

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Merujuk hasil dari analisis dan pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya mengenai pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja, dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan PT Lautan Mutiara Jaya, maka simpulan yang dapat dari pembahasan dan analisis tersebut yaitu, disiplin kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Lautan Mutiara Jaya. Hal tersebut menunjukkan bahwa karyawan dengan tingkat disiplin kerja yang tinggi akan memiliki kinerja yang tinggi pula. Kepuasan kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Lautan Mutiara Jaya. Hal tersebut menghasilkan sebuah temuan bahwa karyawan dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi akan memiliki kinerja yang baik pula.

Fleksibilitas kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Lautan Mutiara Jaya. Hal ini menghasilkan sebuah temuan bahwa perusahaan yang memiliki tingkat fleksibilitas kerja yang tinggi terhadap karyawannya dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri. Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Fleksibilitas Kerja secara bersama-sama atau simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Lautan Mutiara Jaya. Hal tersebut menghasilkan sebuah temuan bahwa kinerja karyawan dapat terpengaruhi oleh disiplin kerja, kepuasan kerja, dan fleksibilitas kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan, maka saran yang dapat disampaikan yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Bagi pihak PT Lautan Mutiara Jaya berdasarkan temuan nilai terendah dari *loading factor* yang didapatkan dari penelitian pada bab sebelumnya, perusahaan sebaiknya tidak memberikan karyawan dua atau lebih pekerjaan sekaligus dengan tenggat waktu yang sama. Perusahaan

dapat memberikan tenggat waktu dengan perbedaan yang tidak terlalu jauh. Pada pertanyaan lain mengenai disiplin kerja, sebaiknya dipertahankan.

Selanjutnya bagi pihak PT Lautan Mutiara Jaya berdasarkan temuan nilai terendah dari *loading factor* yang didapatkan dari penelitian pada bab sebelumnya, perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan keahlian pekerja saat akan merekrut calon pekerja apakah deskripsi pekerjaan yang diperlukan sudah sesuai dengan keahlian dari calon pekerja. Pertanyaan lain mengenai kepuasan kerja, sebaiknya dipertahankan.

Bagi pihak PT Lautan Mutiara Jaya berdasarkan temuan nilai terendah dari nilai *loading factor* yang didapatkan dari penelitian pada bab sebelumnya, perusahaan diharapkan lebih memberikan kebebasan kepada karyawan dalam memilih waktu untuk bekerja. Pertanyaan lain mengenai fleksibilitas kerja, sebaiknya dipertahankan.

Terakhir bagi PT Lautan Mutiara Jaya berdasarkan temuan nilai *loading factor* yang didapatkan dari penelitian pada bab sebelumnya, perusahaan diharapkan dapat memberikan target pekerjaan kepada karyawan tidak terlalu padat. Pertanyaan lain mengenai kinerja karyawan, sebaiknya dipertahankan.

2. Bagi Peneliti Kedepannya

Bagi peneliti kedepannya yang tertarik untuk menggunakan variabel disiplin kerja, kepuasan kerja, atau fleksibilitas kerja agar dapat lebih mengembangkan karakteristik responden penelitian. Selain itu, diharapkan pula peneliti selanjutnya dapat memasukkan variabel-variabel baru atau variabel yang lebih bervariasi agar dapat diketahui lebih dalam mengenai faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.