

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D.M. (2019). *Hubungan Self Esteem Terhadap Kecenderungan Mengalami Stockholm Syndrome Pada Remaja Perempuan Siswa Smk 1 Panji Situbondo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember).
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 8(2), 01–06.
- Alwisol. (2018). *Psikologi Kepribadian*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Amiluddin, Firman, A., & Asri. (2021). Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan kepala sekolah dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru di man 2 polewali mandar. 2(April), 197–207.
- Andronicus, M., & Vernando, V. T. (2020). The Influence of Career Development, Communication and Discipline on Employee Job Satisfaction at PT. Anra. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 2(2), 197–209.
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 24–37.
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 53–60.
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2018). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt.Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 77–85. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.64>
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.

- Atika, L. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir, Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderating*.
- Bandura, A. (1999). *Self-efficacy in Changing Societies*. United States of America.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan* (1st ed.). Yogyakarta: Gaya Media.
- Budianto, A. A. T., & Amelia, K. (2015). The Effect of Work Environment on Employee Performance at PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Jakarta Area Distribution. *Management Study Program Scientific Journal*, 3(1).
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Candell, A., & Engstrom, M. (2021). *M. Dental Hygienists' Work Environment: Motivating, Facilitating, but Also Trying*. 8, 204–212.
- Daniati, H., & Mujiati, N. W. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Kerobokan. (Unud), Bali ,. 7*.
- Dasmadi. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja dan Motivasi Pegawai Studi Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Klaten*. Lakeisha.
- Demirdag, S. (2015). *Assessing Teacher Self-Efficacy and Job Satisfaction: Middle School Teachers*. *Journal of Educational and Instructional Studies in the World*, (August), 2146–7463. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.2359.5364>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (Sixteenth)*. New York: Person.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatera.
- Firdaus, Rijali, S., & Susiani. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Aparat Desa Di Kantor Kecamatan Awang Kabupaten Barito Timur*.

- Fitriani, K. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Updk Bakar*. 21–32.
- Fuaidah, N. R., Suharyono, B. S., & Aini, E. K. (2018). *Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo)*. (Vol. 60 No. 2 (2018): JULI).
- Garvis, S., & Pendergast, D. (2016). *Asia-Pacific perspectives on teacher self- efficacy*. Sense Publishers.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)* (Ed. 4). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Dengan Metode Alternatif Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, A. (2020). *Effect Of Compensation, Career Development, Work Environment On Job Satisfaction and Its Impact On Organizational Commitments In PT Jakarta Tourisindo*. 7(12).
- Handayani, N. S. (2020). *Pegawai Pt Bpr Mega Artha Mustika Kemantrantegal Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal Skripsi*.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. UNPAM PRESS.
- Harto, D. (2022). *Pembelajaran kompetensi sumber daya manusia pengaruhnya terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai*.
- Hartono, J. (2018). *Metoda pengumpulan dan teknik analisis data*. Penerbit andi.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, F., Suryaman, M., Fitriani, R., & Nugraha, B. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di UKM Nahla Toys Cikampek*. Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen, 5(1), 31–38. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.9827>
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.

- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai*. 12.
- Kadarisman, M. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia (Keempat)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kencana, D. A. D. P., & Santosa, I. M. (2020). *Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Maya Ubud Resort & Spa*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 6(2), 254–266. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v6i2.435
- Kurdi, M., Rustam, T., & Sari, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). *Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529–536.
- Luthans, F. (2010). *Organizational behavior : an evidence-based approach* (12th ed.). Paul Ducham.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., ... Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manto, A. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Sikap Karyawan Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisional*.
- Mappamiring, M., Akob, M., & Putra, A. H. P. K. (2020). What millennial workers want? Turnover or intention to stay in company. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(5), 237–248. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO5.237>
- Mariyanti, E., & Saputri, H. R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Syariah di Kota Padang*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 21(2), 133–142.

- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. In Zifatama Publisher. Zifatama Publisher.
- Mokhtar, A., Maouloud, V. M., & Nordin, M. S. bin. (2021). *Teachers' commitment, self-efficacy and job satisfaction as communicated by trained teachers*.
- Mukminin, A., Hbibbi, A., Prasojo, L. D., & Yuliana, L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan* (1st ed.). Yogyakarta: UNY Press.
- Mukson, Hamidah, & Prabuwo, A. S. (2021). *Lingkungan Kerja dan Orientasi Kewirausahaan Kinerja UMKM Melalui Komitmen Organisasi*. Lakeisha.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2.
- Narendra, G. (2017). *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PDAM Surya Sembada Kota Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen, 5(3), 1–8.
- Naway, F. A., & Haris, I. (2017). *The Effect of Career Development, Perception of Organizational Justice and Job Satisfaction on Teacher's Organizational Citizenship Behavior*. International Review of Management and Marketing, 7(2), 17–21.
- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen personalia : (manajemen sumber daya manusia)* (7th ed.). Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nugraha, R., & Rozak, D. A. (2017). *Graduate Program Universitas Galuh Master Manajemen Studies Program Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Persepsional Pada Karyawan Pt . Bank Bukopin Cabang Tasikmalaya*. 1(1), 25–31.
- Oktri, & Zulfadil. (2019). *Pengaruh aktivasi merek dan pengalaman merek terhadap kesadaran merek dan kepuasan nasabah asuransi jasa raharja di kota pekanbaru*. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, XI(2), 352–370.
- Paramarta, V., Buana, U. S., & Barat, J. (2020). *10694-24435-1-Sm*. 2(4), 609–615.
- Prayekti, P., & Sekarini, A. A. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Aseli Dagadu Djokdja*. Ebbank, 11(2), 39–44.

