

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indikator Human Resource Management For Management Research*. Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Z. Publishing (ed.)).
- Afrianty, T. W., & Dewi, N. N. A. A. (2022). Workload Dan Pengaruhnya Terhadap Burnout Serta Turnover Intention Karyawan Perbankan. *Niagaawan*, 11(1), 11. <https://doi.org/10.24114/niaga.v11i1.28829>
- Agung Widhi Kurniawan, Z. P. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Philosophy of Science* (Vol. 4, Nomor 4).
- Arikunto, S. (2012). *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta.
- Asih, Y. G., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stress Kerja. In *Semarang University Press*.
- Bogar, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Burnout, Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi dan Intention to Leave (Studi pada Pegawai perum Pegadaian di Sulawesi Utara). In *Jurnal Aplikasi Manajemen* (Vol. 9, Nomor 4, hlm. 1465–1475).
- Bratton, J., & Gold, J. (2017). Human resource management: theory and practice. *Human resource management: theory and practice*. <https://doi.org/10.12737/1711-1>
- Buchanan, A. A., & Huczynski, D. A. (2019). Organizational behaviour. In *Human Resources Management in Construction*. <https://doi.org/10.4324/9781315844695-9>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (Nomor July).
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Zahir Publishing*.
- Cardoso da Costa, B., & Freire Pinto, I. (2017). Stress, Burnout and Coping in Health Professionals: A Literature Review. *Journal of Psychology and Brain Studies*, 1(1–4), 1–8.
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di

- Langsa. *Parameter*, 4(2), 670–678.
<https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.37>
- Dessler, G. (2017). Human Resources Management 15th Ed. *Fortune*, 290.
- Dewi, R. S., & Riana, I. G. (2019). The Effect Of Workload On Role Stress and Burnout. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 03(03), 1–5.
- Diehl, E., Rieger, S., Letzel, S., Schablon, A., Nienhaus, A., Pinzon, L. C. E., & Dietz, P. (2021). The relationship between workload and burnout among nurses: The buffering role of personal, social and organisational resources. *PLoS ONE*, 16(1 January), 1–17.
<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0245798>
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (PT Bumi Aksara (ed.)).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Unmuh Ponorogo Press*, 185(1), 26.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076–1091. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1076-1091>
- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Univeritas Diponogoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Laten, H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Undip.
- Ghozali, I. M. C. P. . (2020). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi 2). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hamonangan, D., Marzuki, F., & Surbakti, L. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bnn Jakarta Timur Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding biema*, 1(1), 1059–1076.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Ustiawaty, R. A. F. J., Utami, E. F., Sukmana,

- D. J., & Ria Rahmatul Istiqomah. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In *Pustaka Ilmu* (Nomor March).
- Harjanti, D. (2021). Burnout and Employee Performance in Hospitality Industry: The Role of Social Capital. *Jurnal Teknik Industri*, 21(1), 15–24. <https://doi.org/10.9744/jti.21.1.15-24>
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia. In *UNPAM PRESS*. UNPAM PRESS.
- Hutabarat, Y. (2017). Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi. In *Media Nusa Creative*.
- Imaniar, R. R. L., & Sularso, R. A. (2016). Pengaruh Burnout terhadap Kecerdasan Emosional, Self-Efficacy, dan Kinerja Dokter Muda di Rumah Sakit Dr. Soebandi. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 5(2), 46. <https://doi.org/10.30588/jmp.v5i2.163>
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85. [file:///C:/Users/user/Downloads/Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan by Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M.M. \(z-lib.org\).pdf](file:///C:/Users/user/Downloads/Kepuasan%20Kerja%20dan%20Kinerja%20Karyawan%20Tinjauan%20dari%20Dimensi%20Iklim%20Organisasi,%20Kreativitas%20Individu,%20dan%20Karakteristik%20Pekerjaan%20by%20Dr.%20Meithiana%20Indrasari,%20S.T.,%20M.M.%20(z-lib.org).pdf)
- Indrawan, Y., Claudi, M., & Rifani, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Burnout (Studi Pada Karyawan PT. SAPTA Sari Tama Cabang Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 10(April), 49–58.
- Izzati, U. A., & Mulyana, O. P. (2019). Psikologi Industri & Organisasi. *Prenadamedia Group*, 324.
- Juniarti, A. T., Setia, B. I., & Fahmi, H. N. (2021). *Lingkungan Organisasi Dan Etos Kerja Dalam Msdm*.
- Kaswan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Strategis*. Andi Offset.
- Koesomowidjojo, & Mar'ih, R. S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa.
- Kurniawan, A. Y., & Puspaningtyas. (2016). Penelitian Kuantitatif, Metode Penelitian Kuantitatif. In *Google Books* (Nomor April 2016).

