

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK SATISFACTION, AND
WORK FLEXIBILITY DURING THE COVID-19 PANDEMIC ON
EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT LAUTAN MUTIARA JAYA***

By Natasya Kamila

Abstract

This research is using quantitative study aimed to see whether there are influence of work discipline, work satisfaction, and work flexibility during the Covid-19 pandemic on employee performance. This study uses employee at one of fishery company in Indonesia, which is PT Lautan Mutiara Jaya. The sample used was 45 respondents, with the sampling technique using saturated sample. In this research hypothesis, namely to know the effect either partially or simultaneously of variables independent and dependent variable, so the tests used are the coefficient of determination test, t-test and f-test. From the test results obtained: (1) Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance, (2) Work Satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, (3) Work Flexibility has a positive and significant effect on employee performance, (4) Work Discipline, Work Satisfaction, and Work Flexibility have a simultaneous effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Satisfaction, Work Flexibility, and Employee Performance*

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN
FLEKSIBILITAS KERJA SAAT PANDEMI COVID-19 TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT LAUTAN MUTIARA JAYA**

Oleh Natasya Kamila

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja, dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan karyawan tetap terhadap salah satu perusahaan yang bergerak perikanan di Indonesia yaitu PT Lautan Mutiara Jaya sebagai sampel. Sampel yang digunakan sebesar 45 responden, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Dalam hipotesis penelitian ini, yaitu untuk mengetahui pengaruh baik secara parsial dan simultan dari variabel independen dan dependen, sehingga pengujian yang dilakukan yakni uji koefisien determinasi, uji t dan uji f. Dari hasil pengujian diperoleh: (1) Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Kepuasan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) Fleksibilitas Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Fleksibilitas Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Fleksibilitas Kerja, dan Kinerja Karyawan.