- Putra, A. R., Hariani, M., Nurmalasari, D., Irfan, M., & Hakim, Y. R. Al. (2020). *Role of Work Environment and Organizational Culture To Job Performance*. Journal of Islamic Economics Perspectives, 1(2), 1–13. <https://doi.org/10.35719/jiepv1i2.20>
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassaradja.
- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2019). ... *Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and its Implications for the Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of International Review of ...*, 9(1), 79–89.
- Ratnawati, R., Maryadi, M., & Gusti, D. (2022). *Pengaruh Komitmen, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Pegawai Kantor Kecamatan Segeri Kabupaten Pangkajene Dan Kepulauan*. Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia, 3(2 SE-Articles), 176–184.
- Rivai. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior* (14th ed.). London: Pearson Education.
- Robbins, Stephen P, Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). *Fundamentals of management : Management Myths Debunked* (10th ed.). England : Pearson.
- Robbins, Stephen P, & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (Seventeenth). In Pearson Education Limited.
- Sabban, Y. P., & Sabban, Y. A. (2021). Effect of Work Load and Work Environment on Job Satisfaction and Employee Turnover Intention in Fish Canning Industry. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 15–22.
- Salman, M., Khan, M. N., Draz, U., Javaid Iqbal, M., & Aslam, K. (2016). Impact of Self-Efficacy on Employee's Job Performance in Health Sector of Pakistan. *American Journal of Business and Society*, 1(3), 136–142.
- Santoso, A., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(11), 6488. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i11.p06>

- Santoso, J. B., & Sidik, Y. (2020). *Effect of Career Development, Work Discipline and Work Environment to Job Satisfaction*. 132(AICMaR 2019), 97–100. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200331.022>
- Saprudin, S., Indrati, B., Muladriyani, S., Supriyatna, A., & Wahyudi, W. (2021). Pengaruh Harga Diri dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru SMP Muhammadiyah Kota Bogor. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(2), 192–204. <https://doi.org/10.32493/frkm.v4i2.10035>
- Segoro, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritis Dan Praktis* (1st ed.). Yogyakarta: Penerbit Deepublish CV Budi Utama.
- Sembiring, J. M. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Kota Administrasi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 185–199. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.621>
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (Vol. 148).
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sofiyani, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan. *Journal of Management Review*, 2(3), 242. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1802>
- Suciono, W. (2021). *Berpikir Kritis (Tinjauan Melalui Kemandirian Belajar, Kemampuan Akademik dan Efikasi Diri)*. Penerbit Adab.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan r & d)*. Bandung: Alfa Beta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan RND*. Bandung: Alfa Beta.
- Suhery, Ravelby, T. A., Sutyem, Linda, M. R., & Nurofik, A. (2020). Pengaruh Self-Efficacy Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

- Perbankan Di Padang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Suprpti, S., & Muliatie, Y. E. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pln Persero Rayon Prigen. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(6), 688–701. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i6.248>
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori, dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Susanti, L. (2021). *Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa*. 3, 6.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (J. KENCANA, Ed.).
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Syarief, F., Utomo, K. P., Winardi, M. A., & Kurniawan, A. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kualitas Terhadap Motivasi Pemerintah Kota Bekasi. *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 11(2), 207–224. <https://doi.org/10.34010/jurisma.v11i2.2872>
- Tobing, D. S. K. (2016). Efekt Kompensacji, Rozwoju Zawodowego, Wsparcia Praca-Rodzina Na Satysfakcję Z Pracy. *Polish Journal of Management Studies*, 14(1), 206–213. <https://doi.org/10.17512/pjms.2016.14.1.19>
- Tumboimbela, S. C. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Pt.Post Kantor Cabang Utama Manado*. *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan*. 788–797.
- Wanti Apriyani, R., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Value Added : Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2). <https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057>
- Wijaya, M. (2017). Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kimia Farma Plant Medan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–8.
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>

Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>

Adzqia Zahradiva Khanza Syavira, 2022

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, EFIKASI DIRI, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN SUKU DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI, DAN ENERGI KOTA ADMINISTRASI JAKARTA UTARA

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]