- Lussier, N. R., & Hendon, R. J. (2019). *Human Resource Management Functions, Applications, and Skill Development* (3rd Editio). SAGE Publications.
- Malino, D. S. D., Radja, J., & Sjahrudin, H. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pos*. 9(2).
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016a). Burnout. *Stress: Concepts, Cognition, Emotion, and Behavior: Handbook of Stress*, 351–357. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-800951-2.00044-3>
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016b). Understanding the burnout experience: Recent research and its implications for psychiatry. *World Psychiatry*, 15(2), 103–111. <https://doi.org/10.1002/wps.20311>
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Zifatama Publisher*.
https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional
- Massie et al. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), 74–83. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.935>
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. Von. (2015). Organizational Behavior emerging knowledge and practice for the real world. In *Contexts*.
- Molina-Hernández, J., Fernández-Estevan, L., Montero, J., & González-García, L. (2021). Work environment, job satisfaction and burnout among Spanish dentists: a cross-sectional study. *BMC Oral Health*, 21(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12903-021-01480-9>
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management Functions, Applications, and Skill Development* (third edit).
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP Ayo Kumpulkan Angka Kredit*. Deepublish Publisher.
- Munandar, A. S. (2020). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Neliwati, S. . (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Kajian Teori dan Praktek)*. CV. Widya Puspita.
- Oktavia, S. D., & Ali, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Graha Megatama

- Indonesia selama Pandemi Covid-19. *Owner*, 6(2), 2085–2100.
<https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.750>
- Peterson, L. C. E. (2018). Stress At Work A Sociological Perspective. In *Amerasia Journal* (Vol. 16, Nomor 2).
<https://doi.org/10.17953/amer.16.2.6414035182t15565>
- Pradana, B. A., Kristanto, R. S., & Hidayat, D. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Burnout Pada Perawat RSUD Kardinah Kota Tegal. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 5(2), 61–69.
<https://doi.org/10.35829/magisma.v5i2.28>
- Pradipto, Y. D., & Ibrahim, M. I. (2022). The Effect of Working Environment on Burnout in Millennial Employees in Jakarta with Job Performance as Moderating Variable. *Proceedings of the 3rd Tarumanagara International Conference on the Applications of Social Sciences and Humanities (TICASH 2021)*, 655(Ticash 2021), 1731–1735.
<https://doi.org/10.2991/assehr.k.220404.281>
- Prof. Dr. Arkanudin, M.Si. Dr. Dra. Rupita, M. K. 2021. (2021). *Modal Sosial sebagai Coping Burnout Perawat Perempuan pada Masa Pandemi COVID-19*.
- Putra, K. R., Sutadi, H., Setyowati, & Hariyati, R. T. S. (2021). The effect of caring work environment model on nurses' burnout in general hospitals. *International Journal of Public Health Science*, 10(3), 537–543.
<https://doi.org/10.11591/ijphs.v10i3.20800>
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)* (Nomor November).
- Raudhotunnisa, S. S., & Husniati, R. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA, DAN QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SANKYU INDONESIA INTERNATIONAL KRAKATAU STEEL IN SITE CILEGON. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 22(22), 1–13.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2017). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018a). *Manajemen Sumber Daya*

- Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management* (13 edition). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. In *Prentice Hall*. Prentice Hall.
- Sari, E. P., & Johansyah. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Burnout Karyawan Pada PT. WOM Finance di Tenggarong. *JEMI*, 1–23.
- Sekaran & Bougie. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). Research Methods for Business A Skill-Building Approach. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (7th Editio, Vol. 4, Nomor 1). John Wiley & Sons Ltd.
- Sijabat, R., & Hermawati, R. (2021). Studi Beban Kerja Dan Stress Kerja Berdampak Burnout Pada Pekerja Pelaut Berkebangsaan Indonesia. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 22(1), 75. <https://doi.org/10.33556/jstm.v22i1.270>
- Siyoto, S., & Sodik, A. M. (2018). Dasar Metodologi Penelitian. In *Literasi Media Publishing*. Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian: kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RnD* (Edisi 2). Alfabeta.
- Supriadi, Yudi Nur., S.Sos., I., MM., CRA.CRP., CMA., Ciq. (2022). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Praktek dan Soal Latihan. In *EUREKA MEDIA AKSARA* (Vol. 3, Nomor April). EUREKA MEDIA AKSARA.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri*. Harapan Press.
- Waskito, S. K. (2020). *Terampil mengolah data regresi, path analysis, structural*

equation, model dengan SPSS dan Amos (Cetakan Ke). Alfabeta.

Yusuf, M. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan. In *News.Ge*. KENCANA.

Zanabazar, A., & Jigjiddorj, S. (2022). Relationships between mental workload, job burnout, and organizational commitment. *SHS Web of Conferences*, 132, 01003. <https://doi.org/10.1051/shsconf/202213201003>

Hani Annisa, 2022

PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KELELAHAN KERJA PADA PEGAWAI DIVISI PRODUKSI PT SUPER TEKNIK BSD SERPONG KABUPATEN TANGERANG

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]