

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Merujuk pada analisis dan pembahasan mengenai pengaruh budaya organisasi, pelatihan, dan komitmen terhadap kinerja karyawan pada PT Markaindo Selaras Sentul yang telah dijelaskan dengan menggunakan alat uji software *SmartPLS* 3.0 pada bab sebelumnya, sesuai dengan tujuan penelitian dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang positif yang dapat dilihat melalui nilai Original Sampel dan memiliki pengaruh signifikan yang dapat dilihat dari hasil  $T_{hitung}$  dan  $P$  Values terhadap kinerja karyawan PT Markaindo Selaras Sentul, sehingga menunjukkan bahwa setiap karyawan PT Markaindo Selaras menyadari pentingnya dalam mengambil resiko di dalam pekerjaannya serta memiliki tingkat inovatif yang tinggi dalam pekerjaannya.

Sesuai dengan tujuan penelitian dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa Pelatihan memiliki pengaruh yang positif yang dapat dilihat melalui nilai Original Sampel dan memiliki pengaruh signifikan yang dapat dilihat dari hasil  $T_{hitung}$  dan  $P$  Values terhadap kinerja karyawan PT Markaindo Selaras, dengan demikian menunjukkan bahwa setiap karyawan PT Markaindo Selaras diberikan pelatihan yang bermaksud menunjang pengetahuan dari karyawan dan untuk menerapkan attitude yang baik kepada rekan kerja.

Sesuai dengan tujuan penelitian dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa Komitmen memiliki pengaruh yang positif yang dapat dilihat melalui nilai Original Sampel dan memiliki pengaruh signifikan yang dapat dilihat dari hasil  $T_{hitung}$  dan  $P$  Values terhadap kinerja karyawan PT Markaindo Selaras Sentul, dengan demikian menunjukkan bahwa setiap karyawan PT Markaindo Selaras mengetahui

apabila karyawan dihargai di perusahaan dengan perusahaan merangkul karyawannya dengan baik, tanpa ada perbedaan usia maupun jabatan.

Sesuai dengan tujuan penelitian dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan membuktikan secara simultan yang dapat dilihat dari perhitungan Uji F (Simultan) maka dapat disimpulkan Budaya Organisasi, Pelatihan, serta Komitmen secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Markaindo Selaras Sentul. Hal ini menunjukkan Kinerja Karyawan dapat dipengaruhi oleh Budaya Organisasi, Pelatihan, ataupun Komitmen.

## 5.2 Saran

Dari hasil yang didapatkan, terdapat beberapa saran yang bersifat praktis maupun akademis, ialah :

### 1. Bagi Instansi

Berdasarkan hasil dan kesimpulan penelitian, penulis ingin memberikan saran yang diharapkan nantinya dapat dijadikan manfaat bagi instansi. Adapun saran yang dapat disampaikan adalah :

#### a. Terkait Variabel Kinerja Karyawan

Kinerja yang dihasilkan oleh karyawan PT Markaindo Selaras tentunya tidak terlepas dari kualitas serta kemampuan yang dimiliki individu karyawan. Untuk meningkatkan kualitas serta kemampuan tersebut instansi dapat memaksimalkan Budaya Organisasi, Pelatihan, dan Komitmen ataupun faktor lainnya yang akan membuat Kinerja Karyawan akan lebih baik di masa depan serta instansi disarankan melakukan penilaian kinerja secara objektif dan minimal 2 kali dalam 1 tahun.

#### b. Terkait Variabel Budaya Organisasi

Budaya Organisasi yang ada di dalam PT Markaindo Selaras terbukti dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan dan perlu adanya peningkatan kembali. Untuk dapat menciptakan budaya organisasi yang lebih baik lagi perusahaan

harus dapat merangkul karyawannya seperti rutin melakukan makan bersama dengan karyawan ataupun mengadakan acara yang di khususkan untuk karyawan, dengan begitu ini dapat menunjang para karyawan akan semakin agresif dalam bekerja serta dengan adanya lingkungan yang baik di dalam perusahaan akan meningkatkan semangat kerja para karyawannya dengan cara memberikan ruang kerja yang tidak terlalu memberikan perbedaan jabatan.

c. Terkait Variabel Pelatihan

Pelatihan yang ada di dalam PT Markaindo Selaras terbukti dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan dan perlu adanya peningkatan kembali. perusahaan harus dapat membuat program pelatihan yang lebih dikhususkan untuk karyawan disana, pelatihan ini diharapkan dapat mengembangkan *skill* serta pengetahuan para karyawan, serta sesudah dilaksanakan pelatihan kerja diharapkan tugas yang dikerjakan oleh setiap karyawan akan sesuai dengan keterampilan yang dimilikinya. Dan dengan pelatihan juga diharapkan attitude para karyawan akan lebih baik lagi kedepannya.

d. Terkait Variabel Komitmen

Komitmen yang ada di dalam PT Markaindo Selaras terbukti dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan dan perlu adanya peningkatan kembali. Adapun cara yang harus perusahaan lakukan untuk meningkatkan komitmen para karyawannya ialah dengan melibatkan karyawan di dalam kepentingan perusahaan, dimana dengan melibatkan karyawan, karyawan akan merasa dihargai di perusahaan serta merasa kehadirannya memang dibutuhkan di dalam perusahaan. Dan Perusahaan juga harus memastikan karyawan nyaman, aman dan puas bekerja untuk menumbuhkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Dengan cara tidak adanya membeda-bedakan jabatan yang ada, para pimpinan perusahaan harus dapat membaur kepada karyawannya sehingga dapat menimbulkan taraf loyalitas karyawan kepada perusahaan karena dengan begitu tingkat komitmen karyawan akan tinggi terhadap satu perusahaan saja.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penulis dapat menyarankan peneliti yang akan datang untuk memilih variabel atau indikator independen yang berbeda dengan variabel dependen yaitu kinerja karyawan, tetapi masih berkaitan dengannya. Untuk mengidentifikasi elemen lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, variabel independen seperti pengembangan karir, koordinasi, penghargaan dan hukuman, dan kompetensi dapat digunakan.