

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Gambaran karakteristik usia pasien yang dirawat di ruang inap Rumah Sakit Marinir Cilandak Jakarta di dapatkan hasil distribusi frekuensi menurut usia dari 114 sampel pasien, terdapat 84,2 % pasien berusia ≥ 30 tahun. Gambaran karakteristik jenis kelamin pasien yang di rawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Marinir Cilandak Jakarta di dapatkan hasil distribusi frekuensi jenis kelamin dari 114 sampel pasien, terdapat 54,4% pasien berjenis kelamin laki-laki.

Gambaran karakteristik tingkat pendidikan pasien yang dirawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Marinir Cilandak Jakarta di dapatkan hasil distribusi frekuensi tingkat pendidikan dari 114 sampel pasien, terdapat 57,9% pasien berpendidikan rendah. Gambaran karakteristik pekerjaan pasien yang dirawat di ruang inap di Rumah Sakit Marinir Cilandak Jakarta di dapatkan hasil distribusi frekuensi pekerjaan dari 114 sampel pasien, terdapat 54,4% pasien yang bekerja. Gambaran pelaksanaan prinsip etika profesi dalam asuhan keperawatan di ruang inap Rumah Sakit Marinir Cilandak Jakarta di dapatkan hasil distribusi frekuensi dari 114 sampel pasien, terdapat 50,9% pasien tidak baik dalam pelaksanaan prinsip etika.

Gambaran kepuasan pasien di ruang rawat inap Rumah Sakit Marinir Cilandak di dapatkan hasil distribusi frekuensi dari 114 sampel, terdapat 51,8% pasien yang tidak puas. Ada hubungan bermakna antara pelaksanaan prinsip etika profesi dalam asuhan keperawatan dengan kepuasan pasien dengan hasil P value 0,000 atau sama dengan $P < 0,05$, sehingga disimpulkan bahwa ada terdapat hubungan bermakna antara dua variabel tersebut.

V.2 Saran

V.2.1 Profesi keperawatan

Perawat untuk lebih mengikuti seminar yang berkaitan pelaksanaan prinsip pasien rawat inap sehingga dapat menambah pengetahuan bagi perawat dan dapat mengimplementasikan ke pasien sehingga pasien dapat merasa puas dan dapat meningkatkan kualitas rumah sakit.

V.2.2 Pelayanan Kesehatan

Masukan bagi pihak manajemen rumah sakit untuk pembuatan perencanaan terhadap upaya peningkatan kualitas SDM, dengan cara merencanakan pelatihan terkait terutama yang terkait dengan pelaksanaan prinsip etika tenaga kerja profesi sehingga dapat memberikan kepuasan kepada para pasien dan meningkatkan mutu pelayanan rumah sakit. Bidang keperawatan bekerja sama dengan diklat RS dalam merencanakan pelatihan terkait pelaksanaan etika profesi agar semua perawat mengetahui melaksanakan tugasnya sesuai dengan prinsip etika profesi dalam asuhan keperawatan.

V.2.3 Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat melakukan pengembangan penelitian terkait pelaksanaan prinsip etika profesi yang lebih spesifik. Terkait hubungan pelaksanaan prinsip etika profesi dalam asuhan keperawatan dengan kepuasan pasien secara spesifik melalui observasi guna mendapatkan data yang lebih akurat. Peneliti selanjutnya lebih lanjut mengenai pelaksanaan etika profesi dalam asuhan keperawatan dengan kepuasan pasien. Hasil penelitian ini dapat menjadi acuan bagi mahasiswa atau tenaga medis lainnya yang akan mengambil penelitian manajemen keperawatan, sehingga penelitian selanjutnya menambah variabel – variabel lain yang berhubungan dengan kepuasan pasien.

V.2.4 Ruang Lingkup

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan pada pasien Rumah sakit marinir cilandak terkait kepuasan pasien dalam asuhan keperawatan, dan dengan keterbatasan pasien di Rumah Sakit Marinir Cilandak masih kurang

dari harapan peneliti dalam empat ruangan belum bisa menyelesaikan pengisian kuesioner peneliti, maka peneliti harus minimal tiga hari dalam seminggu ke rumah sakit marinir cilandak untuk kembali menyebar kuesioner kepada pasien yang baru masuk ke ruang rawat inap.

