

DAFTAR PUSTAKA

- Abrianto, H., & Srimulyani, V. A. (2021). Peningkatan Employee Engagement melalui Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kredibel. *Jurnal Riset Manajemen dan akuntansi*, 09(July), 38–48. https://www.researchgate.net/profile/Jrmaepemimpinan_Kredibeli
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Andara, N., Masnon, & Dirgantara, M. (2020). Pengaruh Sistem Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Pegawai Negeri Sipil Melalui Kepuasan Sebagai Variable Intervening Di Badan *Jurnal Administrasi Nusantara Mahasiswa*, 2. <https://lppmstianusa.com/ejurnal/index.php/janmaha/article/view/371%0Ahttps://lppmstianusa.com/ejurnal/index.php/janmaha/article/download/371/163>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Aziz, M. S. (2020). Tinjauan Literature tentang Knowledge Management: Definisi Konseptual, Dasar Teoritik dan Praktik Knowledge Management, serta Perkembangan Penelitiannya dalam Bidang Ilmu Manajemen dan Pendidikan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3, 1–34.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group. https://drive.google.com/drive/folders/1M7XKH0U0x1U6Q_YhVfT21cuN4dCNUmU_
- Clifton, Jim, C. and C. (2016). How Millennials Want to Work and Live Purpose • Development • Coach • Ongoing Conversations • Strengths • Life THE SIX BIG CHANGES LEADERS HAVE TO MAKE. *Gallup*, 23. <https://enviableworkplace.com/wp-content/uploads/Gallup-How-Millennials-Want-To-Work.pdf>
- Dessler, G. (2019). Fundamentals of Human Resource Management. In *Human Resource Management* (5th ed., Nomor November). Pearson.
- Dunggio, S. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT DUNGINGI KOTA GORONTALO. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pelayanan Publik*, VII(1).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Fatimah, F. N. D. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Quadrant.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Harmen, H., & Darma, M. T. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge

- Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbn.v4i2.1587>
- Herdiany, H. D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *UMS Library Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 2017.
- Hidayat, M., Hadi, P., & Ishaq, R. M. (2020). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EMPLOYEE PERFORMANCE PADA PEGAWAI DITJEN PAJAK DI JAKARTA. *E-Jurnal Manajemen*, 9(7), 2704–2723.
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Scopindo Media Pustaka.
- Larasati, S. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Deepublish.
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Mbia: Journal Management, Business, and Accounting*, 19(3), 258–272. <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i3.1143>
- Nurofia, F. (2019). Mengenal Employee Engagement. *Psikomedia - Jurnal Psikologi Maranatha*, 6(11), 1–16. <https://repository.maranatha.edu/2598/>
- UU Nomor 5 Tahun 2014.
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Raudhotunnisa, S. S., & Husniati, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja dan Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sankyu Indonesia International Krakatau Steel in Cilegon. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 22(22), 1–13.
- Rinnanik, Pariyanti, E., & Bakhri, S. (2021). *Ilmu Manajemen di Era 4.0*. Penerbit Adab.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Essential of Organizational Behavior* (12th ed.). Pearson.
- SAPTA, I. K. S., MUAFI, M., & SETINI, N. M. (2021). The Role of Technology, Organizational Culture, and Job Satisfaction in Improving Employee Performance during the Covid-19 Pandemic. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 495–505. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.495>
- Simatupang, M. (2020). Budaya Organisasi Sebagai Variabel Prediktor Terhadap Organizational Citizenshp Behavior Pada Karyawan Koperasi. *Psychopedia Jurnal*

- Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 5(1), 8–19.
<https://doi.org/10.36805/psychopedia.v5i1.1001>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MK SEMARANG. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15.
- Sugianingrat, I. A. P. W., Widyawati, S. R., Costa, C. A. de J. da, Ximenes, M., Piedade, S., & Sarmawa, W. G. (2018). The employee engagement and OCB as mediating on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(2), 319–339. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-03-2018-0124>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. In *Alfabeta*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Kinerja*, 14(2), 61. <https://doi.org/10.29264/jkin.v14i2.2480>
- Sun, L., & Bunchapattanasakda, C. (2019). Employee Engagement: A Literature Review. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(1), 63. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i1.14167>
- Supriadi, Yudi Nur. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Eureka Media Aksara.
- Suryadi, B. (2015). Generasi Y: Karakteristik, Masalah dan Peran Konselor. *UIN Jakarta*, 22–23.
- Syardiansah, S., Latief, A., Daud, M. N., Windi, W., & Suharyanto, A. (2020). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Culture on Employee Performance of the Royal Hotel in East Aceh District. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 849–857. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.912>
- Tahir, A. (2014). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Deepublish.
- Triharso, A. (2020). *Pengantar MSDM 4.0*. Cakrawala Satria Mandiri.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STAIN Jember Press. [http://digilib.iain-jember.ac.id/1722/1/BUKU SOFYAN TSAURI MSDM 2013.pdf](http://digilib.iain-jember.ac.id/1722/1/BUKU%20SOFYAN%20TSAURI%20MSDM%202013.pdf)
- Winarsih, T., & Hidayat, A. (2022). *The Influence of Organizational Culture and Motivation on Employee Performance*. 6(1), 1–10.