

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 3(2).
<https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i2.5044>
- Akbar, Surya. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019a). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 2(1), 45–54.
<https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3367>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019b). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
<https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3367>
- Aprida Sutari, I., Laia, F., & Fitri Rostina, C. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Socfin Indonesia (Socfindo) Medan.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/Maneggio>
- Aprida Sutari, I., Laia, F., & Fitri Rostina, C. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Socfin Indonesia (Socfindo) Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(2). <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/Maneggio>
- Armstrong, M., & Stephens, T. (2007). *A Hand Book Of Employee Reward Management And Practice*.
- Barima, H., Arofah, A. A., & Lestari, E. (2021a). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Barima, H., Arofah, A. A., & Lestari, E. (2021b). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Barima, H., Arofah, A. A., & Lestari, E. (2021c). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Budirianti, B. L. R., Agusdin, A., & Surati, S. (2020). The Influence Of Work Discipline, Motivation, Job Satisfaction And The Work Environment On The Performance Of Contract Employees. *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 7(11), 174.
<https://doi.org/10.18415/ijmmu.V7i11.2174>

- Bukit, Benjamin, Malusa, Tasman, & Rahmat, Abdul. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia.
- Chandra, V., & Yuniar, K. (2022). The Effect Of Compensation, Motivation And Organizational Commitment On The Performance Of Employees At Pt. Bridgestone Sumatra Rubber Estate. *International Journal Of Educational Review*. <https://doi.org/10.54443/Ijerlas.V2i3.275>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia II.
- Fizdian Arismunandar, K. M., & Khair, H. (2020). Pengaruhkompensasi, Analisis Jabatan Dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerjakaryawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i2.5129>
- Ghozali, I. (2020). Structural Equation Modelling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (Pls) Edisi 4. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, Imam. H. (2021). Perial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris (3rd Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanggraeni, D. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Hardani, Aulia, H., & Andriani, H. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>
- Hasibuan, H., & Munasib, A. (2020a). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 3(2). <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i2.5042>
- Hasibuan, H., & Munasib, A. (2020b). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 3(2). <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i2.5042>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2243>
- Kartono, K. (2016). Pemimpin Dan Kepemimpinan.
- Mahmud. (2011). Metode Penelitian Pendidikan. Pustaka Setia.
- Mara Kesuma, I., & Gustiherawati, T. (2021). The Effect Of Work Discipline On Employees Performance With Motivation As A Moderating Variables In The Inspectorate Office Of Musi Rawas District. In *International Journal Of Community Service & Engagement* (Vol. 2, Issue 1).

- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).
- Masnidar, N. (2017). *Statistik Deskriptif*.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*.
- Mundakir, & Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In Cetak) *Business Management Analysis Journal (Bmaj)* (Vol. 1, Issue 1).
- Permana, A., Havidz Aima, M., Ariyanto, E., & Nurmahdi, A. (2019). The Effect Of Leadership Style, Motivation And Discipline Of Employee Performance With Understanding Of Islamic Work Ethics. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, 8, 8. [Www.Ijstr.Org](http://www.ijstr.org)
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Purnama Dewi, Desilia, & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Www.Unpam.Ac.Id
- Purnama Dewi, D., & Hariyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Www.Unpam.Ac.Id
- Purnama Dewi, D., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Www.Unpam.Ac.Id
- Rachman, T. (2018). Indikator Kompensasi. *Angewandte Chemie Internasional Edition*, 6.
- Saman, A. (2020). Effect Of Compensation On Employee Satisfaction And Employee Performance. *Business And Accounting Research (Ijebar) Peer Reviewed-International Journal*, 4. [Https://Jurnal.Stie-Aas.Ac.Id/Index.Php/Ijebar](https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/ijebar)
- Setiaman, M. S. (2020). Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software Smart-Pls Versi 3. 6.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. [Https://Doi.Org/10.30596/Maneggio.V1i1.2241](https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241)
- Sinambela, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Siti Nurhalimah, 2022

PENGARUH KOMPENSASI KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TIKI JALUR NUGRAHA EKAKURIR (JNE) CABANG BOGOR

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

- Syafri Wirman &, & Alwi. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3403>
- Tsauri, H. S. (2014). Manajemen Kinerja.
- Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Widyastuti, T., & Pangapjabsih, W. (2014). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Perbankan 10 Terbaik Versi Bi)