship between Work/Life Balance and Organizational Outcomes.

Meizha Nabila Putri, 2022

PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, LINGKUNGAN KERJA FISIK, STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS PADA DIVISI PRODUKSI PT TELEVISI TRANSFORMASI INDONESIA)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

Annual Conference of the Society for Industrial-Organizational Psychology, April, 1–30.

Ghozali, I. (2020). *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS) Edisi 4*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.

Greenberg, J. S. . (2017). *Comprehensive Stress Management*. William R. Glass.

Handayani, S., & Daulay, R. (2021). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 544–548.

Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-YOGYAKARTA.

Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. In *News.Ge*. UNPAM PRESS.

Haryadi, N., Sunarsi, D., & Erlangga, H. (2022). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 5(3), 702–709.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Hendrawan, A., Sucahyowati, H., & Laras, T. (2018). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kreativitas Pada Tenaga Kerja Pada UMKM Di Wilayah Bantarsari Kabupaten Cilaca*. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 1(2), 80–101.

Hudson. (2011). *The Case for Work / Life Balance*. *Reading*, 20:20(November), 2–30. %0Awww.hudson.com

Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja*. Media Nusa Creative.

Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi* . Indonesia Pustaka.

Juniarti, A. T., Setia, B. I., & Fahmi, H. N. (2021). *Lingkungan Organisasi Dan*

Etos Kerja Dalam Msdm.

- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Kodz, J., Harper, H., & Dench, S. (2014). *Work-Life Balance : Beyond the Rhetoric*.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Lahat, M. A., & Santosa, J. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stress Kerja Karyawan. *jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 31–40.
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). “Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada CV. Union Event Planner.” *Agora*, 6(1), 1–6.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2016). *Fundamentals Of Human Resource Management (Function, Application, And Skill Development)*. 15(2), 1–23.
- Malik, A. (2019). Strategic Human Resource Management and Employment Relations An International Perspective. In *Springer*. <http://www.springer.com/series/10099>
- Marbawi, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 106(12), 16–21.
- Maryatmi, A. S. (2019). Well-Being Di Dunia Kerja. In *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta* (Vol. 53, Nomor 9).
- Masram, & Muah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management : 13th Edition* (Vol. 13, Nomor January 2011). <http://www.mim.ac.mw/books/Human Resource Management 13th Edition.pdf>

- Monaliza, Fiqri, M. A., Pranata, R., Nellitawati, Sufyarma, & Marsidin. (2022). Stres Kerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Tambusa*, 6(2), 12785–12790.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume XX Nomor XX - Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 20(20), 606–620.
- Munandar, A. S. (2020). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Muzaki, I. A., Mujahidah, & Erihadiana, M. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Basis Penguatan Kualitas Pendidikan. *Muntazam: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 14–31.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, J. (2020). *Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu*. 8(1), 115–126.
- Narasuci, W., Setiawan, M., & Noermijati, N. (2018). Effect of Work Environment on Lecturer Performance Mediated By Work Motivation and Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(4), 645–653. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.04.11>
- Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.328>
- Pheng, L. S., & Chua, B. K. Q. (2019). *Work-Life Balance in Constuction*. In Springer Nature Singapore Pte Ltd. Springer Singapore. <https://doi.org/10.1007/978-981-13-1918-1>
- Pramita, E. H., & Goh, T. S. (2022). *Pengaruh deskripsi pekerjaan dan penempatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan The effect of job descriptions and job placements on employee job satisfaction*. 19(3), 521–

526. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i3.11456>

Putra, A. A. M. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). *Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja fisik, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada cv. bali*. 3, 540–551.

Qomariah, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori , Aplikasi dan Studi Empiris)*. Pustaka Abadi.

Rahmani, T. A., & Nurnida, I. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia (Studi Pada Kantor Pos Bandung 40000 Cabang Asia Afrika). *journal of management and business*, 5(c), 337–345.

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management*. Pearson Education.

Rondonuwu, F. A. (2018). *Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. 7(2), 30–38.

Runtu, R. H., Pio, R. J., Asaloei, S., Studi, P., Bisnis, A., Ilmu, F., Dan, S., Universitas, P., & Ratulangi, S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado*. 3(4).

Saputra, F., & Mahaputra, M. R. (2022). Effect of Job Satisfaction , Employee Loyalty and Employee Commitment on Leadership Style (Human Resource Literature Study). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(4), 762–772.

Sari, Y. K. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Wanita Di SMAN 3 Kediri. *Jurnal Otonomi*, 20(1), 137–142.

Setiawan, M. S. (2020). *Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3. 6*.

Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara Work Life Balance

- dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Pertani (Persero). *Empati*, 8(1), 27–32.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renald, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*.
- Smeaton, D., Knight, G., & Ray, K. (2014). Costs and Benefits to Business of Adopting Work Life Balance Working Practices: A Literature Review. In *Department for Business Innovation & Skills* (Nomor June).
- Stephen P Robbins, & Timothy A Judge. (2019). Organizational Behavior. *Administrative Science Quarterly*, 5(1). <https://doi.org/10.2307/2391202%0D>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* (Vol. 9, Nomor 2). <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Sutrisno. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hlm. 243).
- Tirtowaluyo, E., & Turagan, J. A. (2022). *PENGARUH Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Mitra Andalan Valasindo*.

04(03), 721–730.

W.Gulo. (2005). *Metodologi Penelitian*. PT Grasindo.

Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kampar. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 887–898. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.658>

Waluyo, M. (2019). *Manajemen Psikologi Industri*. Literasi Nusantara.

Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Tools*, 10(1), 41–52.

Wati, D. P., & Artha Wibawa, I. M. (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(3), 418. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i03.p01>

Widyastuti, T., & Pangapjabsih, W. (2014). *Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi pada Perbankan 10 terbaik versi BI)*.

Widyawati, W., Manggabarani, A. S., & Marzuki, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Work life balance, Kesempatan Berkembang terhadap Employee Engagement Gen Y PT “X.” *SALAM: Jurnal Sosial dan Budaya Syar-i*, 8(5), 1421–1434. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i5.22450>

Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p02>