

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept and Indicator Human Resources Management* (1st ed.).
- Aguinis, H. (2013). Performance Management. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (3rd ed., Vol. 53, Issue 9).
- Agustini, F. S. M. (2019). Strategi Manajemen SDM. In *UISU Press* (Vol. 1, Issue December).
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan *Lingkungan Kerja* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Alimuddin, H. I. (2022). *Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Pusat Surakarta*.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh *Kepuasan Kerja*, Motivasi Kerja dan *Disiplin Kerja* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Anshori, M., & Sri Iswati. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Airlangga University Press.
- Arda, M. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan*. 18(1), 45–60.
- Armstrong, M. (2000). *Performance Management*. 2(1), 1–270.
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan *Disiplin Kerja* Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 741–750.
- Astuti, E. P., & Amalah, N. (2020). Effect of *Disiplin Kerja* on Kinerja Pegawai in the Office of Public Appraisal Services Herly, Ariawan and Partners. *PINISI Discretion Review*, 1(2), 39. <https://doi.org/10.26858/pdr.v1i2.12763>
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Engaruh *Kepuasan Kerja*, *Disiplin Kerja*, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Surabaya.

- Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). *Effect of Lingkungan Kerja and Kepuasan Kerja on Kinerja Pegawai In PT. Nesinak*. 2(1), 85–91.
- Budirianti, B. L. R., Agusdin, A., & Surati, S. (2020). The Influence of Disiplin Kerja, Motivation, Kepuasan Kerja and the Lingkungan Kerja on the Performance of Contract Employees. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(11), 174.
<https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i11.2174>
- Dessler, G. (2020). *Human Resources Management* (L. Albelli (ed.); 16th Editi). Pearson.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen SDM* (1st ed.). CV. Alfabeta.
- Fandi, Husniati, R., & Pinem, D. B. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivation, and Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Kementerian Pertanian pada masa Pandemi COVID-19*. 1, 77–89.
- Fatuhidin, D., & Firmansyah, M. A. (2018). The Effect of Lingkungan Kerja on Kinerja Pegawai through the Kepuasan Kerja in Drinking Water Company Pandaan Indonesia. *International Journal of Management and Economics Invention*, 4(11), 1982–1988.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen)* (5th ed.). Undip Press.
- Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS v.3.2.7 2018. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1–8.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. BP - Undip.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giyarto, B. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *World Development*, 1(1), 1–11.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen SDM* (B. Seda (ed.); 1st ed.).

- CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. S. P. (n.d.). *Manajemen SDM* (1st ed.). Sinar Grafika Offset.
- Jalil, P. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan *Disiplin Kerja* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Candana Putra Nusantara. *Manajemen Bisnis*, 8(1), 47–56. <https://doi.org/10.22219/jmb.v8i1.7053>
- Kaswan. (2019). *Manajemen SDM Strategis* (Elizabeth Kurnia (ed.); 1st ed.). CV. Andi Offset.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). Penelitian Kuantitatif, Metode Penelitian Kuantitatif. In *Google Books* (Issue April 2016).
- Kusumastuti, I., Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh *Lingkungan Kerja* Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh *Kepuasan Kerja* Karyawan Pada SP Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), 43–53. <https://doi.org/10.31002/rn.v3i1.1540>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen SDM Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya.
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Nasir, M., Murfat, M. Z., Basalamah, J., & Basalamah, A. (2020). An Analysis of Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja and Employment Satisfaction Towards Performance. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(1). <https://doi.org/10.18196/mb.11188>
- Noverhadi, R. (2021). Pengaruh Kompensasi, *Lingkungan Kerja*, Dan Motivasi Kerja Terhadap *Kinerja Pegawai* Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 4(1), 24–34. <https://doi.org/10.51279/jan.v4i1.65>
- Novian Pradipta, R. (2020). Pengaruh *Lingkungan Kerja*, *Kepuasan Kerja* dan *Disiplin Kerja* Terhadap *Kinerja Pegawai* Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9.
- Nugrahaningsih, H. dan J. (2017). Pengaruh *Disiplin Kerja* dan *Lingkungan Kerja* Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Kepuasan Kerja* Sebagai Variabel

- Intervening pada PT. Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 61–76.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh *Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. Productivity*, 2(2), 119–123.
- Prabowo, L., Sanusi, A., & Sumarsono, T. (2018). Pengaruh *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1), 24–31.
- Pudyastuti, E. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Suzuya Head Office*. 3(2), 18–30.
- Purba, Deni Candra, V. P. . L., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh *Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 841–850.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management* (1st ed.). IN MEDIA.
- Rini, D. P., & Mardiyanto, D. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kusumahadi Santosa Jaten, Kabupaten Karanganyar*. 20(3), 159–166.
- Sarwono, J. (2011). Mengenal Path Analysis. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 11(2), 285–296.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen SDM Strategik* (Dwi Prabantini (ed.); 1st ed.). CV. Andi Offset.
- Sudaryana, B. (2017). *Metode Penelitian* (N. F. Subekti (ed.); 1st ed.). Deepublish.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (Yeskha (ed.)). CV. Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh *Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada di Jakarta. The*

- World of Business Administration Journal*, September, 117–123.
<https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen SDM (Teori, Praktek dan Soal Latihan)*. CV. Eureka Media Aksara.
- Suryati, L., & Sudarso, A. (2016). *Metode Penelitian (Petunjuk Praktis untuk Penyusunan Skripsi Ekonomi dan Tesis Magister Management)* (1st ed.). Deepublish.
- Sutrisno, H. E. (2012). *Manajemen SDM* (Jefry (ed.)).
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh *Disiplin Kerja* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Tsauri, S. (2013). Manajemen SDM. In *Journal of Modern African Studies* (Vol. 35, Issue 17).
- Tyas, R. D. (2018). Pengaruh *Disiplin Kerja* dan *Lingkungan Kerja* terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Skripsi Administrasi Bisnis*, 62(1), 172–180.
- Vannisa; Nainggolan, N. P. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cendana Han Wijaya*. 3(3).
- Wahjono, S. I. (2015). *Manajemen SDM* (D. E. Irawan (ed.); 1st ed.). Salemba Empat.
- Yuliana, M., Budi, L., & Gagah, E. (2017). Pengaruh *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja*, dan *Kepuasan Kerja* terhadap Kinerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera Ungaran. *Journal of Management*, 3(3), 1–11.
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/832/808>
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen SDM untuk Perusahaan (Dari Teori ke Praktik)* (Edisi ke 3). Rajawali Pers.