

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdirahman, H. I. H., Najeemdeen, I. S., Abidemi, B. T., & Ahmad, R. (2020). The Relationship Between Job Satisfaction, Work-Life Balance And Organizational Commitment On Employee Performance. *Advances In Business Research International Journal*, 4(1), 42. <https://doi.org/10.24191/Abrij.V4i1.10081>
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, B. A. (2021). No Title. *Peran Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Yang Menerapkan Work From Home ( Wfh ) Di Masa Pandemi Covid-19 : Studi Literatur. Jurnal Seminar Nasional “Memperkuat Kontribusi Kesehatan Mental Dalam Penyelesaian Pandemi Covid 19: Tinjauan Multidisipli*, 340–349.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/Jim.V8n4.P1211-1221>
- Br Karo, M. L., Sumardjo, M., & Nurmatias. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bnn Kota Jakarta Timur. *Prosiding Biema Business Management, Economic, And Accounting National Seminar* , 2, 221–238.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Dessler Gary. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Indeks (Ed.); Salemba Em)*.
- Ediso, E. Dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Alfabeta, Bandung.
- Efendi, R., Muhamad, ;, Rifa'i, N., Khairul Bahrun, ;, Milla, ; Hilyati, & Suharmi, ; (2020). Comparative Study Of Post-Marriage Nationality Of Women In Legal Systems Of Different Countries *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding The Mediation Of Work Motivation On*

- The Effects Of Work Discipline And Compensation On . *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 7(1), 689–703.  
[Http://Ijmmu.Comhttp//Dx.Doi.Org/10.18415/Ijmmu.V7i1.1375](http://ijmmu.com/http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i1.1375)
- Enny, W. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ubhara Man).  
[Http://Eprints.Ubhara.Ac.Id/424/31/Buku-Msdm-2019.Pdf](http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/buku-msdm-2019.pdf)
- Fauzia, F. A., Dongoran, J., & Sundari, O. (2020). Gambaran Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force Cv. Perkasa Telkomselindo Salatiga. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(2), 511–537.  
[Http://Download.Garuda.Ristekdikti.Go.Id/Article.Php?Article=1490064&Val=12596&Title=Analisis Komparatif Pengukuran Kinerja Entitas Syariah Dengan Balance Scorecard Dan Masalah Scorecard](http://download.garuda.ristekdikti.go.id/article.php?article=1490064&val=12596&title=Analisis%20Komparatif%20Pengukuran%20Kinerja%20Entitas%20Syariah%20Dengan%20Balance%20Scorecard%20Dan%20Masalah%20Scorecard)
- Fisher, G., Bulger, C., & Smith, C. (2009). Beyond Work And Family: A Measure Of Work/Nonwork Interference And Enhancement. *Journal Of Occupational Health Psychology*, 441–456.
- Fred Luthans, The Mcgraw-Hill Companies, I. (2012). *Perilaku Organisasi* (Andi Offse). Cetakan Keempat.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.
- Ghozali, I. (2021). *Desain Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Untuk Akuntansi, Bisnid Dan Ilmu Ekonomi*.
- Hadyati, D. (N.D.). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa (Vol. 148)*.
- Hersona, S. I. S. (2017). Motivation And Work Discipline On Employees ' Performance. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 15(3).
- Hudson. (2005). *The Case For Work-Life Balance. 20:20 Series. E-Book The Case For Work/Life Balance: Closing The Gap Between Policy And Practice*.
- Iptian, R., Zamroni, & Efendi, R. (2020). The Effect Of Work Discipline And Compensation On Employee Performance. *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152.

- [Http://Ijmmu.Comhttp//Dx.Doi.Org/10.18415/Ijmmu.V7i8.1812](http://Ijmmu.Comhttp//Dx.Doi.Org/10.18415/Ijmmu.V7i8.1812)
- Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. *Jurnal Emba*, 9(3), 1257–1266. [Https://Ejournal.Unsrat.Ac.Id/Index.Php/Emba/Article/View/35510](https://Ejournal.Unsrat.Ac.Id/Index.Php/Emba/Article/View/35510)
- Kurniawan, Dkk. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Kuswati, Y. (2020). The Effect Of Motivation On Employee Performance. *Budapest International Research And Critics Institute (Birci-Journal): Humanities And Social Sciences*, 3(2), 995–1002. [Https://Doi.Org/10.33258/Birci.V3i2.928](https://Doi.Org/10.33258/Birci.V3i2.928)
- Malayu S. P. Hasibuan. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*.
- Maretta, G., Worang, F. G., & Dotulong, L. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. *Jurnal Emba*, 10(1), 528–537.
- Maria Helena Carolinda Dua, H. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-Life Balance Pekerja Perempuan Di Kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 7(2), 2047–2258.
- Maryam, S. (2019). Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Dan Rotasi Kerja Meningkatkan Kinerja Perawat Di Rs Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 1, 35–46. [Https://Doi.Org/10.52020/Jkwgi.V1i0.836](https://Doi.Org/10.52020/Jkwgi.V1i0.836)
- Masram Dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama Publisher.
- Prabu Anwar Mangkunegara. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect Of Leadership Style , Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Pt . Abc Makassar. *International Review Of Management And Marketing*, 8(6), 67–71. [Https://Www.Econjournals.Com/Index.Php/Irmm/Article/View/7167](https://Www.Econjournals.Com/Index.Php/Irmm/Article/View/7167)
- Safitri, L. I., Husniati, R., & Permadhy, Y. T. (2021). Pengaruh Teamwork, Disiplin Kerja, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Di Rumah Sakit X Jakarta Selatan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*,

- 2(2), 125–137. <https://doi.org/10.35912/Simo.V2i2.806>
- Saragih, N. I., Hartati, V., & Fauzi, M. (2020). Tren, Tantangan, Dan Perspektif Dalam Sistem Logistik Pada Masa Dan Pasca (New Normal) Pandemi Covid-19 Di Indonesia. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 9(2), 77–86. <https://doi.org/10.26593/Jrsi.V9i2.4009.77-86>
- Sedarmayanti. (N.D.). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja* (Cetakan Ke).
- Sekartini, N. L. (2016). 130-Article Text-949-3-10-20180202. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 64–75. <https://doi.org/10.22225/Jj.3.2.130.64-75>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (N.D.). *Analisis Sem-Pls Dengan Warppls 7.0 - Untuk Hubungan Nonlinear Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis*. Andi.
- Sinambela, L. P. Dan B. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Singh, Preeti Dan Khanna, P. (2011). No Title. *Work-Life Balance A Tool For Increased Employee Productivity And Retention Lachoo Management Journal*.
- Soedarso, Y., Journal, E., Kemampuan, P., Balance, W. L., Kerja, K., Kinerja, T., Pada, K., Ekonomi, F., Yos, U., Surabaya, S., Balance, W., Ekonomi, F., Yos, U., & Surabaya, S. (2019). *1. 10-54-2-Pb Dipakai. 1(April)*, 20–28.
- Sudiardhita, K. I. R., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlitha, Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The Effect Of Compensation, Motivation Of Employee And Work Satisfaction To Employee Performance Pt. Bank Xyz (Persero) Tbk. *Academy Of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Research & Developmen*.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Sutopo (Ed.); Edisi Kedu). Alfabeta, Bandung.
- Sunarsi, D. (2019). Seminar Sumber Daya Manusia. In *Seminar Sumber Daya Manusia* (Issue 1). [http://eprints.unpam.ac.id/8570/2/Seminar\\_Sdm.Pdf](http://eprints.unpam.ac.id/8570/2/Seminar_Sdm.Pdf)
- Supomo, R. & E. N. (2018). *Msdm*.
- Supomo, R. & E. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (L. Malyani

- (Ed.); Edisi Ceta). Yrama Widya.
- Sutrisno Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kencana Pr).
- Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Pamator Journal*, 13(1), 110–117. <https://doi.org/10.21107/Pamator.V13i1.7017>
- Weinstein, S. (2018). *B Is For Balance : 12 Steps Toward A More Balanced Life At Home And At Work. Retrieved From.*
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). Rajagrafindo Persada.
- Widaningsih, R. A., Sukristanta, S., & Kasno, K. (2020). Tantangan Bagi Organisasi Dalam Mempertahankan Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 Di Indonesia. *Al Tijarah*, 6(3), 193. <https://doi.org/10.21111/Tijarah.V6i3.5813>